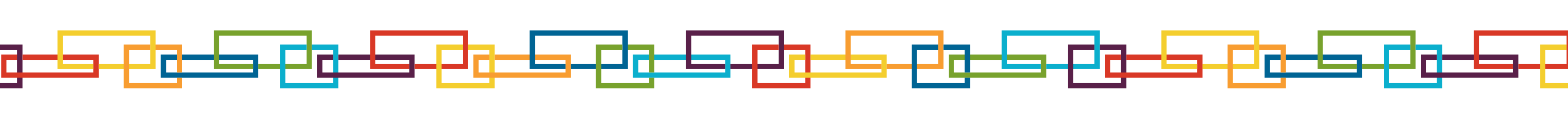
Observatorio de las Ocupaciones

2018

Informe del Mercado de Trabajo de los Jóvenes

Estatal

Datos 2017





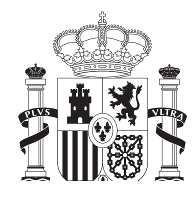
Observatorio de las Ocupaciones

2018

Informe del Mercado de Trabajo de los Jóvenes

Estatal

Datos 2017



Catálogo general de publicaciones oficiales
http://publicacionesoficiales.boe.es

Edición realizada por el Servicio Público de Empleo Estatal
Condesa de Venadito, 9. 28027 - Madrid

NIPO PDF: 274-15-153-2

PRESENTACIÓN

El Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal presenta, en su página web *(*www.sepe.es*)*, el Informe del Mercado de Trabajo, que se aborda desde una perspectiva general y desde los colectivos de interés para el empleo, Jóvenes, Mujeres, Extranjeros, Personas con discapacidad y Mayores de 45 años, y forma parte del conjunto de estudios que viene desarrollando el Observatorio de las Ocupaciones, con el objetivo de proporcionar a los usuarios una información completa y actualizada, que permita el intercambio de información y aporte elementos de reflexión sobre el mercado de trabajo.

En esta línea, el Servicio Público de Empleo Estatal, presenta, nuevamente, el *Informe Estatal del Mercado de Trabajo de los Jóvenes menores de 30 años* en su ya consolidada línea de trabajo relativa al análisis de los colectivos con dificultades de inserción laboral, en el marco general de los estudios de mercado de trabajo anuales.

Esta publicación se estructura en una serie de capítulos que tienen como finalidad presentar, de forma clara y sencilla, la situación del mercado de trabajo a través de las principales variables que lo configuran, así como los cambios coyunturales y estructurales que muestra, sin olvidar la tendencia y evolución de los últimos años. Partiendo de una panorámica de la población en general y de la situación laboral de los trabajadores, se hace un análisis de los cambios producidos en los sectores y actividades económicas en cuanto a la demanda de empleo parada y la contratación de trabajadores. Se ofrece, además, información específica sobre las ocupaciones, una breve referencia a los principales datos sobre el intercambio y movilidad de trabajadores, así como de los beneficiarios de prestaciones, atendiendo, tanto al tipo de prestación, como a las características sociodemográficas de estos perceptores, para finalizar con los datos más significativos de empleo a nivel provincial.

Los datos que ofrece este informe son un reflejo de la situación y de la realidad que configura el mercado de trabajo con una mirada al presente, considerando de forma retrospectiva la tendencia y evolución de los últimos años, pero también un especial énfasis en analizar el posible comportamiento y evolución de las variables que componen dicho mercado, tanto a corto como a medio plazo.

Por último, señalar que, en la página web del Servicio Público de Empleo Estatal (www.sepe.es), se dispone, por una parte, de datos actualizados mensuales y trimestrales de mercado de trabajo facilitados por el Observatorio de las Ocupaciones*;* por otra, se puede acceder a los informes estatales y provinciales sobre colectivos de interés para el empleo. Todos estos documentos están elaborados siguiendo los criterios de actuación del Observatorio de las Ocupaciones, encaminados a mantener los niveles de calidad y homogeneidad establecidos en cuanto a estructura y contenido, para que en todos los ámbitos geográficos se disponga de la misma información.

Abril de 2018

Ignacio Niño Pérez
Director General del SEPE

ÍNDICE

ÍNDICE DE GRÁFICOS

ÍNDICE DE TABLAS

OBJETIVOS

Entre los objetivos que se pretenden conseguir con esta publicación destacan los siguientes:

1. Ofrecer una información resumida, pero al mismo tiempo suficiente, de tal manera que sirva de orientación básica y eficaz a la hora de tomar cualquier decisión de ámbito institucional.

2. Acercar la información al ámbito que rodea al usuario para que pueda aprovechar mejor las posibilidades que ofrece el mercado laboral de su entorno, en cuanto a formación y empleo.

3. Profundizar en el análisis de los factores que influyen e integran el mercado de trabajo, para seguir avanzando y mejorando, tanto en su conocimiento, como en la repercusión que cada uno tiene dentro del propio mercado.

4. Actualizar la información que el Observatorio de las Ocupaciones presenta en la página web del Servicio Público de Empleo Estatal sobre cada uno de los mercados de trabajo provinciales.

5. Servir de base para la elaboración de otros informes del propio Observatorio de las Ocupaciones y de cualquier otra entidad o usuario que lo requiera.

METODOLOGÍA

En la elaboración del informe se utilizan diferentes técnicas de investigación para el análisis del mercado de trabajo, que fundamentalmente consisten en la aplicación del método científico a la realidad, características y circunstancias del mercado de trabajo, con un enfoque interdisciplinar y utilizando un conjunto diversificado de instrumentos:

- ✓ Estudio comparativo, basado en el análisis de datos de diferentes periodos para poder establecer relaciones entre ellos y explicar las variaciones que se manifiesten en los mismos.

- ✓ Análisis cuantitativo y cualitativo de las diversas variables que componen el mercado de trabajo, así como su interacción que permitan obtener resultados más amplios y complejos que contemplen perspectivas diferentes en función de la variable que predomine.

- ✓ Análisis estadístico, fundamentalmente a través de distribuciones y variables categóricas, tanto nominales como ordinales, representadas mediante diferentes tipos de gráficos.

- ✓ Técnicas cualitativas de investigación que nos permiten acercarnos a la realidad y extraer conclusiones que resulten útiles para la toma de decisiones.

INFORMACIÓN MÁS RELEVANTE

INFORMACIÓN MÁS RELEVANTE

A modo de sinopsis, se exponen, los datos de los indicadores esenciales correspondientes al colectivo de jóvenes. Las fuentes más significativas (EPA, Paro registrado, Contratos y Afiliación) utilizan metodologías diferentes, pero su evolución conjunta muestra con claridad una mejoría en los principales indicadores respecto de los años anteriores.

Indicadores básicos de jóvenes	Hombres	Mujeres	Total 2017	% variación 2017/16
Población	7.177.828	6.862.263	14.040.091	-0,48
EPA activos (en miles)	1.868,90	1.722,70	3.591,50	1,06
EPA ocupados (en miles)	1.344,70	1.232,40	2.577,20	6,10
EPA parados (en miles)	524,2	490,2	1.014,40	-9,80
Afiliados a Seguridad Social	1.387.052	1.263.263	2.650.316	4,76
Contratos registrados	4.081.550	3.516.771	7.598.321	10,12
Parados inscritos servicios de empleo	268.578	303.319	571.897	-8,61

A 1 de enero de 2017, la población española fue 46.572.132 personas, de las cuales 14.040.091 eran menores de 30 años, es decir el 30,15 %. Mientras que la población total aumentó en el último año el 0,03 %, el número de jóvenes mostró una variación interanual negativa del 0,48 %, es decir, de 68.306 personas. Las causas probables de la reducción de jóvenes empadronados radican en que, por una parte, la población de menor edad no crece ya que el saldo vegetativo es negativo y, por otra parte, el saldo migratorio, aunque es positivo en términos generales, tampoco se ha compensado.

La población activa de 16 a 29 años experimentó una variación interanual de 1,06 puntos, aunque en el último quinquenio ha disminuido el 11,09 %, es decir, en 448.200 jóvenes.

La población ocupada de 16 a 29 años aumentó durante el quinquenio el 9,24 %, 217.900 personas. Por cuarto año consecutivo, este dato fue positivo. La recuperación económica es un hecho.

Los datos de parados son muy favorables. Desde el IV Trimestre de 2013 se registran 666.000 parados menos en este tramo de edad, de los cuales 379.000 son hombres y 287.000 mujeres.

En este colectivo, la tasa de actividad ha sido descendente aunque en 2017 parece que se ha recuperado; la de empleo siguió la misma trayectoria hasta 2012 y, a partir de ahí, cambió la tendencia y el último año ha aumentado 2 puntos; y la de paro aumentó hasta 2012 cuando registró el porcentaje más alto, pero a partir de ese año la bajada ha sido evidente y en 2017 son casi quince puntos menos.

Cuando comparamos los datos de jóvenes con los totales se obtienen las siguientes conclusiones:

- En 2017, la tasa de actividad de jóvenes es más baja que la general aunque aumenta con respecto al mismo trimestre del año anterior.
- La tasa de empleo supera casi diez puntos porcentuales a la de jóvenes. Esta última ha aumentado más de dos puntos sobre el año anterior.
- La tasa de paro es más elevada entre los jóvenes y por sexo está muy igualada. La de jóvenes ha descendido 3,4 puntos con respecto al IV trimestre de 2016 y la general 2 puntos, con lo cual, el descenso del paro fue superior para el colectivo.

En resumen, la moda estadísticamente hablando, es decir, el valor con mayor frecuencia en una distribución de datos nos indica que el perfil del joven ocupado es el de un hombre de 25 a 29 años, asalariado con contrato temporal y a jornada completa, ocupado en el sector servicios en la rama de Comercio al por mayor y al por menor, que pertenece al gran grupo de ocupación 5, Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores y con un nivel de formación alcanzado de educación superior.

En el año 2017, los principales rasgos del perfil del joven afiliado menor de 30 años es el de un hombre de 25 a 29 años que trabaja en el sector servicios y de alta en el Régimen General de la Seguridad Social.

El número total de trabajadores afiliados a la Seguridad Social es de 18.331.107 a 31 de diciembre de 2017. Se ha producido una variación interanual positiva del 3,32 % con 589.210 personas más. Por su parte, los jóvenes afiliados fueron 2.650.316 y representan un 14,46 %. Este colectivo es cada vez menos representativo en el tejido productivo español ya que, mientras en 2008, de cada 100 personas afiliadas al Sistema, algo más de 20 eran menores de 30 años, desde el 2012 son 14. A pesar de la pérdida de representatividad, la variación interanual de los afiliados ha sido del 4,76 % y son cuatro años consecutivos con esta misma tendencia.

Por sectores económicos, como todos los años, el de mayor representatividad fue servicios con un 81,44 %. En los mayores de 30 significa un 74,71 %, lo que resalta su importancia en este colectivo.

Por regímenes, el 85,95 % de los jóvenes afiliados a la Seguridad Social están inscritos en el General con una variación interanual positiva del 6,75 %. Sin embargo en el Especial de Autónomos continua el cambio de tendencia y si en 2014 representó el 10,19 % de los jóvenes, en 2017 ha descendido hasta el 8,17 %.

En el año 2017, los principales rasgos del perfil del joven menor de 30 años contratado es el de un hombre, de 25 a 29 años, con estudios finalizados de Educación Secundaria Obligatoria que trabaja en el sector servicios mediante un contrato temporal Eventual por circunstancias de la producción a jornada completa.

El volumen total de contratos registrados en 2017 sumó 21.501.303 de los cuales 7.598.321 se suscribieron con jóvenes y representa el 35,34 % sobre el total de la contratación. Esta aumento en el último año un 7,62 % cuando la de jóvenes lo hizo un 10,12 %.

La relación de contratos registrados y personas contratadas se conoce como índice de rotación. La media general es de 2,88 contratos por persona y la de jóvenes fue de 2,89.

Un año más, el sector servicios concentró el mayor número de contratos suscritos con los jóvenes, hasta un 78,05 %. La terciarización laboral está plenamente consolidada tanto para el colectivo como en la total.

La estabilidad laboral fue 8,19 %, la más baja de todos los colectivos, aunque en la última década temporalidad y estabilidad en jóvenes presenta pocas oscilaciones. La contratación juvenil estable aumentó el 16,27 % en el último año.

El tipo de jornada fue completa en el 56,48 % de los contratos frente a la parcialidad del 43,52 %.

Los principales rasgos del perfil del joven menor de 30 años parado es el de una mujer de 25 a 29 años con estudios de Educación Secundaria Obligatoria y antigüedad como demandante de empleo de uno a tres meses que trabajó en el sector servicios o bien carece de experiencia previa.

El número de demandantes de empleo parados fue de 3.412.781 personas de las que 571.897 son jóvenes y representan el 16,76 % sobre el total. Por cuarto año consecutivo vuelve a haber un descenso de parados jóvenes que se cifra en este año en 53.892 personas, comportamiento similar al total de demandantes donde la situación también mejora y la variación es igualmente de signo negativo, el 7,84 %, cuando hasta el año 2012 sucedía lo contrario.

La representatividad de este colectivo entre los demandantes parados ha ido en descenso progresivo en los últimos años ya que en 2017, algo más de 16 personas de cada 100 inscritos son jóvenes menores de 30 años, cuando en 2008 llegó a ser casi de 26 personas.

La media mensual de parados jóvenes menores de 30 años durante el año de estudio ha sido de 591.375, un 11,83 % menor que el año anterior.

Por sexo, los jóvenes parados se distribuyen en 46,96 % hombres y 53,04 % mujeres. Por tramos de edad, el grupo más representativo vuelve a ser el de 25 a 29 años con un 53,07 %, seguido de los de 20 a 24 años con el 35,52 % y la menor proporcionalidad es para los menores de 20 con el 11,41 %.

El 10,37 % de los jóvenes parados posee una titulación universitaria media o superior, Con respecto al año anterior, solamente aumentó el número de parados en el nivel formativo de Universitarios de EEES Bolonia ciclo (11,72 %) debido fundamentalmente al número de egresados en las nuevas titulaciones.

El comportamiento de los jóvenes en paro de larga duración no sigue una trayectoria similar a la de ningún otro colectivo y representan el 16,36 % de los jóvenes parados. En mayores de 30 años, mujeres, mayores de 45 años y personas con discapacidad conforme aumentan los meses de demanda también lo hace el número de parados y el tramo de antigüedad de más de 24 meses es el más numeroso; sin embargo para los jóvenes es al contrario, a mayor tiempo de inscripción menos personas que siguen demandando empleo.

Además, de los 93.581 jóvenes en paro de larga duración, solo el 7,66 % posee una titulación universitaria y el 13,62 % de formación profesional, con lo cual, parece que el nivel formativo sí influye decisivamente en esta circunstancia.

Los beneficiarios que tienen reconocida la prestación el último día del mes de diciembre de 2017 eran 1.894.209 personas, de los que el 11,36 % eran jóvenes, es decir, 215.219, por tanto, de cada 100 perceptores algo más de 11 son menores de 30 años. En 2017, la variación interanual ha aumentado un 1,45 %, circunstancia que no se producía desde hace varios años.

En el capítulo de ocupaciones está incorporada información sobre las necesidades de formación detectadas en aquellas donde se registraron un mayor número de contratos en prácticas.

La creación de empleo presenta cada vez mayor solidez ligada en muchos casos a la irrupción de nuevas tecnologías y la creciente robotización de la economía. Un cambio que está transformando nuestro estilo de vida y la forma en la que nos relacionamos, pero también los procesos productivos, el modo de consumir y, por tanto, la propia dinámica del mercado laboral.

La inteligencia artificial, la robótica, la realidad virtual, la gestión y almacenamiento de datos fuera de los espacios físicos, la economía colaborativa, las aplicaciones móviles, las redes sociales o el comercio online, forman ya parte de nuestro presente y su influencia es previsible que se intensifique aún más en el futuro. Esta transformación permitirá la aparición de nuevos empleos que hoy no existen y como resultado, es previsible que se cree empleo a medio y largo plazo.

En el caso de España, el Observatorio para el Análisis y Desarrollo Económico de Internet (Adei) calcula que surgirán 3,2 millones de empleos ligados a la digitalización hasta 2030 y otros 600.000 con un alto componente humano -poco susceptibles de ser sustituidos por máquinas. La historia demuestra que los avances tecnológicos generan un impacto muy beneficioso tanto en la economía, en general, como en el mercado de trabajo, en particular.

En la actualidad, este cambio ya se ha traducido en la aparición de nuevos trabajos a lo largo del último lustro, desde especialista en marketing digital y administrador de redes sociales hasta analista de big data o diseñador y desarrollador de aplicaciones móviles, entre otras profesiones ligadas al mundo virtual. El internet de las cosas, la impresión 3D, la biotecnología, el coche autónomo, los drones, la domótica, la agricultura urbana, la enseñanza digital, los órganos artificiales, la extensión e implantación de nuevos servicios online… son ámbitos de previsible creación de empleo

Este capítulo termina con referencias a algunas de las medidas de política activa de empleo aprobadas y puestas en marcha a lo largo de año 2017.

Destaca, por orden cronológico, la convocatoria 2017 de ayudas del Fondo Social Europeo, prevista en el Programa Operativo de Empleo Juvenil (ayudas AP-POEJ), destinadas a la integración sostenible de personas jóvenes en el mercado de trabajo, en el contexto del Sistema Nacional de Garantía Juvenil.

Además se publicaron varias convocatorias de subvenciones para empresas dirigidas a la contratación de jóvenes de más de 16 años y menores de 30 años, con el fin de que los jóvenes que no estén trabajando y que tampoco estén integrados en los sistemas de educación o formación reglada puedan recibir una oferta de empleo del Programa Operativo de Empleo Juvenil. Algunas de las ayudas a la contratación de personas jóvenes son para empresas de cualquier sector, pero otras se dirigen a puestos de trabajo específicos o para determinados sectores o empresas:

- sector logístico, agroalimentario y turístico o bien con procesos de internacionalización
- sector del gran consumo
- sector de explotaciones agrarias e industrias agroalimentarias
- cualquier sector donde contraten personas jóvenes para puestos de trabajo vinculados a actividades comerciales y de marketing
- sector de la subcontratación industrial

En marzo de 2017 se celebró la Conferencia Nacional Tripartita “El futuro del trabajo que queremos”. Son cuatro las grandes tendencias que influirán en el empleo del mañana: la globalización, la digitalización, el envejecimiento de la población y la atracción del talento. Respecto a la globalización, con la salida de la crisis se ha producido un dinamismo exterior y los trabajadores europeos se enfrentan a una competencia creciente. En cuanto a la digitalización y su impacto, la denominada revolución 4.0, está cambiando a gran velocidad los procesos de producción y gestión empresarial. Surgen nuevas profesiones y una necesidad de adaptación de

los trabajadores. El reto es invertir en capital humano, luchar contra el abandono escolar temprano, destacando la importancia de la Formación Profesional Dual, que permite que la formación y la experiencia profesional vayan de la mano. Es imprescindible analizar el envejecimiento de la población, ya que el empleo del futuro es un instrumento para mantener la protección social. Respecto a la última tendencia, se propone desarrollar una “agenda del talento” que permita emplear, mantener, cultivar y atraer el talento.

La Comisión Europea publicó en junio 2017 un informe sobre la Red Europea de Servicios Públicos de Empleo (PSE). Esta Red permite trabajar de forma cercana y sistemática en favor de los solicitantes de empleo y de los empleadores de toda Europa, colaborar, compartir buenas prácticas y participar en eventos de aprendizaje para mejorar constantemente. Uno de los ocho objetivos principales centra sus actividades en los grupos sociales más vulnerables con altos índices de desempleo, especialmente a los trabajadores de más edad y a los jóvenes sin estudios, trabajo o formación («NINI»).

El RD 694/2017, de 3 de julio, por el que se regula el Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral persigue 4 objetivos estratégicos: la garantía del derecho a la formación de los trabajadores, empleados y desempleados, en particular, de los más vulnerables; la contribución efectiva de la formación a la competitividad de las empresas; el fortalecimiento de la negociación colectiva en la adecuación de la oferta formativa al sistema productivo; así como la eficiencia y transparencia en la gestión de los recursos públicos.

El BOE del 29 de agosto publica un extracto de la Resolución del 22 de agosto de la Dirección General de Relaciones con las Comunidades Autónomas y Entes Locales, por la que se aprueba la segunda convocatoria de ayudas del Fondo Social Europeo, previstas en el Programa Operativo de Empleo Juvenil, destinadas a la integración de personas jóvenes en el mercado de trabajo, en el contexto del Sistema Nacional de Garantía Juvenil. Los beneficiarios serán los ayuntamientos de municipios con población superior a 20.000 habitantes, diputaciones, cabildos y consejos insulares y comunidades autónomas uniprovinciales, y los organismos autónomos dependientes. El objeto es la cofinanciación de proyectos que incluyan actividades formativas para la mejora de la formación y empleabilidad de personas mayores de 16 años y menores de 30, incluidas las personas con discapacidad, no ocupadas y no integradas en los sistemas de educación y formación, independientemente de su nivel formativo y que estén dentro del Sistema Nacional de Garantía Juvenil.

El Consejo de Ministros aprobó el 29 de diciembre de 2017 la primera Estrategia Nacional de Economía Social 2017-2020, que se vertebra en torno a 11 ejes y cuyo objetivo es consolidar y promocionar el modelo empresarial de la economía social para que el sector lidere la innovación frente a los cambios emergentes. La Estrategia prioriza la creación de un empleo inclusivo, estable y de calidad, con medidas que inciden en el emprendimiento colectivo.

En diciembre de 2017 se aprobó el Plan Anual de Política de Empleo para 2017. Es un instrumento de evaluación de los servicios y programas de políticas activas de empleo desarrolladas por el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y las CCAA.

También se aprobó por el RD 1032/2017, de 15 de diciembre, la Estrategia Española de Activación para el Empleo 2017-2020 como marco normativo para la coordinación y ejecución de las políticas activas de empleo e intermediación laboral en el conjunto del Estado.

El Instituto de la Juventud (Injuve) ha puesto en marcha el Programa de Talento Joven para promover la innovación en ámbitos como el empleo, la formación, la investigación, la cultura, el deporte, el medio ambiente, la innovación digital o la inclusión social. Se centra en tres líneas:

- Desarrollo de programas propios para apoyar el talento de los jóvenes, promoviendo diferentes iniciativas como el Certamen Nacional Jóvenes Emprendedores, Erasmus+ Juventud en Acción, Ayudas Injuve para la Creación Joven, Certamen Jóvenes Investigadores, Premios Nacionales de Juventud y Premios de Periodismo Joven.
- Colaboración con otras administraciones y entidades juveniles.
- Creación de un sello identificativo de calidad "talento joven", como reconocimiento público a iniciativas de empresas e instituciones que apoyan el talento joven.


POBLACIÓN

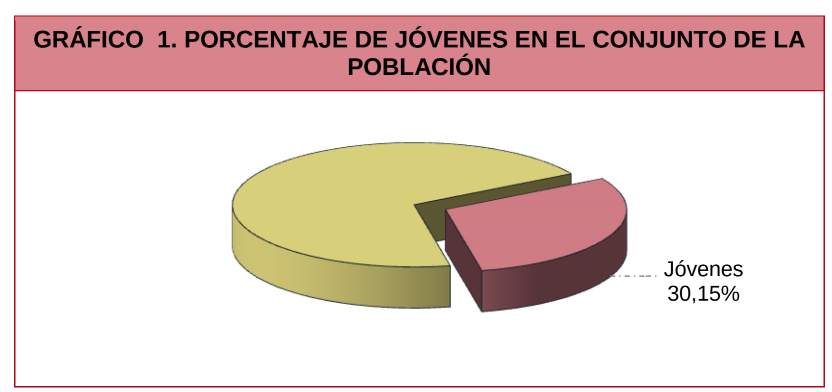
1. POBLACIÓN

Las cifras oficiales de población proceden del Padrón Municipal y se actualizan anualmente. Los datos para la elaboración de este capítulo se han obtenido de la Revisión del Padrón publicado por Real Decreto 1039/2017, de 15 de diciembre (BOE. nº 316, de 29 de diciembre) y están referidos a 1 de enero de 2017. El estudio de evolución se elabora con las cifras recogidas en las Revisiones de Padrones Municipales correspondientes a 1 de enero de los años de referencia.

1.1. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN

Población total: **46.572.132**

GRÁFICO 1. PORCENTAJE DE JÓVENES EN EL CONJUNTO DE LA POBLACIÓN



Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del INE. Padrón Municipal.1 de enero de 2017

La población total en España ascendió a 46.572.132 personas a 1 de enero de 2017. Este dato implica un incremento de 15.124 habitantes, un 0,03 % más que el año anterior. Se consolida así el crecimiento de la población iniciado en el segundo semestre de 2016.

Por el contrario, en la fecha indicada, las personas menores de 30 años fueron 14.040.091 y representaban, según el gráfico 1, el 30,15 % sobre el total del Padrón. El descenso interanual fue del 0,48 %, es decir, de 68.306 jóvenes.

Las causas probables de la reducción de jóvenes empadronados radican en que, por una parte, la población de menor edad no crece ya que el saldo vegetativo es negativo y, por otra parte, el saldo migratorio, aunque es positivo en términos generales, tampoco se ha compensado.

Actualmente, a la vez que disminuye la tendencia entre los jóvenes de abandonar el país, también están regresando aquellos que se marcharon durante los momentos más complicados de la crisis. Estos datos reflejan que la recuperación económica ha vuelto a ofrecer posibilidades a muchos nacionales que se marcharon por lo que deciden regresar. En muchos casos vuelven con más experiencia profesional, lo que supone un extra en su currículum y un valor añadido para el país. Esto significa que la emigración no ha sido solo pérdida de talento. Han dejado de ser jóvenes, por lo que estadísticamente no está reflejado en este colectivo y forman ya parte de otra cohorte de edad.

La apreciación señalada en el párrafo anterior se corrobora con la representatividad del colectivo sobre el total de la población, dato que desciende constantemente en los últimos años. Este hecho provoca el envejecimiento de la población. 30 de cada 100 personas son menores de 30 años mientras que hace una década eran casi 34. Esta serie de datos es la tasa de participación de los jóvenes sobre el total de población.

2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
33,72	33,25	32,71	32,14	31,62	31,16	30,82	30,51	30,30	30,15

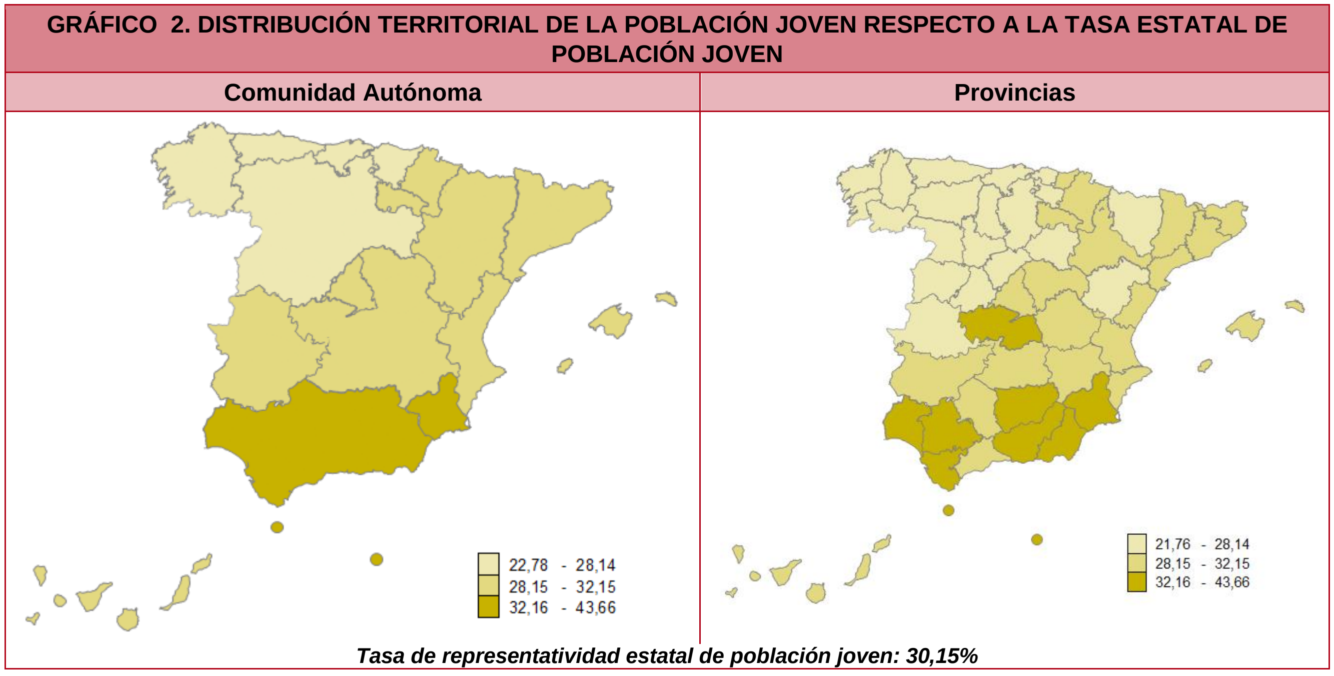
Por provincias, la tasa de población juvenil más alta está en Melilla, Ceuta, Almería y Murcia; y Ourense, Zamora, Lugo y Asturias las más bajas. Son las mismas que el año anterior.

En nueve provincias se ha detectado una variación interanual positiva, pero de escasa repercusión. El descenso de la población joven afectó en mayor medida en Lleida, Guadalajara, Cantabria y Madrid.

En el capítulo VI de este documento, la Tabla 37 muestra la información por comunidades autónomas y provincias de la población joven por tramos de edad, así como la representatividad del colectivo y la variación experimentada en el último año.

Los mapas siguientes revelan que en la zona meridional del país la población joven alcanza una mayor representatividad, mientras que en la septentrional es más baja.

GRÁFICO 2. DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DE LA POBLACIÓN JOVEN RESPECTO A LA TASA ESTATAL DE POBLACIÓN JOVEN



Tasa de representatividad estatal de población joven: 30,15%

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del INE. Padrón Municipal.1 de enero de 2017

El 51,12 % de los jóvenes menores de 30 años empadronados en España eran hombres y el 48,88 % mujeres. Estos porcentajes son muy similares a los de los últimos años.

TABLA 1. POBLACIÓN JOVEN POR SEXO Y TRAMOS DE EDAD

Tramos edad	Hombres	Mujeres	Total	% variac. 2017/16
Menor de 16	3.810.673	3.605.408	**7.416.081**	-0,36
De 16 a 19	908.158	855.257	**1.763.415**	1,84
De 20 a 24	1.169.260	1.124.077	**2.293.337**	-1,02
De 25 a 29	1.289.737	1.277.521	**2.567.258**	-1,89
Total	**7.177.828**	**6.862.263**	**14.040.091**	**-0,48**

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del INE. Padrón Municipal.1 de enero de 2017

Por tramos de edad, los menores de 16 años ocuparon el 52,82 % de la población joven. Se mantiene la tendencia decreciente, aunque la proporcionalidad de este grupo de edad parece ganar terreno ya que en 2010 fue del 47,93 %.

1.2. Evolución anual de la población

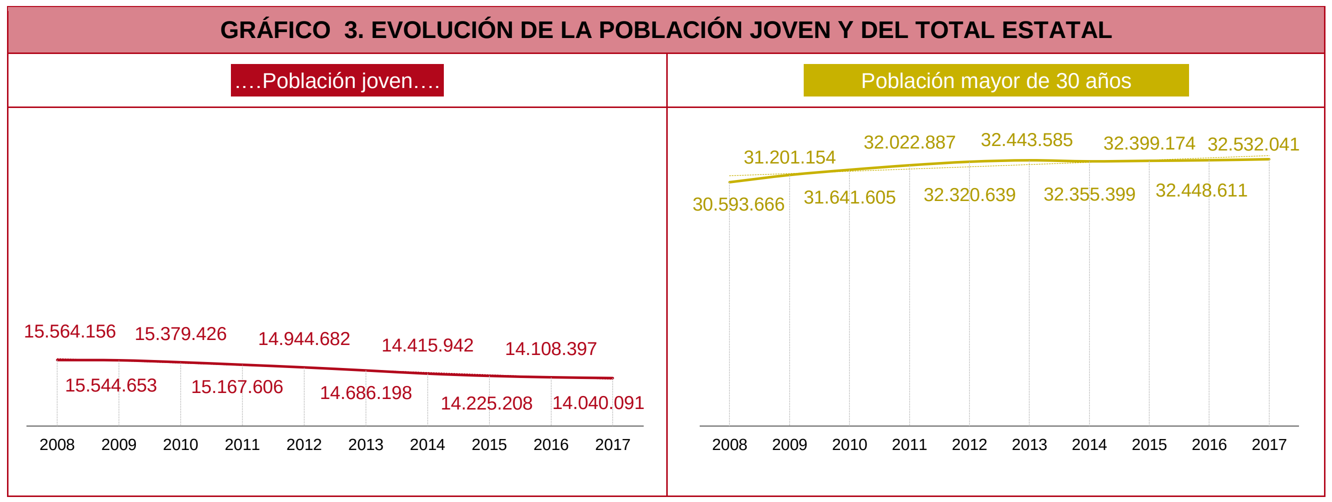
Este apartado incluye dos gráficas de evolución, una del colectivo de menores de 30 años y otra del contracolectivo, los mayores de dicha edad, para comparar ambas trayectorias.

En la última década, la población española aumentó hasta el año 2012, pero esa tendencia cambió a partir de esa fecha y empezó a disminuir paulatinamente hasta el 2016. Los datos de 2017 fueron positivos y se registró un aumento de 15.124 personas. No obstante, en los diez años la variación ha sido de casi un punto porcentual con 414.310 nuevos empadronados.

Este repunte poblacional no ha repercutido de igual forma entre los menores de 30 años y los mayores de dicha edad en este periodo de 10 años. El primer grupo presentó una variación negativa del 9,79 %, con una pérdida de 1.524.065 personas. Los mayores de 30 años aumentaron el 6,34 % y sumaron 1.938.375 habitantes más.

Además, ese breve incremento del último año solo se ha reflejado entre los mayores contabilizando 83.430 personas, mientras que el colectivo se redujo en 68.306 jóvenes.

GRÁFICO 3. EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN JOVEN Y DEL TOTAL ESTATAL



Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del INE. Padrón Municipal.1 de enero de 2008-2017.

En resumen, las líneas de tendencia de los gráficos presentan una trayectoria diferente: descendente para jóvenes y ascendente para los mayores. Con estos datos, la base de la pirámide de población nacional está perdiendo la forma tradicional. Según las proyecciones demográficas del INE, la población descenderá previsiblemente durante los próximos años.

1.3. Población en relación con la actividad laboral (EPA)

La fuente de información en este apartado es la Encuesta de Población Activa que elabora periódicamente el Instituto Nacional de Estadística. Los datos de EPA están calculados según los Censos de Población y Viviendas de 2011. El INE recalculó las series retrospectivas homogéneas con la misma base de población para el periodo 2002-2013. Las cifras absolutas expresadas en este capítulo deben entenderse en miles de personas.

Este apartado muestra la participación de la población de 16 y 29 años en la actividad económica mediante indicadores de actividad, ocupación y desempleo y, por tanto, se ofrece información de la población activa, ocupada, parada e inactiva, en el ámbito estatal y, para algunas variables, autonómica.

La población activa de 16 a 29 años experimentó una variación interanual de 1,06 puntos, aunque en el último quinquenio ha disminuido el 11,09 %, es decir, en 448.200 jóvenes. Por sexo, se mantiene cierta mayoría numérica masculina. La variación interanual fue un punto más favorable para las mujeres, aunque en estos 5 años se ha comportado de igual forma.

La población ocupada de 16 a 29 años aumentó durante el quinquenio el 9,24 %, un total de 217.900 personas. Por cuarto año consecutivo, este dato fue positivo. La recuperación económica es un hecho. Por sexo, la variación también fue positiva en ambos casos pero con valores más elevados en hombres –se cuentan 147.700- que en mujeres, computándose 70.100 más.

Los datos de parados son muy favorables. Desde el IV Trimestre de 2013 se registran 666.000 parados menos en este tramo de edad, de los cuales 379.000 son hombres y 287.000 mujeres.

Como población inactiva joven se contabilizaron 145.000 más en los últimos cinco años, en mayor medida hombres que mujeres. Este incremento fue del 5,21 %.

TABLA 2. EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN JOVEN ACTIVA E INACTIVA SEGÚN SEXO

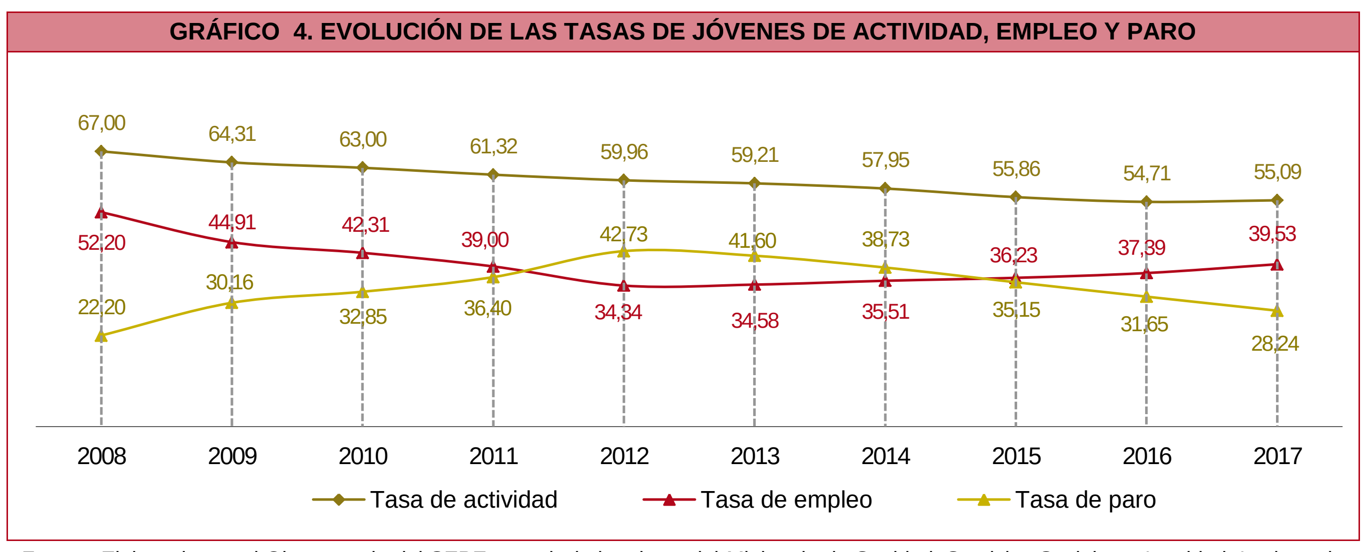
Sexo	2013	2014	2015	2016	2017
Activos (en miles)	**4.039,7**	**3.861,6**	**3.660,3**	**3.553,7**	**3.591,6**
Hombres	2.100,2	2.009,6	1.914,1	1.859,5	1.868,9
Mujeres	1.939,5	1.851,9	1.746,2	1.694,2	1.722,7
Ocupados (en miles)	**2.359,3**	**2.366,0**	**2.373,7**	**2.429,0**	**2.577,2**
Hombres	1.197,0	1.225,1	1.229,3	1.277,3	1.344,7
Mujeres	1.162,3	1.141,0	1.144,5	1.151,8	1.232,4
Parados (en miles)	**1.680,4**	**1.495,6**	**1.286,8**	**1.124,6**	**1.014,4**
Hombres	903,2	784,5	685,0	582,2	524,2
Mujeres	777,2	711,0	601,8	542,4	490,2
Inactivos (en miles)	**2.782,5**	**2.802,2**	**2.891,9**	**2.942,4**	**2.927,6**
Hombres	1.347,2	1.358,5	1.400,8	1.433,2	1.440,9
Mujeres	1.435,4	1.443,7	1.491,1	1.509,1	1.487,7

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa. 4º T de 2013-2017. Datos absolutos en miles.

La gráfica siguiente detalla las tasas de actividad, empleo y paro de los jóvenes de 16 a 29 años en los últimos diez años con los valores del IV Trimestre.

Por una parte, la tasa de actividad fue descendente hasta este año que parece recuperada; por otra, la de empleo siguió la misma trayectoria hasta 2012 y, a partir de ahí, cambió la tendencia –el último año ha aumentado 2 puntos; y la de paro, por el contrario, aumentó hasta 2012, cuando registró el porcentaje más alto, pero a partir de ese año la bajada ha sido evidente y en 2017 son casi quince puntos menos.

GRÁFICO 4. EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE JÓVENES DE ACTIVIDAD, EMPLEO Y PARO



Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad. Instituto de la Juventud. 4º Trimestre de 2008-2017.

La tabla 3 compara las tasas de actividad, empleo y paro totales con las específicas de jóvenes de 16 a 29 años, expresando los valores del IV trimestre de los dos últimos años.

Las conclusiones sobre estos datos son similares a las de años anteriores:

- En 2017 la tasa de actividad de jóvenes es más baja que la general, aunque aumenta con respecto al mismo trimestre del año anterior.
- La tasa de empleo supera casi diez puntos porcentuales a la de jóvenes. Esta última ha aumentado más de dos puntos sobre el año anterior.
- La tasa de paro es más elevada entre los jóvenes. Por sexo está muy igualada. La de jóvenes ha descendido 3,4 puntos con respecto al IV trimestre de 2016 y la general 2, con lo cual, el descenso del paro fue superior para el colectivo que para la media general.

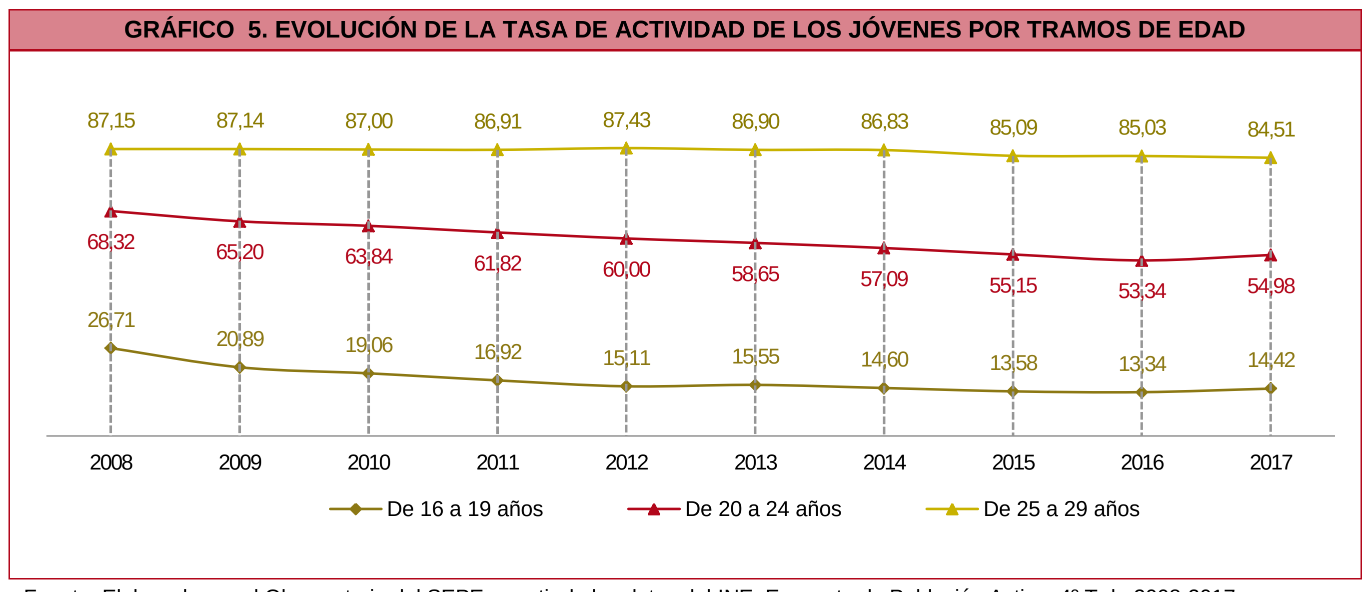
TABLA 3. TASAS DE ACTIVIDAD, EMPLEO Y PARO SEGÚN SEXO. RESULTADOS COMPARADOS

IV TRIMESTRE DE 2016						
Tasa	**Población total**			**Jóvenes de 16 a 29 años**		
	Hombres	**Mujeres**	**Total**	**Hombres**	**Mujeres**	**Total**
Actividad	64,80	53,41	**58,95**	56,47	52,89	**54,71**
Empleo	53,64	42,59	**47,97**	38,79	35,96	**37,39**
Paro	17,22	20,25	**18,63**	31,31	32,02	**31,65**
IV TRIMESTRE DE 2017						
Tasa	**Población total**			**Jóvenes de 16 a 29 años**		
	Hombres	**Mujeres**	**Total**	**Hombres**	**Mujeres**	**Total**
Actividad	64,57	53,33	**58,80**	56,48	53,66	**55,09**
Empleo	54,91	43,54	**49,07**	40,64	38,39	**39,53**
Paro	14,97	18,35	**16,55**	28,05	28,46	**28,24**

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa. 4º T de 2016-2017 en %.

El gráfico 5 expone la progresión de las tasas de actividad en los últimos diez años por tramos de edad. Evidentemente, a mayor edad, la tasa de actividad es más alta. Los más jóvenes permanecen en el aula. La del total de jóvenes de 25 a 29 años fue 55,09, casi 4 puntos menos que la de la población total; por tanto, dentro del colectivo, hay mucha dispersión por tramos de edad.

GRÁFICO 5. EVOLUCIÓN DE LA TASA DE ACTIVIDAD DE LOS JÓVENES POR TRAMOS DE EDAD



Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa. 4º T de 2008-2017.

En todos los sectores de actividad ha habido un incremento positivo de jóvenes ocupados en el último año entre 4 y 7 puntos y destaca sobre todo en servicios con el 6,40 %. Si se compara con el IV trimestre de 2013, es evidente el aumento de ocupados en la industria, del 22,63 % y en los servicios, del 14,27 %. Por el contrario, se pierden efectivos jóvenes en agricultura (11,63 %) y en construcción (9,83 %).

Los jóvenes ocupados por cuenta propia aumentaron con respecto al año anterior un 6,80 %, aunque en los últimos cinco años se han perdido 7.200 jóvenes autónomos.

Los asalariados aumentan progresivamente desde 2013. Se contabilizan 298.200 nuevos trabajadores desde esta fecha, aunque en mayor medida bajo una relación laboral de carácter temporal; si los jóvenes asalariados con contrato indefinido disminuyeron un 0,42 %, la contratación temporal aumentó un 28,96 % en este periodo.

La representatividad de la tipología de jornada apenas ha variado en los últimos cinco años. Para los jóvenes se ha situado en torno al 72 % en la completa y el 28 % la parcial. En ambos supuestos ha habido una variación anual de positiva del 7,16 % y 3,40 %, respectivamente.

En definitiva, si atendemos las variables de situación profesional, tipo de contrato y jornada podemos concluir con los datos de jóvenes ocupados para el último quinquenio que los ocupados por cuenta propia han disminuido pero los asalariados aumentaron; la contratación temporal se acentuó frente a la indefinida y la variación de la jornada trabajada a tiempo completo creció algo más de 2 puntos frente a la parcialidad.

TABLA 4. EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN JÓVEN OCUPADA POR SECTOR ECONÓMICO, SITUACIÓN PROFESIONAL, TIPO DE CONTRATO Y JORNADA

Sector económico	2013	2014	2015	2016	2017
Agricultura	123,0	97,0	114,9	104,1	108,7
Industria	259,4	280,8	285,3	302,4	318,1
Construcción	110,9	106,0	90,4	95,4	100,0
Servicios	1.794,3	1.882,3	1.883,1	1.927,0	2.050,4
Ocupados por situación profesional, tipo de contrato y jornada					
Ocupados cta. propia	220,9	220,1	213,6	200,1	213,7
Asalariados	2.065,0	2.144,8	2.158,4	2.227,9	2.363,2
Asalar. contrato indef.	1.020,3	1.022,3	969,5	956,0	1.016,0
Asalar. contrato temp.	1.044,7	1.122,4	1.188,9	1.271,8	1.347,2
Jornada tiempo completo	1.651,4	1.671,0	1.706,0	1.746,3	1.871,3
Jornada a tiempo parcial	636,1	695,0	667,6	682,7	705,9

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad. Instituto de la Juventud.4º T de 2013-2017. Datos absolutos en miles.

Las cinco ramas de actividad con mayor volumen de ocupados de 16 a 29 años fueron las que aparecen a continuación. Sumaron el 60,20 % de la ocupación juvenil. La representatividad de los jóvenes en todas tiene cierta relevancia, es decir el porcentaje de ocupados jóvenes sobre el total de ocupados para cada actividad, que fue desde el 23,41 % de la Hostelería al 11,83 % Educación.

	% sobre el total de jóvenes ocupados	% jóvenes sobre el total de cada actividad	Variación 2017/16
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	19,86	17,22	0,75
Hostelería	15,03	23,41	10,91
Industria manufacturera	11,49	12,04	6,55
Actividades sanitarias y de servicios sociales	7,96	13,05	4,96
Educación	5,86	11,83	17,78

Otra variable objeto de análisis es la ocupación en la que se encontraban trabajando. De los datos de la tabla 5 se concluye que el gran grupo más voluminoso de jóvenes era, un año más, el 5, Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores que representaban el 30,71 % sobre el total de ocupados, seguido del 2, Técnicos y profesionales científicos e intelectuales con el 17,60 %.

TABLA 5. OCUPADOS SEGÚN GRUPO DE OCUPACION POR TRAMOS DE EDAD					
Grupo de ocupación	**Tramos de edad**			**Total**	**% variac. 2017/16**
	De 16 a 19 años	**De 20 a24 años**	**De 25 a 29 años**		
1 Directores y gerentes	0,2	0,8	23,6	**24,6**	7,42
2 Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	2,0	100,9	350,8	**453,7**	5,93
3 Técnicos; profesionales de apoyo	6,7	90,7	176,8	**274,2**	20,74
4 Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	5,8	75,4	148,4	**229,6**	23,11
5 Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	56,4	275,0	444,7	**776,1**	0,67
6 Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	2,3	12,5	26,2	**41,0**	0,99
7 Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	10,7	73,4	149,3	**233,4**	-0,30
8 Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	7,6	49,0	105,1	**161,7**	8,67
9 Ocupaciones elementales	26,3	132,7	203,3	**362,3**	3,60
0 Ocupaciones militares	0,2	2,8	17,3	**20,3**	0,00
Total	**118,5**	**813,2**	**1.645,5**	**2.577,2**	**6,10**

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa. 4º T de 2017. Datos absolutos en miles.

Para finalizar la información relativa a la ocupación de los menores de 30 años, en la tabla 6 figuran los datos desagregados por tramos de edad y según el nivel de formación alcanzado, así como la variación del IV trimestre de 2017 con respecto al año anterior. Descendió la ocupación de los niveles formativos más bajos y subió en los titulados, tanto universitarios como en formación profesional.

TABLA 6. OCUPADOS SEGÚN NIVEL DE FORMACIÓN ALCANZADO POR TRAMOS DE EDAD					
Nivel formativo	**Tramos de edad**			**Total**	**% variac. 2017/16**
	De 16 a 19 años	**De 20 a24 años**	**De 25 a 29 años**		
Analfabetos	-	-	0,3	**0,3**	-86,96
Estudios primarios incompletos	0,4	4,5	8,4	**13,3**	41,49
Educación primaria	8,9	26,8	68,0	**103,7**	-2,90
Primera etapa de educación secundaria y similar	61,0	225,4	387,1	**673,5**	0,43
Segunda etapa de educación secundaria, con orientación general	31,9	148,5	167,5	**347,9**	9,54
Segunda etapa de educación secundaria con orientación profesional (incluye educación postsecundaria no superior)	14,6	128,3	193,6	**336,5**	1,82
Educación superior	1,7	279,7	820,7	**1.102,1**	11,12
Total	**118,5**	**813,2**	**1.645,6**	**2.577,3**	**6,11**

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa. 4º T de 2017. Datos absolutos en miles.

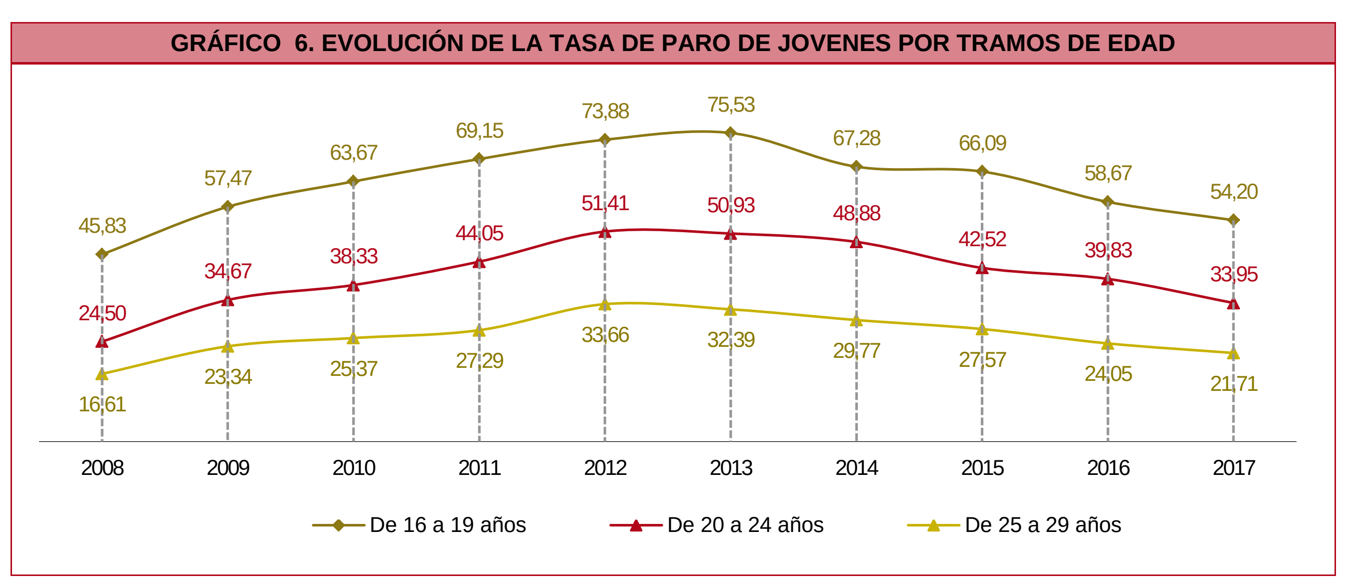
En resumen la moda estadísticamente hablando, es decir, el valor con mayor frecuencia en una distribución de datos nos indica que el perfil del joven ocupado es el de un hombre de 25 a 29 años, asalariado con contrato temporal y a jornada completa, ocupado en el sector servicios en la rama de Comercio al por mayor y al por

menor, que pertenece al gran grupo de ocupación 5, Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores y con un nivel de formación alcanzado de educación superior.

El último indicador de la EPA de este informe es la tasa de paro. Si en España, en el IV trimestre de 2017 ha sido del 16,55 %, la específica de los jóvenes de 16 a 29 años es casi 12 puntos superior, del 28,24 %. Según la gráfica siguiente, a mayor edad la tasa es más baja, mientras que a menor edad se eleva ostensiblemente.

Este valor cambió de trayectoria a partir de 2013, año en el que la tendencia fue positiva, es decir, descendente. Desde el IV trimestre de 2013, la tasa media descendió 13,36 puntos: para los jóvenes de 16 a 19 años bajó 21,33 puntos, para los de 20 a 24 años, 16,98 puntos y para los de 25 a 29 años, 10,68 puntos.

GRÁFICO 6. EVOLUCIÓN DE LA TASA DE PARO DE JOVENES POR TRAMOS DE EDAD



Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa. 4º T de 2008-2017.

Una de las variables de paro está relacionada con el nivel de formación alcanzado. Los parados descendieron en casi todos los niveles. Las tres últimas columnas de la tabla 7 reflejan la tasa de paro para cada grupo de edad en cada nivel de formación. Los porcentajes muestran la elevada tasa de paro tanto de los más jóvenes como de los jóvenes con menor cualificación.

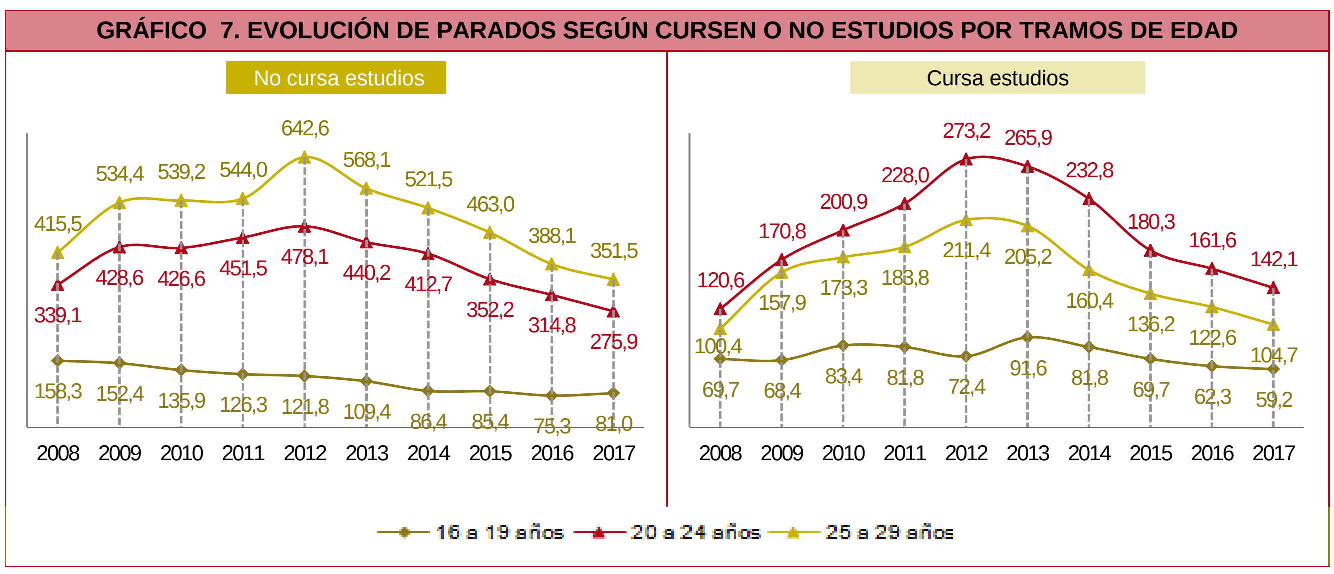
TABLA 7. PARADOS SEGÚN NIVEL DE FORMACIÓN ALCANZADO Y TASA DE PARADOS POR TRAMOS DE EDAD

Nivel formativo	Parados			Total	% variac. 2017/16	Tasas de paro		
	De 16 a 19 años	De 20 a 24 años	De 25 a 29 años			De 16 a 19 años	De 20 a 24 años	De 25 a 29 años
Analfabetos	0,0	0,3	0,6	**0,9**	-18,18	0,00	100,00	68,69
Estudios primarios incompletos	1,8	2,4	5,1	**9,3**	40,91	83,66	35,47	37,77
Educación primaria	19,4	28,1	38,8	**86,3**	-13,27	68,43	51,11	36,33
Primera etapa de educación secundaria y similar	82,9	157,7	154,6	**395,2**	-9,77	57,60	41,17	28,54
Segunda etapa de educación secundaria, con orientación general	22,1	78,1	54,3	**154,5**	4,32	40,99	34,45	24,47
Segunda etapa educación secundaria con orientación profesional (incluye educ. postsecundaria no superior)	12,7	65,6	54,1	**132,4**	-6,23	46,47	33,85	21,83
Educación superior	1,3	85,8	148,7	**235,8**	-18,72	43,21	23,47	15,34
Total	**140,2**	**418,0**	**456,2**	**1.014,4**	**-9,80**	**54,20**	**33,95**	**21,71**

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa. 4º T de 2017. Datos absolutos en miles.

La gráfica 7 visualiza la evolución de los jóvenes parados menores de 30 años por tramos de edad según cursen o no estudios. Se entiende que cursan estudios tanto en el marco de la formación reglada como la no reglada. En armonía con la disminución del número de parados, este valor descendió en ambos indicadores.

GRÁFICO 7. EVOLUCIÓN DE PARADOS SEGÚN CURSEN O NO ESTUDIOS POR TRAMOS DE EDAD



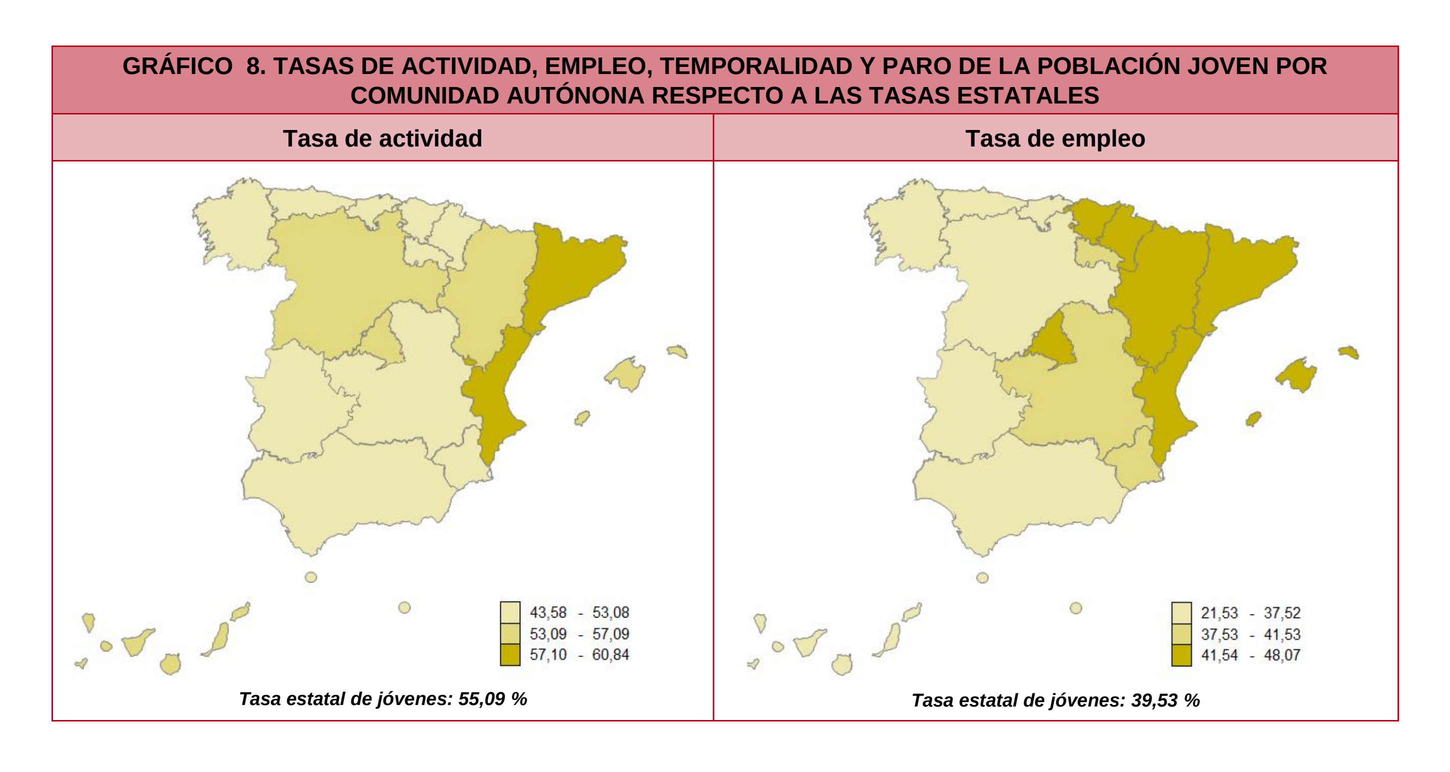
Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa. 4º T de 2008-2017. Datos absolutos en miles.

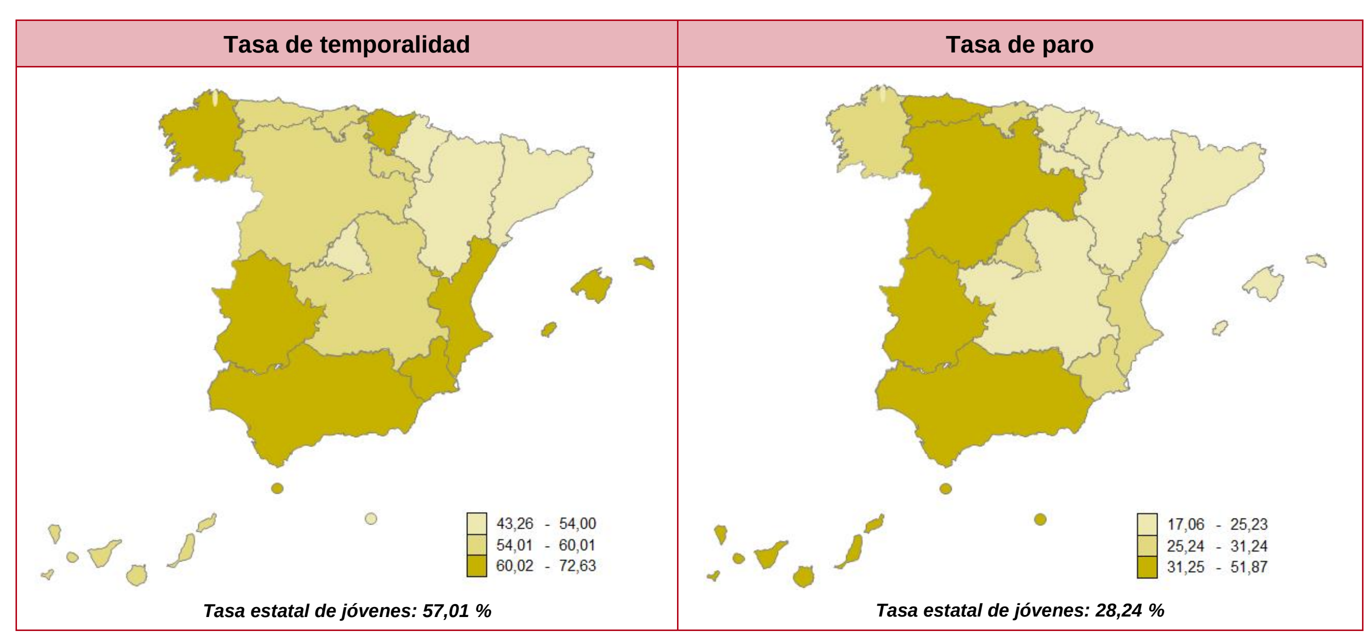
Para finalizar la información relativa a la Encuesta de Población Activa, el Observatorio de las Ocupaciones ha elaborado unos mapas de comunidad que muestran la situación de las tasas de actividad, empleo, temporalidad y paro de los jóvenes de 16 a 29 años referidos al IV trimestre de 2017.

La trama más clara muestra porcentajes inferiores a la media estatal; la más oscura, valores superiores a la media. En la de color intermedio los valores están en torno a los valores medios.

Para completar la información desde el punto de vista geográfico, en el capítulo de datos territoriales incluye dos tablas por comunidades con datos de la EPA: la TABLA 38 recoge los valores absolutos de activos, ocupados, asalariados y parados al IV Trimestre de 2017 y el porcentaje de variación a la misma fecha del año anterior; la TABLA 39, las tasas de actividad, empleo, temporalidad y paro de los dos últimos años.

GRÁFICO 8. TASAS DE ACTIVIDAD, EMPLEO, TEMPORALIDAD Y PARO DE LA POBLACIÓN JOVEN POR COMUNIDAD AUTÓNONA RESPECTO A LAS TASAS ESTATALES





Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad. Instituto de la Juventud. 4º T de 2017.

AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

2. AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

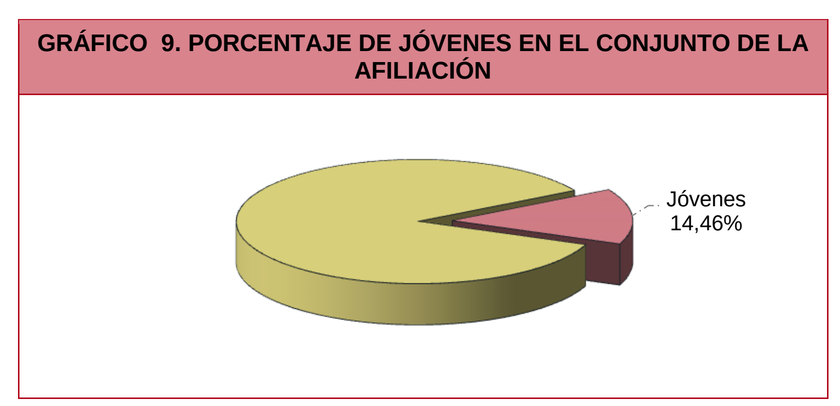
Los datos de afiliación han sido facilitados por la Subdirección General de Estadística del Ministerio de Empleo y Seguridad Social (MEYSS) a 31 de diciembre de 2017 o del año correspondiente al que se haga referencia en el estudio.

En el año 2017, los principales rasgos del perfil del joven afiliado menor de 30 años es el de un hombre de 25 a 29 años que trabaja en el sector servicios y de alta en el Régimen General de la Seguridad Social.

2.1. Distribución de la afiliación

Afiliación total: **18.331.107**

GRÁFICO 9. PORCENTAJE DE JÓVENES EN EL CONJUNTO DE LA AFILIACIÓN



Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del MEYSS. 31 de diciembre de 2017.

El número total de trabajadores afiliados y en alta en el Sistema de Seguridad Social es de 18.331.107 a 31 de diciembre de 2017, mientras que en 2016 a la misma fecha del año la cifra fue de 17.741.897. Se ha producido un aumento de 589.210 personas de alta en el Sistema y por tanto una variación interanual positiva del 3,32 %. Desde 2007, es el quinto año consecutivo que aumenta el número de afiliados al Sistema, ya que hasta 2013, según los datos del Ministerio, se apreciaba un descenso continuado en la afiliación.

El número de jóvenes afiliados menores de 30 años asciende a 2.650.316 y representan un 14,46 % sobre el total estatal. El valor de la representatividad de este colectivo en el conjunto del tejido productivo español ha descendido en los últimos 10 años, ya que, mientras que en 2008 de cada 100 personas afiliadas al Sistema, algo más de 20 eran menores de 30 años, desde el 2012 esta cifra se ha rebajado a 14 con una pérdida de más de 6 puntos porcentuales, por lo que la presencia de jóvenes asegurados cada vez es menor y aunque en los últimos cuatro años va aumentando, lo hace de forma muy tímida.

Se adjuntan a continuación los datos de proporcionalidad de los jóvenes afiliados para constatar ese descenso paulatino en los últimos 10 años.

2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
20,36	18,48	17,20	16,08	14,63	14,25	14,16	14,18	14,26	14,46

A pesar de la pérdida de representatividad de los jóvenes en el Sistema, la variación interanual de los afiliados ha sido del 4,76 %. Son cuatro años consecutivos con esta tendencia, por tanto, los signos de recuperación económica son evidentes también en los indicadores de este colectivo. La variación interanual de los trabajadores mayores de 30 años es del 3,08 %.

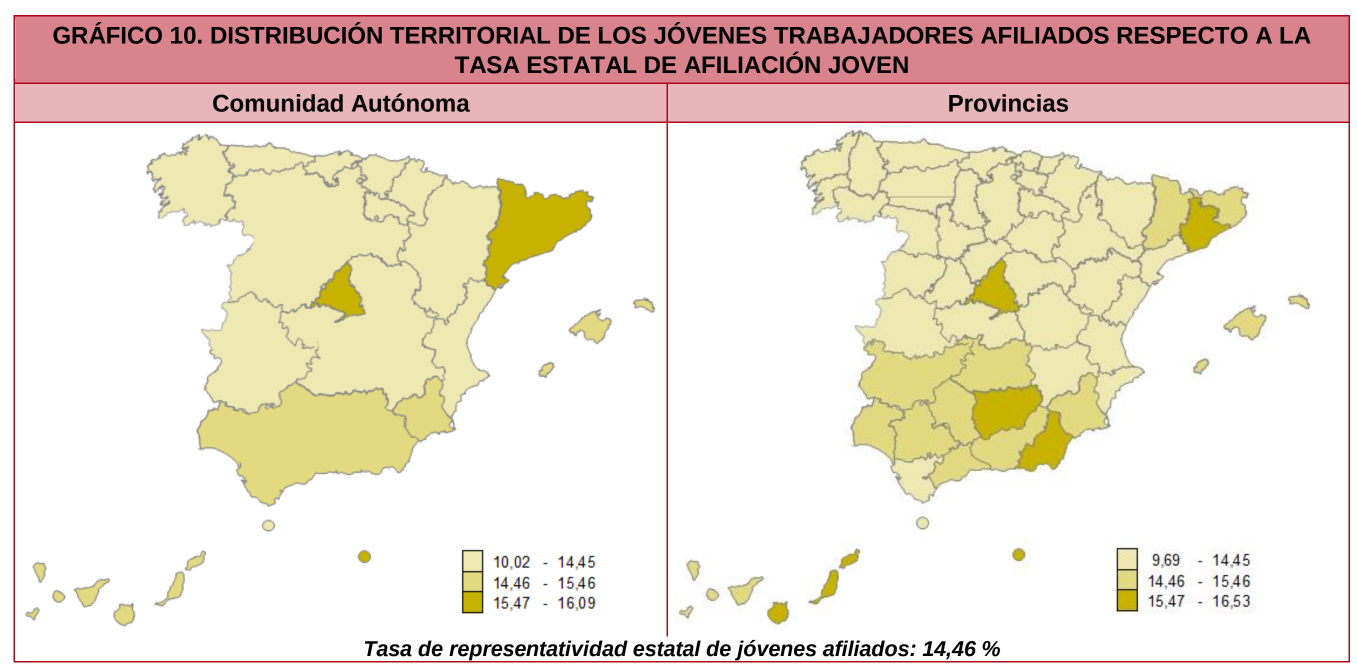
Como ocurriera en años anteriores, en 2017 el aumento de afiliados se produce no solo entre los jóvenes, sino también en todos los colectivos: 5,48 % en mayores de 45 años, 3,27 % en mujeres y 7,05 % en los trabajadores extranjeros.

Desde el punto de vista territorial, desde 2013 se viene produciendo progresivamente un incremento interanual en el número de afiliados jóvenes en varias provincias; de siete en ese año, pasando por treinta y una en 2014, a más de cuarenta en 2016 y en 2017 son ya cuarenta y seis. Las de mayor incremento interanual fueron Melilla (10,86 %), Guadalajara (7,49 %), Zaragoza (7,03 %), Madrid (6,78 %) y Álava (6,68 %).

Girona, Burgos, Ceuta y Murcia muestran una variación interanual en torno a la media estatal del colectivo. Las de carácter negativo fueron Palencia (10,34 %), Zamora (3,60 %), Jaén (3,41 %) y Lugo (2,20 %).

La figura siguiente dibuja dos mapas, uno por comunidad y otro por provincias, con tres tramas de color según la tasa de representatividad del colectivo sobre el total de personas afiliadas para ese ámbito geográfico.

GRÁFICO 10. DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DE LOS JÓVENES TRABAJADORES AFILIADOS RESPECTO A LA TASA ESTATAL DE AFILIACIÓN JOVEN



Tasa de representatividad estatal de jóvenes afiliados: 14,46 %

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del MEYSS. 31 de diciembre de 2017.

Según el mapa de comunidades, las zonas norte, oeste y centro, excepto Madrid, son las de menor tasa de jóvenes. Destacan Asturias, Cantabria y País Vasco con las más bajas (10,02 %, 11,21 % y 11,62 %, por ese orden). Las más elevadas están en Madrid (16,09 %), Cataluña (16,07 %) y Melilla (15,92 %).

18 provincias presentan un porcentaje de afiliados jóvenes superior a la representatividad nacional, es decir, al 14,46 %. En el resto, los valores relativos son inferiores. Las de mayor porcentaje son Almería, Jaén, Melilla, Barcelona y Madrid y las de menor porcentaje Zamora, Asturias y Ávila. Con una representatividad similar a la estatal se encuentran Baleares, Huelva y Sevilla.

En todas las provincias, el grupo de edad mayoritario es el de 25 a 29 años y en este tramo las de mayor porcentaje son Asturias, Cantabria, y Lugo, y las de menor porcentaje Girona, LLeida y Barcelona.

TABLA 8. JÓVENES AFILIADOS POR SEXO Y TRAMOS DE EDAD

Tramos edad	Hombres	Mujeres	Total jóvenes	% variac. 2017/16
Menor de 16	35	21	**56**	64,71
De 16 a 19	75.286	51.952	**127.238**	16,98
De 20 a 24[1]	464.736	406.856	**871.593**	6,43
De 25 a 29	846.995	804.434	**1.651.429**	3,08
Total	**1.387.052**	**1.263.263**	**2.650.316**	**4,76**

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del MEYSS. 31 de diciembre de 2017.
[1]Falta 1 afiliado de 20 a 24 años que no consta el sexo en la base de datos.

En todos los tramos de edad aumenta el número de afiliados, especialmente en el de 16 a 19 años. Además, el porcentaje de variación de los menores de 16 años es muy alto, aunque en valores absolutos, en este tramo de edad tan solo se contabilizan 56 trabajadores.

Por sexo, el 52,34% son hombres y el 47,66 % son mujeres. No hay gran diferencia con el contracolectivo, los mayores de 30 años, donde la distribución es del 53,75 % y 46,25 %, respectivamente.

En el capítulo VI de Datos Territoriales, la TABLA 40, ofrece la información por provincias y comunidades autónomas de los jóvenes afiliados por tramos de edad, la representatividad del colectivo sobre el total y la variación interanual.

2.2. EVOLUCIÓN DE LA AFILIACIÓN

La línea de tendencia de la afiliación a la Seguridad Social de los jóvenes durante la última década es de carácter descendente, mientras que la de los mayores de 30 años ascendente. El gráfico 11 compara ambas trayectorias.

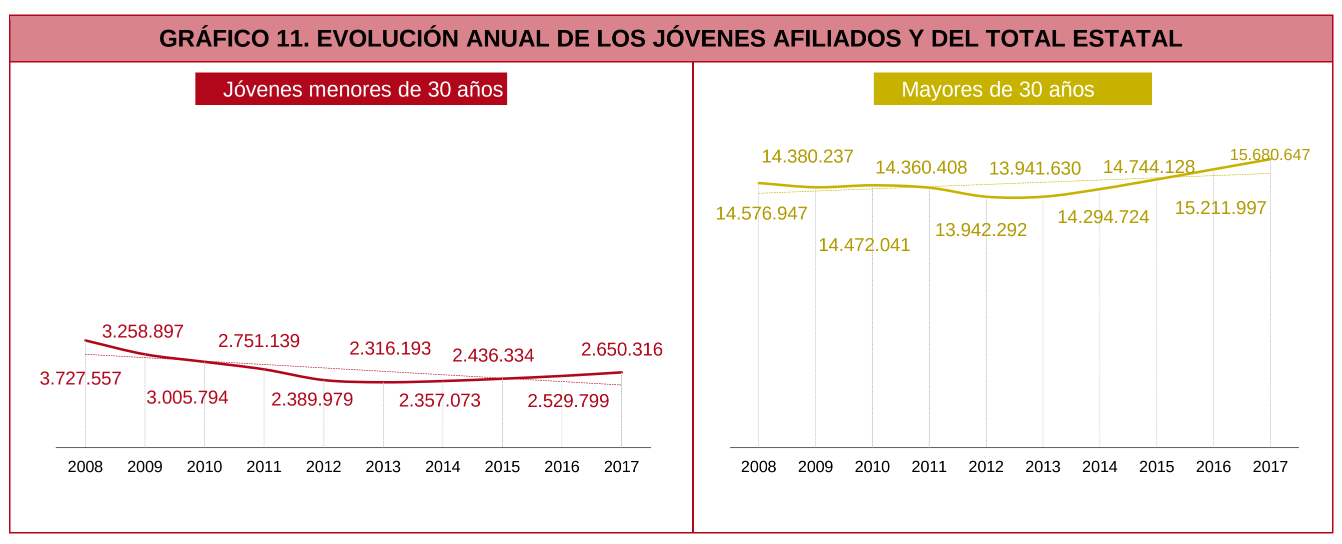
Con la suma de ambos grupos de edad, 2017 es el año de toda la década donde se computa el mayor número de personas afiliadas, 26.603 más que 2008. La línea fue creciente hasta 2007 con un descenso pronunciado desde entonces hasta 2013, año a partir del cual la tendencia cambió. De seguir este ritmo de crecimiento es muy posible que se puedan alcanzar y superar los máximos de afiliados anteriores a la crisis.

La curva de afiliados de los menores de 30 años fue positiva hasta el 2006 y la mitad del 2007, pero a partir de ahí, la línea evolutiva fue de descenso hasta el periodo 2013-2014 donde empezó a aumentar el número de afiliados. Desde entonces, año a año se está produciendo un incremento progresivo en el número de jóvenes y la última variación interanual es del 4,76 %. La pérdida de afiliados en el colectivo en los últimos 10 años no es un dato favorable: 1.077.241 trabajadores y una variación negativa del 28,90 %. A este ritmo de crecimiento es previsible que los valores anteriores a la crisis tarden en llegar.

Con relación a la evolución de los afiliados mayores de 30 años, de 2008 a 2013, disminuyen un 4,36 %, 635.317 trabajadores, pero desde ese año a 2017 hay una variación positiva del 12,47 % con 1.739.017 nuevos trabajadores, por tanto en el año 2017 hay ya un volumen mayor que en 2007.

Con estos datos, se puede afirmar que los menores de 30 ha sido uno de los colectivos en los que la situación económica atravesada en los últimos años ha repercutido con mayor intensidad.

GRÁFICO 11. EVOLUCIÓN ANUAL DE LOS JÓVENES AFILIADOS Y DEL TOTAL ESTATAL



Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del MEYSS. 31 de diciembre de 2008-2017.
Faltan 144 afiliados ya que no consta la edad en la base de datos

El comportamiento de la afiliación en los distintos colectivos no ha sido el mismo durante la última década; son precisamente los jóvenes quienes presentan los datos menos positivos. La trayectoria de los extranjeros es también parecida aunque las variaciones no son tan elevadas. En cualquier caso, son los únicos colectivos que

han perdido efectivos en esta década. El de mujeres ha recuperado su peso y ha crecido casi seis puntos desde 2008. Y si ha habido un colectivo que aumenta su número de afiliados por encima de los demás, este ha sido el de mayores de 45 años que desde 2008 se incrementó un 27,05 %.

A continuación están transcritos los datos de variación en la década y en el quinquenio para comprobar las repercusiones. La edad ha sido un factor clave en el periodo de crisis ya que, o bien a través de las relaciones contractuales por cuenta ajena, o bien mediante el emprendimiento e iniciativa propia, los trabajadores más experimentados han resistido mejor los embates de la crisis de la que han salido reforzados.

% variación de afiliados. Datos comparados

	2017/2008	2017/2013
Jóvenes menores de 30	-28,90	14,43
Mayores de 30 años	7,57	12,47
Mujeres	5,95	12,47
Extranjeros	-3,56	18,98
Mayores de 45 años	27,05	21,43
Total afiliados	0,14	12,75

El descenso del número de jóvenes afiliados en los últimos diez años se ha producido en todas las provincias a excepción de Melilla donde aumentó un 1,96 %. Los datos más desfavorables se registran en Toledo, Zamora, Oviedo, León, Ávila, Pontevedra, Cantabria, Albacete, Ciudad Real, Lugo, Cuenca, Segovia, Teruel y A Coruña, con variaciones negativas que van desde el 49,73 % de la primera al 40,13 % de la última.

Por el contrario, si hablamos de los afiliados mayores de 30 años en el mismo periodo, estos aumentan en casi todas las provincias a excepción de Oviedo (0,43 %), Zamora (0,66 %), Ávila (0,95 %), Orense (0,98 %), Lugo (1,08 %) y León (2,39 %). Los mayores incrementos se registraron en Melilla (22,27%), Almería (19,43 %), Jaén (16,89 %) y Málaga (16,46 %).

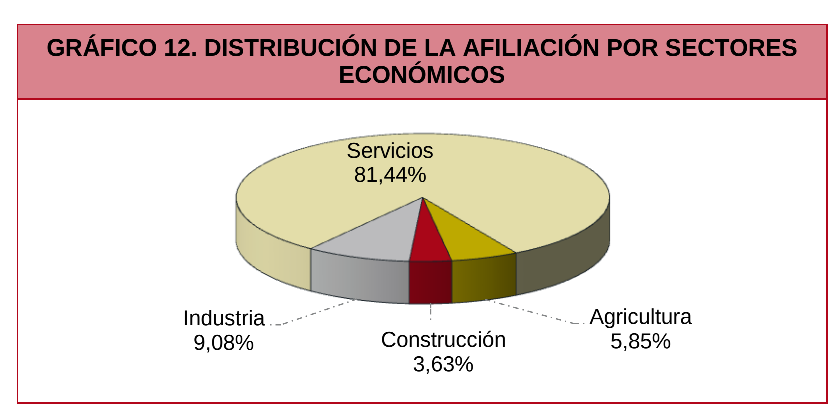
2.3. AFILIACIÓN EN RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD ECONÓMICA

Este apartado analiza el indicador de jóvenes afiliados a la Seguridad Social desde el punto de vista del sector y la actividad económica en la que están encuadrados sus servicios.

La gráfica siguiente plasma la distribución por sectores económicos de los jóvenes. Como todos los años, el de mayor representatividad es el de servicios que supone un 81,44 %. En los mayores de 30 significa un 74,71 %, lo que resalta la importancia de este sector en el colectivo.

La tasa de jóvenes en este sector, es decir, el porcentaje de afiliados en servicios sobre el total de dicho sector, es del 15,39 %. Además ha experimentado una variación interanual positiva del 5,65%.

GRÁFICO 12. DISTRIBUCIÓN DE LA AFILIACIÓN POR SECTORES ECONÓMICOS



Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos de la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS). 31 diciembre 2017.

Industria es el siguiente en importancia y representa el 9,08%. En los mayores de 30 años es del 12,43 %. La tasa de jóvenes es del 10,86 % y con respecto a 2016 se ha producido un aumento de afiliados del 5,82 %.

La Agricultura acumula el 5,85 % del colectivo y un 6,38 % en los mayores de 30 años. La tasa de jóvenes es del 13,25 %. Es en el único en el que descendió el número de trabajadores con respecto al año anterior y lo hizo un 5,89 %.

En diciembre de 2015 la construcción agrupaba al 3,92 %, en 2016 un 3,62 %, y en 2017 el 3,63 % de los afiliados jóvenes. Es el sector donde el colectivo alcanza el menor peso, al igual que ocurre con los mayores de 30 años que suponen un 6,48% del total. La tasa del colectivo en la construcción es de 8,55 % y mostró una variación interanual positiva del 5,30 %.

La tabla siguiente relaciona las quince actividades económicas con mayor volumen de jóvenes afiliados en valores relativos y la tasa que representa este colectivo en relación con cada actividad económica.

TABLA 9. ACTIVIDADES ECONÓMICAS CON MAYOR NÚMERO DE JÓVENES AFILIADOS

Actividades económicas [1]	% sobre total	% variac. 2017/16	Tasa jóvenes %
47 Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	14,28	-0,16	19,61
56 Servicios de comidas y bebidas	12,31	6,05	26,14
85 Educación	6,57	7,13	17,97
01 Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas.	5,63	-6,31	13,40
86 Actividades sanitarias	5,06	8,48	12,33
46 Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	4,56	2,25	12,34
84 Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	3,11	23,39	7,49
93 Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento	2,64	8,54	34,10
78 Actividades relacionadas con el empleo	2,43	17,24	35,22
43 Actividades de construcción especializada	2,39	4,35	9,34
82 Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	2,34	9,34	19,72
96 Otros servicios personales	2,25	0,41	18,92
62 Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática	2,17	16,45	20,45
10 Industria de la alimentación	2,04	3,61	14,60
45 Venta y reparación de vehículos de motor y motocicletas	2,02	3,43	16,00

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del MEYSS. 31 de diciembre de 2017.
[1] Se han seleccionado las quince actividades económicas de mayor porcentaje de jóvenes afiliados.

Además de las actividades económicas señaladas en la tabla anterior con mayor volumen de jóvenes afiliados, reseñamos aquellas más relevantes atendiendo a otros indicadores. Las que tienen una tasa de jóvenes superior al 20 %, son:

- Actividades relacionadas con el empleo
- Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento
- Servicios de comidas y bebidas
- Actividades cinematográfica, de video y de programas de televisión
- Publicidad y estudios de mercado
- Investigación y desarrollo.

Las actividades económicas con una tasa de jóvenes inferior al 6 % son:

- Extracción de antracita, hulla y lignito

- Extracción de crudo de petróleo y gas natural
- Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico
- Actividades de apoyo a las industrias extractivas
- Captación, depuración y distribución de agua
- Coquerías y refino de petróleo
- Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado
- Servicios financieros, excepto seguros y fondos de pensiones Coquerías y refino de petróleo.

Las actividades con mejor comportamiento en 2017 con respecto al año anterior, es decir, que han mostrado una variación interanual positiva superior al 15 %, son:

- Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria
- Transporte marítimo y por vías navegables interiores
- Transporte aéreo
- Actividades relacionadas con el empleo
- Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática
- Silvicultura y explotación forestal
- Fabricación de productos informáticos, electrónicos y ópticos.

Las actividades económicas que han presentado un peor comportamiento en 2017 con respecto al año anterior y, por tanto, han mostrado una variación interanual negativa superior al 10%, son:

- Actividades de apoyo a las industrias extractivas
- Extracción de crudo de petróleo y gas natural
- Extracción de antracita, hulla y lignito
- Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico
- Reparación de ordenadores, efectos personales y artículos de uso doméstico
- Actividades de descontaminación y otros servicios de gestión de residuos.

2.4. AFILIACIÓN POR RÉGIMEN DE COTIZACIÓN

El 85,95 % de los jóvenes afiliados a la Seguridad Social están inscritos en el Régimen General. En el último año la variación es positiva y aumentó un 6,75 % y para todos los tramos de edad.

En el Régimen Especial de Autónomos continua el cambio de tendencia y si en 2014 representó el 10,19 % de los jóvenes, en 2017 ha descendido el 8,17 %, 0,7 décimas menos que en 2016, con una disminución de los menores de 30 afiliados del 3,81 %. El colectivo no parece estar sensibilizado hacia el autoempleo, aunque debería ser una apuesta para aquellos que se encuentran en desempleo.

Como sucede en los últimos años, el Sistema Especial Agrario sigue perdiendo representatividad y afiliados poco a poco. Si en diciembre de 2017 suponían un 4,78 %, en el mismo mes de 2014 fue del 5,52 %. Con respecto a 2016, desciende un 7,82 % y en todos los tramos de edad, especialmente en el de 25 a 29 años.

Los Regímenes Especiales de la Minería del Carbón y del Mar apenas suponen un 0,01 % y 0,22 %. La variación interanual muestra una pérdida del 10,57 % y un aumento del 7,02 %, respectivamente.

El Sistema Especial de Empleados de Hogar representa el 0,88 % sobre el total de jóvenes. Por cuarto año consecutivo desciende el número de afiliados, este último es el mayor y lo hizo en un 16,12 % sobre 2016. El tramo de edad con mayor descenso es el de 25 a 29 años.

En definitiva, atendiendo a los diferentes regímenes que componen el Sistema, la afiliación solo aumentó en el General (6,75 %) y en el Especial del Mar (7,02 %). En el resto y siguiendo la misma tendencia de años anteriores, el número de jóvenes afiliado va disminuyendo.

TABLA 10. JÓVENES AFILIADOS POR RÉGIMEN DE COTIZACIÓN Y TRAMOS DE EDAD

Tramos edad	Régimen General			Regímenes Especiales		
	Régimen General [1]	Sistema Especial Agrario	Sist. Espec. Empleados Hogar [2]	Autónomos	Mar	Minería Carbón
Menor de 16	56	0	0	0	0	0
De 16 a 19	107.271	12.488	445	6.790	242	2
De 20 a 24	762.079	44.915	5.365	57.451	1.758	25
De 25 a 29	1.408.567	69.268	17.535	152.184	3.792	83
Total	**2.277.973**	**126.671**	**23.345**	**216.425**	**5.792**	**110**

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del MEYSS. 31 de diciembre de 2017.

[1] Excluidos los datos de los Sistemas Especiales Agrario y de Empleados de Hogar.

[2] Desde enero 2013 en el Sistema Especial de Empleados de Hogar se incluyen los afiliados del extinguido Régimen Especial de Empleados del Hogar (discontinuos).

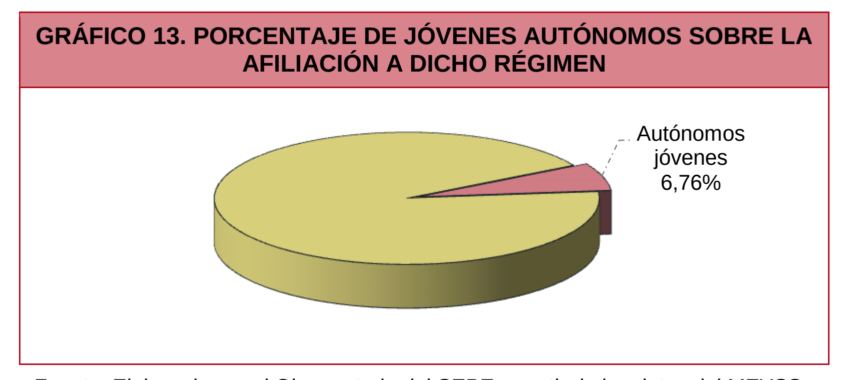
Es importante profundizar en el Régimen Especial de Autónomos. La actividad emprendedora debe ser un medio de dinamización del mercado de trabajo ante la falta de empleo asalariado, especialmente en un tejido empresarial como el español en el que destacan por su importancia cuantitativa y cualitativa las pymes y los pequeños empresarios autónomos. Este tipo de empresas y los emprendedores constituyen uno de los motores principales de la economía española por su capacidad de generar empleo y su potencial de creación de valor. Por ello, las administraciones públicas siguen potenciando la iniciativa empresarial para crear un entorno que promueva la cultura emprendedora y el desarrollo de proyectos generadores de empleo.

En España, el volumen de trabajadores afiliados al Régimen Especial de Autónomos ascendió a 3.200.314 y representan el 17,46 % sobre los 18.331.107 afiliados. Aunque con menor peso que en años anteriores, sigue aumentando el número de afiliados a este régimen y, en 2017 se produjeron 9.023 nuevas altas, es decir un incremento interanual del 0,28 %.

Los jóvenes autónomos fueron 216.425 afiliados en 2017 y significan el 6,76 % sobre este Régimen Especial. Estos van perdiendo representatividad poco a poco ya que en 2014 era del 7,66 %.

Total afiliados Régimen Especial Autónomos: **3.200.314**

GRÁFICO 13. PORCENTAJE DE JÓVENES AUTÓNOMOS SOBRE LA AFILIACIÓN A DICHO RÉGIMEN



Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del MEYSS. 31 de diciembre de 2017.

Ya se ha dicho anteriormente que el porcentaje de jóvenes autónomos sobre el total de jóvenes alcanzó el 8,17 %, valor que también está descendiendo en los últimos años y que es el de menor representatividad cuando se compara con otros colectivos. Otra diferencia importante es que mientras la variación interanual de los jóvenes autónomos presenta signo negativo del 3,81 %, en el resto de colectivos se ha producido un

incremento en el número de afiliados en el mismo periodo: un 0,59 % para los mayores de 30 años, el 7,75 % los extranjeros, el 2,59 % los mayores de 45 años, y un 0,36 % en las mujeres. Esta trayectoria es la misma que viene sucediendo en los últimos cinco años donde las variaciones positivas se han centrado fundamentalmente entre los mayores de 45 años.

A continuación están recogidos los porcentajes de representatividad de los autónomos sobre el total de afiliados de cada colectivo. Evidentemente, el de jóvenes es el de menor significación.

% de afiliados autónomos sobre total de cada colectivo	
Jóvenes menores de 30 años	8,17
Mayores de 30 años	19,03
Mujeres	13,28
Extranjeros	16,51
Mayores de 45 años	22,37
Total autónomos	17,46

La siguiente tabla de datos muestra la distribución de los autónomos jóvenes por sexo y tramos de edad. En cuanto a la primera variable, por cada 64 hombres hay 36 mujeres autónomas. En cuanto a la segunda, el tramo de 25 a 29 años aglutina a más del 70 % de los jóvenes, dato que evidencia el escaso emprendimiento laboral posiblemente justificado por la permanencia en el aula.

TABLA 11. JÓVENES AUTÓNOMOS SEGÚN TRAMOS DE EDAD Y SEXO

Tramos edad	Hombres	Mujeres	Total jóvenes	% variac. 2017/16	% variac. 2017/13
Menor de 16	0	0	**0**	0,00	0,00
De 16 a 19	4.802	1.988	**6.790**	1,74	-0,57
De 20 a 24	38.529	18.922	**57.451**	-3,49	-10,14
De 25 a 29	94.497	57.687	**152.184**	-4,16	-8,25
Total	**137.828**	**78.597**	**216.425**	**-3,81**	**-8,54**

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del MEYSS. 31 de diciembre de 2017.

La figura 14 de la página siguiente muestra dos mapas, el de la izquierda representa el peso de los jóvenes autónomos sobre el total de afiliados a este Régimen en cada provincia. Las representatividades más altas se concentran en la mitad sur del país, igual que en años anteriores; por el contrario, las más bajas, en el cuadrante noroeste. Veinticuatro provincias superan el valor medio estatal juvenil de autónomos (6,76 %).

Las provincias con los datos de mayor y menor tasa de jóvenes autónomos fueron:

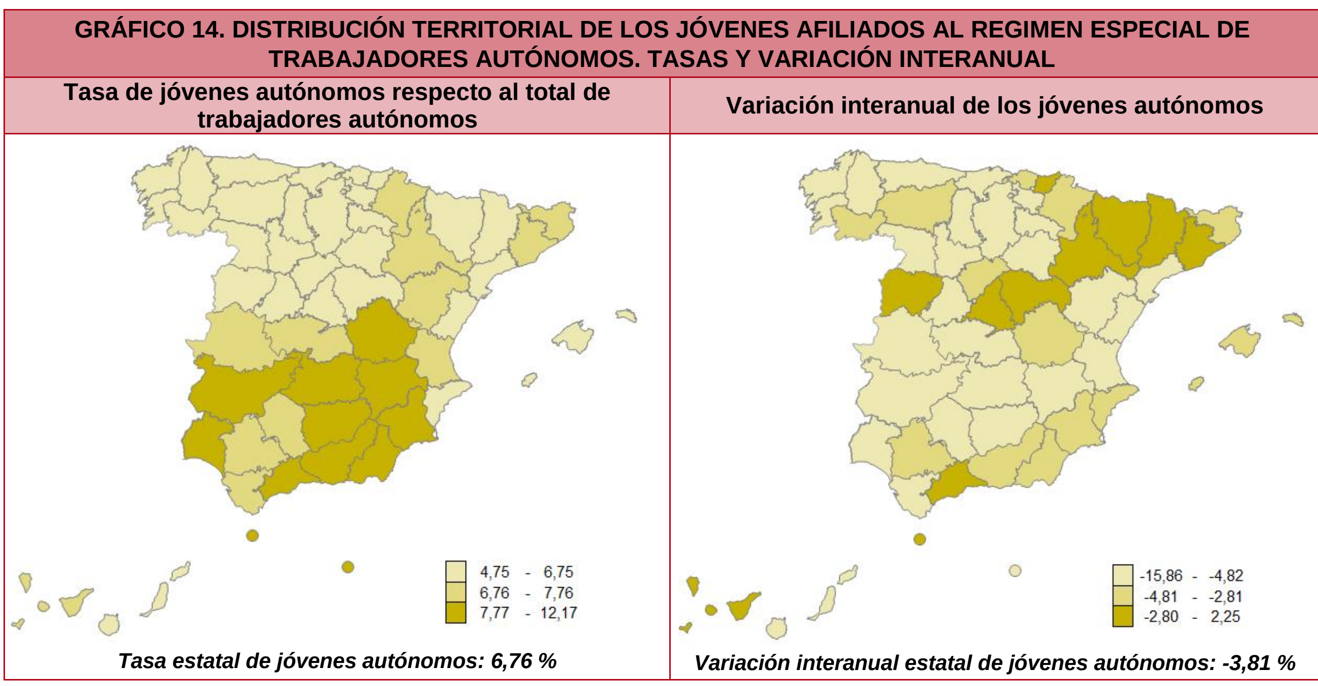
Mayor tasa		Menor tasa	
Melilla	12,17	Guipúzcoa	4,75
Ceuta	11,26	Vizcaya	4,91
Jaén	8,63	Soria	5,00
Badajoz	8,60	Palencia	5,18
Ciudad Real	8,25	Burgos	5,22
Almería	8,11	Araba/Álava	5,24
Murcia	8,09	Zamora	5,30
Málaga	8,04	A Coruña	5,36

El mapa de la derecha plasma la variación interanual de los jóvenes autónomos en cada provincia y las tramas de color indican si los porcentajes son más o menos elevados. Sólo en dos provincias ha aumentado el número de autónomos en el último año: Madrid, un 2,25 % y Ceuta, el 1,79 %. Los porcentajes de variación son más favorables que la media estatal (-3,81 %) en 17 provincias.

Como todas las provincias a excepción de las mencionadas han registrado descensos en el número de jóvenes autónomos, aportamos los datos de las de mayor y menor variación, siempre en términos negativos.

Mayor variación		Menor variación	
Soria	-15,86	Barcelona	-1,40
Pontevedra	-9,77	Guipúzcoa	-1,82
Valladolid	-9,63	Málaga	-1,92
Albacete	-8,92	S.C. de Tenerife	-1,95
Cantabria	-8,81	Huesca	-2,07

GRÁFICO 14. DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DE LOS JÓVENES AFILIADOS AL REGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS. TASAS Y VARIACIÓN INTERANUAL



Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del MEYSS. 31 de diciembre de 2017.


CONTRATACIÓN

3. CONTRATACIÓN

Para el estudio de este capítulo se han tenido en cuenta los contratos registrados en los servicios públicos de empleo a lo largo de 2017 o del año correspondiente al que se hace referencia en el informe. La explotación de datos se ha realizado a través del Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo (SISPE).

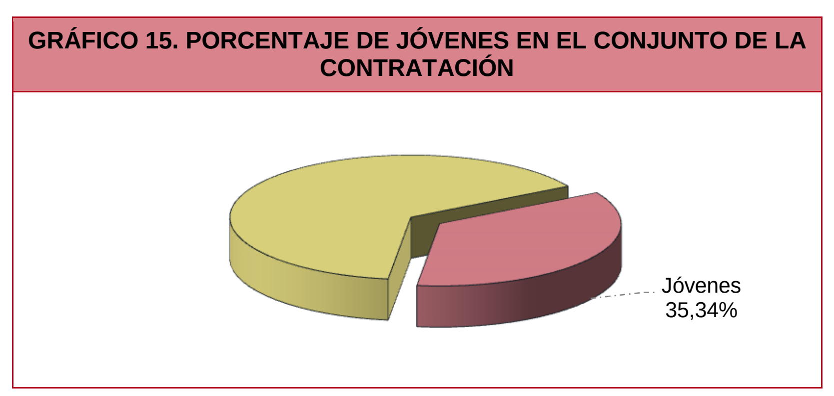
En el año 2017, los principales rasgos del perfil del joven menor de 30 años contratado es el de un hombre, de 25 a 29 años, con estudios finalizados de Educación Secundaria Obligatoria que trabaja en el sector servicios mediante un contrato temporal eventual por circunstancias de la producción a jornada completa.

A lo largo de los apartados siguientes, este perfil va a quedar analizado de forma más detallada y se van a ofrecer datos específicos que matizan y complementan la contratación de los jóvenes durante este año, así como algunas variaciones en relación con años anteriores.

3.1. DISTRIBUCIÓN DE LA CONTRATACIÓN

Contratación total: **21.501.303**

GRÁFICO 15. PORCENTAJE DE JÓVENES EN EL CONJUNTO DE LA CONTRATACIÓN



Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2017.

En España, el volumen total de contratos registrados en el año 2017 en los servicios públicos de empleo sumó 21.501.303. El de los suscritos con jóvenes menores de 30 años en el mismo periodo fue de 7.598.321 y representó el 35,34 % sobre el total de la contratación.

El número de personas contratadas en 2017 fue de 7.460.693, de las que, 2.633.514 eran jóvenes y representaron el 35,30 % sobre el total de personas. Cifras de contratos y personas definen el índice de rotación. La media general es de 2,88 contratos por persona y la de los suscritos por los jóvenes del 2,89.

La representatividad del colectivo en el mercado laboral descendió progresivamente hasta 2014. A partir de esta fecha se ha recuperado aunque de forma gradual y sigue casi 10 puntos por debajo de valores de hace una década. En 2017, de cada 100 contratos suscritos, más de 35 lo fue con menores de 30 años. La tasa de participación de los jóvenes en el tejido productivo estatal aparece reflejada en esta serie de datos.

2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
44,57	41,49	40,27	38,39	35,23	34,35	33,82	33,97	34,54	35,34

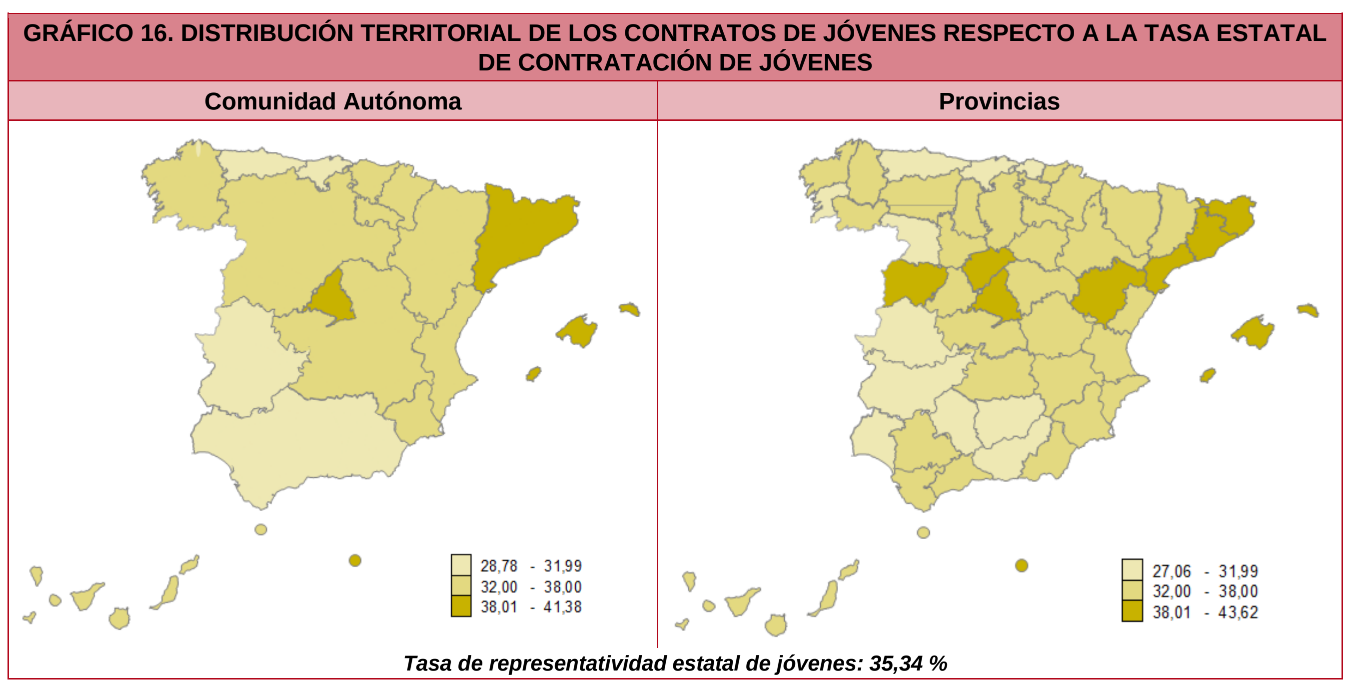
La figura de la página siguiente dibuja dos mapas, uno por comunidad y otro por provincias, según la tasa de contratación del colectivo sobre el total de contratos para ese ámbito geográfico.

Las tasas más altas se registraron en Cataluña, Madrid y Baleares. En el resto, excepto en el sureste junto con Asturias y Cantabria donde es más baja, la tasa esta en torno a la estatal.

En 21 provincias el porcentaje de contratos concertados con jóvenes superó la media estatal. Girona mostró el más alto (43,62 %) y Jaén el más bajo (27,06 %).

Teruel, Valencia y Huelva fueron las provincias en las que más aumentó esta tasa interanual; por el contrario, Cádiz, Zamora y Bizkaia, donde más descendió. Estas tres provincias son las únicas en las que la variación interanual de la contratación juvenil ha sido negativa en 2017. En el resto, aumentó en todas sobre todo en las citadas que mostraron incrementos del 20,45 %, 18,49 % y 18,48 %, respectivamente.

GRÁFICO 16. DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DE LOS CONTRATOS DE JÓVENES RESPECTO A LA TASA ESTATAL DE CONTRATACIÓN DE JÓVENES



Tasa de representatividad estatal de jóvenes: 35,34 %

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2017.

Para más información territorial, en el capítulo VI, la TABLA 41 ofrece datos por comunidad y provincia, por tramos de edad, la representatividad contractual del colectivo y la variación interanual del volumen de contratos.

La contratación por sexo entre los jóvenes reflejó un comportamiento similar al de años anteriores. La de las mujeres representó el 46,28 % y la de hombres el 53,72 %. Las diferencias por sexo se mantienen, aunque en la última década ha aumentado la presencia femenina, pero siempre en valores reducidos. En los dos sexos la variación interanual fue positiva, aunque en mayor medida para hombres (11,03 %) que para mujeres (9,10 %). La variación media del colectivo fue 10,12 %.

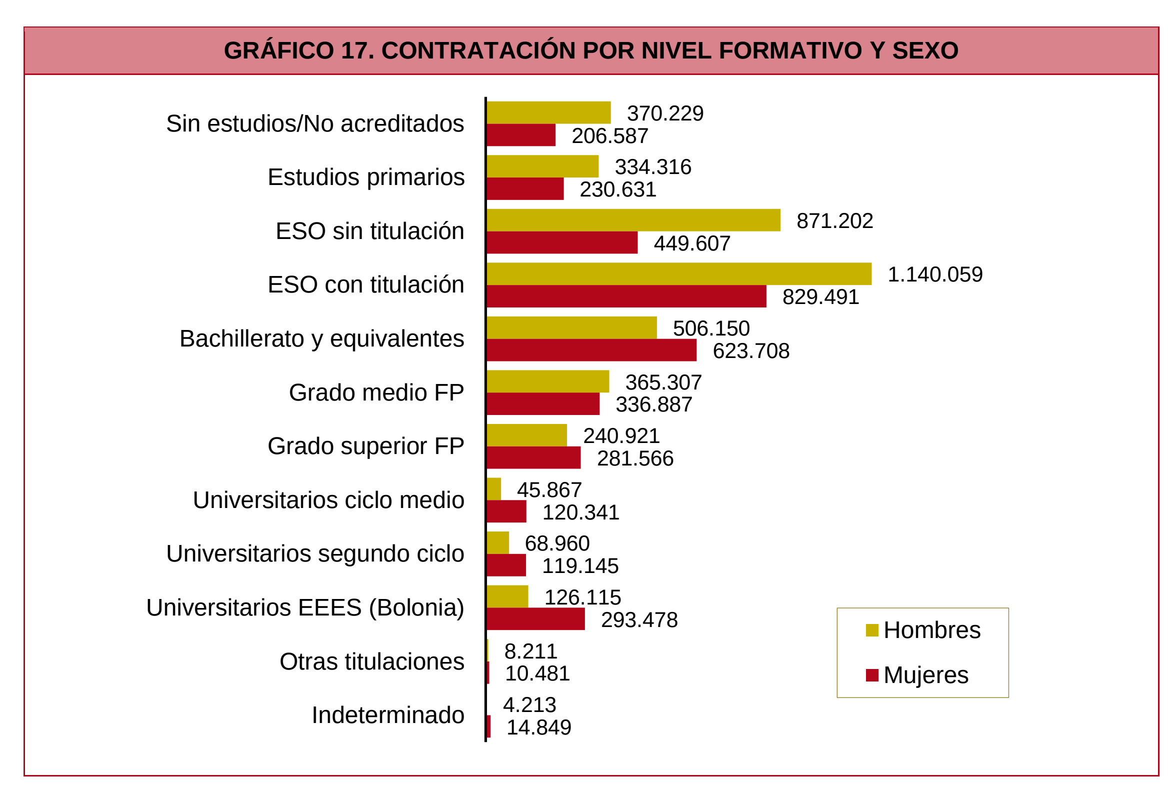
TABLA 12. CONTRATOS DE JÓVENES POR SEXO Y TRAMOS DE EDAD

Tramos edad	Hombres	Mujeres	Total jóvenes	% variac. 2017/16
De 16 a 19	443.413	326.883	**770.296**	26,03
De 20 a 24	1.743.490	1.549.838	**3.293.328**	10,93
De 25 a 29	1.894.647	1.640.050	**3.534.697**	6,48
Total	**4.081.550**	**3.516.771**	**7.598.321**	**10,12**

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2017.

Un año más por grupos de edad y sexo, la contratación se centró en el tramo de edad de 25 a 29 años. El grupo de menor edad representó el 10,14 % del total de contratos a jóvenes aunque fue el que mostró la variación interanual más elevada de los tres tramos de edad con un 26,03 %, mientras que para los del tramo de edad más alto el incremento fue del 6,48 %. Estos datos confirman, por una parte, la incorporación al mercado de trabajo de los más jóvenes y, por otra, que el crecimiento económico de los últimos años repercute positivamente en este colectivo.

GRÁFICO 17. CONTRATACIÓN POR NIVEL FORMATIVO Y SEXO



Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2017.

La TABLA 42 del Capítulo VI aporta los datos de comunidad y provincias por sexo y la variación interanual.

El 10,43 % de los contratos fueron suscritos con jóvenes que poseían una titulación universitaria. Este porcentaje fue inferior al de años anteriores, pero se ha incrementado relativamente, ya que en 2009 el valor fue del 8,86 %. Los contratos suscritos con jóvenes que habían cursado estudios de formación profesional de grado medio o superior mantuvieron niveles similares de representatividad a los años precedentes y representan el 16,12 %.

En todos los niveles formativos aumentó el volumen de contratos con relación al año anterior, excepto en los universitarios de ciclo medio y segundo ciclo, que está compensado con el incremento de los contratos en titulaciones de Bolonia por el mayor número de egresados en los nuevos grados. Un año más, en los niveles formativos más bajos son proporcionalmente mayoría los hombres, mientras que a mayor cualificación, el número de mujeres es superior.

Otra variable asociada al nivel formativo es la Familia Profesional de Intermediación, que es una estructura basada en la ordenación educativa, tanto reglada como no reglada, que agrupa programas educo-formativos con algún nexo común. La tabla 13 muestra las cinco familias profesionales de cada área formativa con mayor número de contratos, la variación interanual y la representatividad de los jóvenes en cada familia profesional.

TABLA 13. CONTRATOS DE JÓVENES POR FAMILIAS PROFESIONALES DE INTERMEDIACIÓN

Familia de intermediación [1]	Jóvenes	% variac. 2017/16	% jóvenes sobre total [2]
FAMILIAS DE FORMACIÓN PROFESIONAL			
Administración	79.819	0,71	21,72
Sanidad	69.600	1,92	30,43
Servicios socioculturales y a la comunidad	58.961	9,98	43,32
Electricidad y electrónica	35.439	-4,50	25,26
Mantenimiento vehículos autopropulsados: automoción y aeronaves	26.318	2,12	42,79
ENSEÑANZAS ARTÍSTICAS			
Música	3.544	8,35	31,49

TABLA 13. CONTRATOS DE JÓVENES POR FAMILIAS PROFESIONALES DE INTERMEDIACIÓN			
Familia de intermediación [1]	**Jóvenes**	**% variac. 2017/16**	**% jóvenes sobre total [2]**
Comunicación gráfica y audiovisual	2.417	6,48	29,49
Diseño de interiores	1.042	-18,59	18,57
Diseño industrial	540	5,06	38,27
Escultura	496	5,08	23,16
FAMILIAS UNIVERSITARIAS: CIENCIAS DE LA SALUD			
Enfermería	18.040	-6,58	56,70
Fisioterapia	4.465	-0,09	60,02
Farmacia	2.741	-4,06	36,85
Terapia	2.581	-2,57	62,74
Medicina	2.315	14,38	28,94
FAMILIAS UNIVERSITARIAS: CIENCIAS EXPERIMENTALES			
Biología	4.902	12,56	29,92
Ciencias ambientales	3.577	17,13	41,10
Ciencia y tecnología de alimentos-nutrición humana y dietética	2.443	1,66	45,22
Química	2.084	5,57	26,10
Bioquímica	1.099	11,91	48,84
FAMILIAS UNIVERSITARIAS: CIENCIAS SOCIALES Y JURÍDICAS			
Maestro	54.828	6,07	45,16
Administración y dirección de empresas-ciencias empresariales	21.607	-12,26	31,38
Trabajo social	14.004	0,76	43,74
Pedagogía	13.734	11,53	43,79
Psicología	13.070	12,23	36,77
FAMILIAS UNIVERSITARIAS: ENSEÑANZAS TÉCNICAS			
Industrial	6.000	-14,52	26,47
Arquitectura	5.323	-9,44	28,96
Obras públicas-caminos canales y puertos	3.064	-4,84	35,03
Agrícola-agronomía	1.420	-28,21	13,58
Informática-electrónica	1.306	-16,34	15,99
FAMILIAS UNIVERSITARIAS: HUMANIDADES			
Filología	5.080	11,67	27,48
Historia	3.851	20,53	25,63
Bellas artes	2.428	0,83	24,91
Traducción e interpretación	1.917	5,16	51,31
Historia del arte	1.892	3,33	21,86
OTRAS ENSEÑANZAS			
Ciencias religiosas	64	8,47	10,31
Aviación civil	12	-40,00	14,12
Estudios militares	1	-50,00	6,25

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2017.

[1] Seleccionadas las cinco familias profesionales de cada nivel o área con mayor volumen de contratos a jóvenes.

[2] Porcentaje de contratos de jóvenes por familia de intermediación sobre el total estatal de contratos en esa familia.

* Para más información sobre titulaciones consulte mercado laboral de personas tituladas, Universitarias y Formación Profesional.

Para profundizar en el nivel formativo y, por tanto, qué requiere el mercado de trabajo de los universitarios y de los de formación profesional, añadimos la tabla 14 de titulaciones académicas del trabajador según su inscripción en los servicios de empleo con mayor volumen de contratos. Se concluye con claridad las áreas universitarias más dinámicas, aunque dentro de ellas, las antiguas titulaciones descendieron interanualmente a la par que aumenta el número de egresados y de contratados en los nuevos grados.

TABLA 14. CONTRATOS DE JÓVENES POR TITULACIÓN ACADÉMICA

Titulación Universitaria[1]	Total jóvenes	% var. 2017/16	Titulación de Formación Profesional[1]	Total jóvenes	% var. 2017/16
Grado en enfermería	**11.934**	13,71	Técnico gestión administrativa	**44.565**	0,08
Grado en educación infantil	**8.841**	46,81	Técnico cuidados auxiliares de enfermería	**36.024**	-0,14
Maestro, especialidad de educación infantil	**8.690**	-21,71	Técnico superior administración y finanzas	**30.655**	0,97
Grado en educación primaria	**8.532**	42,27	Técnico superior educación infantil	**26.213**	11,35
Grado en trabajo social	**7.556**	30,91	Técnico en instalaciones eléctricas y automáticas	**15.204**	-8,66
Licenciatura en administración y dirección de empresas	**6.298**	-29,20	Técnico en atención a personas en situación de dependencia	**14.079**	7,70
Maestro, especialidad de educación primaria	**6.186**	-12,39	Técnico en actividades comerciales	**13.185**	3,93
Grado en administración y dirección de empresas	**5.983**	38,34	Técnico en electromecánica de vehículos automóviles	**12.919**	0,76
Diplomatura en ciencias empresariales	**5.976**	-30,54	Técnico superior integración social	**12.383**	12,81
Grado en educación social	**5.782**	32,40	Técnico en sistemas microinformáticos y redes	**11.609**	17,31
Grado en psicología	**5.398**	70,77	Técnico superior animación de actividades físicas y deportivas	**9.610**	7,69
Diplomatura en enfermería	**5.177**	-35,47	Técnico en peluquería y cosmética capilar	**8.164**	-3,91
Licenciatura en psicología	**5.168**	-20,92	Certificado de prueba de acceso ciclo formativo grado medio	**8.120**	24,60
Diplomatura en trabajo social	**4.855**	-26,38	Técnico carrocería	**7.356**	2,98
Grado en maestro educación primaria	**4.373**	30,54	Técnico en cocina y gastronomía	**7.189**	2,51

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2017.

[1] Se han seleccionado las quince Titulaciones Universitarias y las quince de Formación Profesional de mayor contratación de Jóvenes

* Para más información sobre titulaciones consulte mercado de trabajo de personas tituladas, Universitarias y Formación Profesional

La tabla siguiente aporta las titulaciones académicas universitarias y de formación profesional -descartadas las incluidas en la anterior tabla 14- más afectadas por la mayor o menor variación interanual de contratos, tanto positiva como negativa. En ambos casos aflora el reajuste al nuevo plan de estudios.

TABLA 15. TITULACIONES ACADÉMICAS CON MAYOR VARIACIÓN INTERANUAL EN LA CONTRATACIÓN[1]

Variación positiva			Variación negativa		
Titulación académica	**Total jóvenes**	**% variac. 2017/16**	**Titulación académica**	**Total jóvenes**	**% variac. 2017/16**
Técnico superior en imagen para el diagnóstico y medicina nuclear	**4.666**	119,68	Licenciatura en pedagogía	**2.129**	-27,09
Técnico superior en anatomía patológica y citodiagnóstico	**2.050**	110,26	Diplomatura en turismo	**3.016**	-26,99
Técnico superior en laboratorio clínico y biomédico	**6.338**	110,22	Diplomatura en educación social	**3.457**	-24,95
Grado en derecho	**3.088**	86,59	Diplomatura en relaciones laborales	**2.411**	-24,56
Grado en biología	**2.104**	65,15	Licenciatura en periodismo	**2.289**	-21,66

TABLA 15. TITULACIONES ACADÉMICAS CON MAYOR VARIACIÓN INTERANUAL EN LA CONTRATACIÓN[1]					
Variación positiva			**Variación negativa**		
Titulación académica	**Total jóvenes**	**% variac. 2017/16**	**Titulación académica**	**Total jóvenes**	**% variac. 2017/16**
Grado en pedagogía	**2.046**	56,66	Maestro, especialidad de educación especial	**2.166**	-20,10
Grado en relaciones laborales y recursos humanos	**2.315**	47,73	Licenciatura en psicopedagogía	**2.580**	-19,85
Grado en ciencias de la actividad física y del deporte	**2.226**	41,87	Maestro, especialidad de educación física	**4.172**	-17,24
Grado en maestro educación infantil	**4.138**	41,37	Licenciatura en derecho	**3.864**	-14,36
Grado en turismo	**2.345**	37,21	Técnico equipos electrónicos de consumo	**5.637**	-12,20
Técnico en emergencias sanitarias	**2.354**	22,10	Técnico superior en mecatrónica industrial	**2.536**	-10,74
Técnico en servicios en restauración	**2.701**	13,39	Técnico superior en proyectos de edificación	**2.504**	-8,91
Técnico superior en gestión forestal y del medio natural	**3.573**	12,54	Técnico superior en sistemas electrotécnicos y automatizados	**4.221**	-8,08
Técnico conducción de actividades físico-deportivas en el medio natural	**5.452**	12,04	Técnico mecanizado	**4.884**	-6,22
Grado en fisioterapia	**3.197**	11,94	Técnico superior en automatización y robótica industrial	**2.177**	-6,08

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2017.
[1] Se han seleccionado las treinta titulaciones académicas con mayor variación positiva o negativa en la contratación, que superan las dos mil contrataciones en 2017, excluidas las titulaciones que se relacionan en la tabla 14.

La última variable relativa al nivel formativo es la relacionada con los contratos cuyo requisito imprescindible es estar en posesión de una titulación académica. Se trata del contrato de prácticas, donde el trabajador adquiere experiencia en un puesto de trabajo a la par que esa experiencia está en relación con los estudios cursados.

Los contratos concertados con menores de 30 años bajo esta modalidad representaron un 1,22 % sobre la contratación del colectivo con una variación interanual del 6,37 %.

TABLA 16. TITULACIONES ACADÉMICAS RELEVANTES EN LOS CONTRATOS EN PRACTICAS					
Titulación Universitaria[1]	**Total jóvenes**	**% var. 2017/16**	**Titulación de Formación Profesional[1]**	**Total jóvenes**	**% var. 2017/16**
Grado en administración y dirección de empresas	**1.057**	25,98	Técnico superior administración y finanzas	**2.559**	20,94
Grado en enfermería	**652**	24,43	Técnico gestión administrativa	**1.980**	15,25
Grado en derecho	**627**	75,63	Téc. cuidados auxiliares enfermería	**1.282**	13,96
Licenciatura en administración y dirección de empresas	**549**	-40,13	Técnico en electromecánica de vehículos automóviles	**1.163**	19,28
Grado en fisioterapia	**493**	13,07	Técnico en instalaciones eléctricas y automáticas	**837**	9,13
Grado en farmacia	**458**	53,18	Técnico en sistemas microinformáticos y redes	**786**	21,67
Licenciatura en derecho	**444**	-27,69	Técnico superior en administración de sistemas informáticos en red	**688**	17,01
Grado en ingeniería mecánica	**419**	38,28	Técnico superior automoción	**651**	12,24
Arquitectura arquitecto	**376**	6,52	Técnico superior educación infantil	**589**	19,72
Grado en trabajo social	**334**	32,02	Técnico en farmacia y parafarmacia	**448**	21,74
Diplomatura en ciencias empresariales	**331**	-40,25	Técnico en actividades comerciales	**444**	0,23
Grado en psicología	**295**	100,68	Técnico superior en sistemas electrotécnicos y automatizados	**414**	0,00

TABLA 16. TITULACIONES ACADÉMICAS RELEVANTES EN LOS CONTRATOS EN PRACTICAS					
Titulación Universitaria[1]	**Total jóvenes**	**% var. 2017/16**	**Titulación de Formación Profesional[1]**	**Total jóvenes**	**% var. 2017/16**
Grado en economía	**285**	43,22	Técnico superior en desarrollo de aplicaciones multiplataforma	**401**	21,88
Grado en relaciones laborales y recursos humanos	**271**	46,49	Técnico en peluquería y cosmética capilar	**380**	1,06
Grado en turismo	**238**	3,93	Técnico mecanizado	**377**	-2,84

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2017.

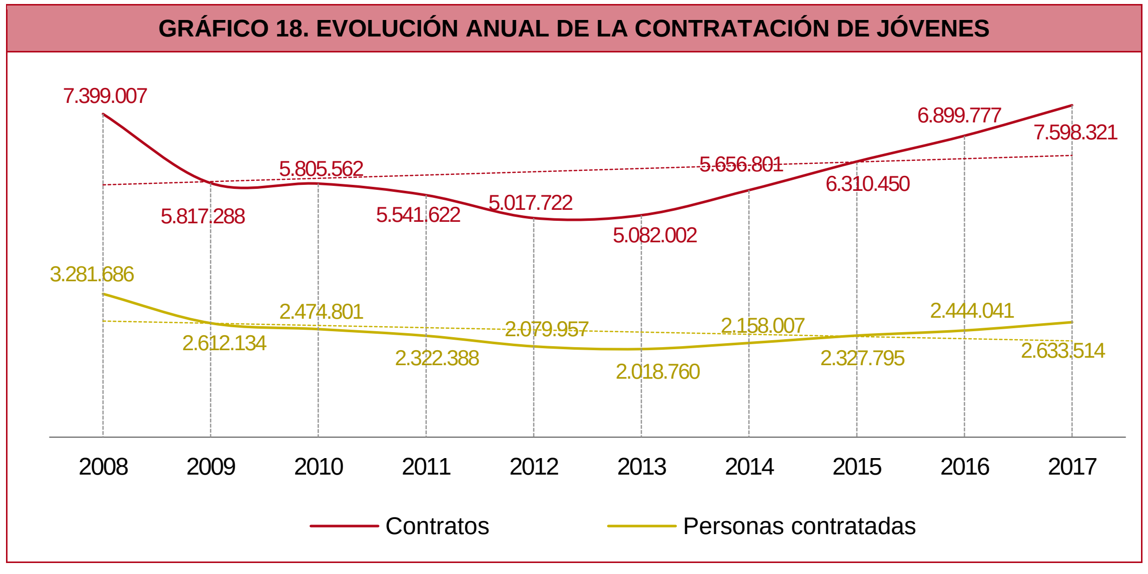
[1] Se han seleccionado las quince titulaciones académicas Universitarias y de Formación Profesional de Grado Medio o Superior de mayor contratación exigida para la concertación de un contrato en prácticas

En la TABLA 43 del capítulo de Datos Territoriales se puede consultar la información de la contratación por nivel formativo en provincias y comunidades autónomas.

3.2. EVOLUCIÓN DE LA CONTRATACIÓN

La evolución de la contratación de los jóvenes en los últimos diez años presentó una doble trayectoria; la línea hasta 2012 fue descendente, pero a partir de este año mostró un claro ascenso, que se corresponde con el inicio del crecimiento económico y la recuperación del empleo en España. 2017 no alcanzó el volumen de contratos registrados en los años previos a la crisis, pero sí se acerca. Por esta razón, la línea de tendencia, en contraposición a los años anteriores, ya muestra una inclinación ascendente.

GRÁFICO 18. EVOLUCIÓN ANUAL DE LA CONTRATACIÓN DE JÓVENES



Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. Años 2008-2017.

La evolución del número de personas contratadas de 16 a 29 años en este periodo mostró una trayectoria similar a la de los contratos, aunque no tan acusada; sin embargo, la línea de tendencia todavía mantiene el tono descendente.

La representatividad de las personas jóvenes en el mercado laboral descendió en los últimos años. Si en 2008, de cada 100 personas contratadas, 44 eran jóvenes, en 2018 fueron unos 35. Añadimos los datos de la tasa de participación de personas del colectivo sobre el total de la contratación.

2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
44,17	41,07	39,72	38,20	34,70	34,37	34,22	34,44	34,66	35,30

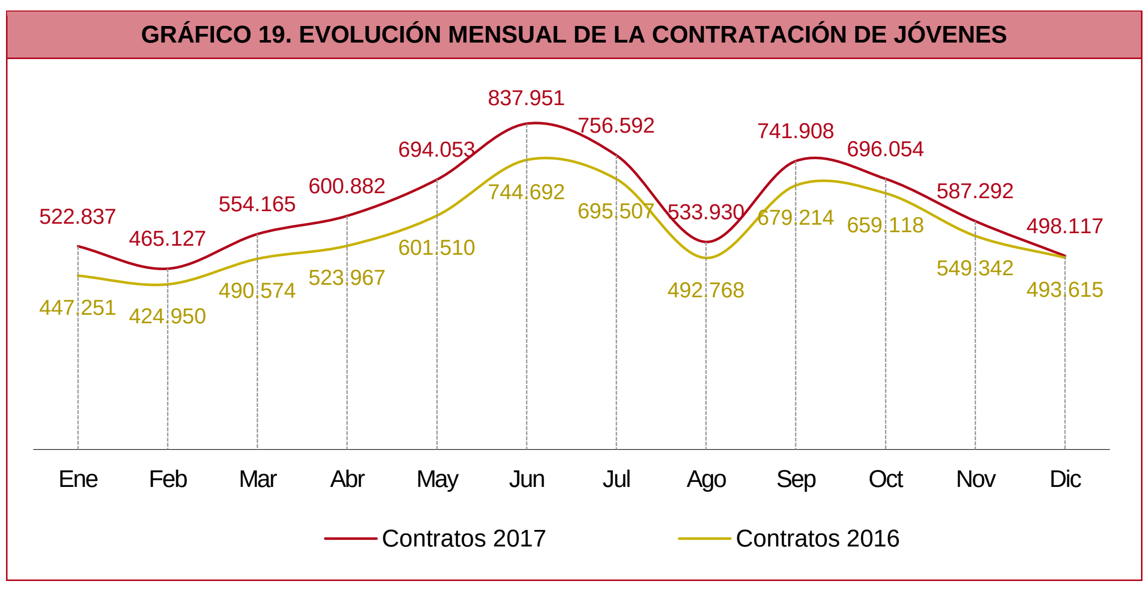
Un apunte importante es cómo ha evolucionado la contratación de los últimos diez años en los colectivos con dificultades de inserción laboral. Los datos revelan que, en todos, la evolución fue positiva y, aunque en el último año el comportamiento de los contratos para los jóvenes fue muy favorable, en la década este crecimiento fue similar al de los extranjeros y menos pronunciado que en el resto de colectivos, sobre todo para los mayores de 30 años.

% de variación de contratos. Datos comparados

Colectivo	2017/2016	2017/2013	2017/2008
Jóvenes menores de 30	10,12	49,51	2,69
Mayores de 30 años	6,30	43,17	51,08
Mujeres	7,64	43,27	20,68
Extranjeros	12,36	43,38	1,30
Mayores de 45 años	11,15	68,11	92,12
Personas con discapacidad	15,00	80,14	101,18
Total contratos	7,62	45,35	29,52

La curva de evolución en la contratación anual fue similar a años anteriores: crecimiento en el primer semestre y retroceso desde el verano hasta fin de año, excepto en septiembre que siempre es un mes con repunte.

GRÁFICO 19. EVOLUCIÓN MENSUAL DE LA CONTRATACIÓN DE JÓVENES



Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. Total mensual años 2016 y 2017.

El promedio mensual de contratos para el colectivo fue de 624.076 cuando en 2016 fueron 566.876. Las variaciones experimentadas con respecto al mismo mes del año anterior se trasladan a continuación:

Ene.	Febr.	Mar.	Abr.	Mayo	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
16,90	9,45	12,96	14,68	15,39	12,52	8,78	8,35	9,23	5,60	6,91	0,91

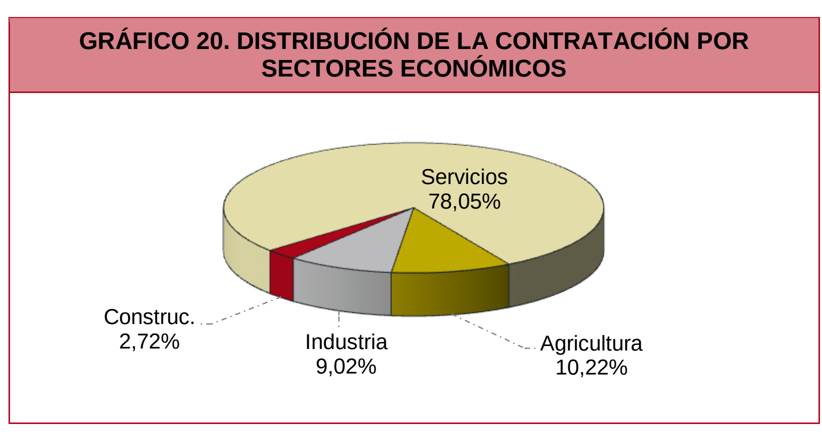
3.3. CONTRATACIÓN EN RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD ECONÓMICA

Los contratos de puesta a disposición de las Empresas de Trabajo Temporal (ETT) suscritos con anterioridad al año 2014 estaban contabilizados estadísticamente en la actividad 78 (Actividades relacionadas con el empleo). La Orden ESS/1727/2013, de 17 de septiembre, modificó el procedimiento, de tal forma que a partir de su entrada en vigor (28 de septiembre de 2013), los contratos de ETT se contabilizan en la actividad económica según la empresa en la que prestó el servicio el trabajador.

Este cambio normativo afecta al aumento o descenso cuantitativo en el volumen de contratos de todas las actividades económicas y por tanto en todos los sectores de actividad.

Un año más, el sector servicios concentró el mayor número de contratos suscritos con los jóvenes. La terciarización laboral está plenamente consolidada igual que sucede en total de la contratación estatal.

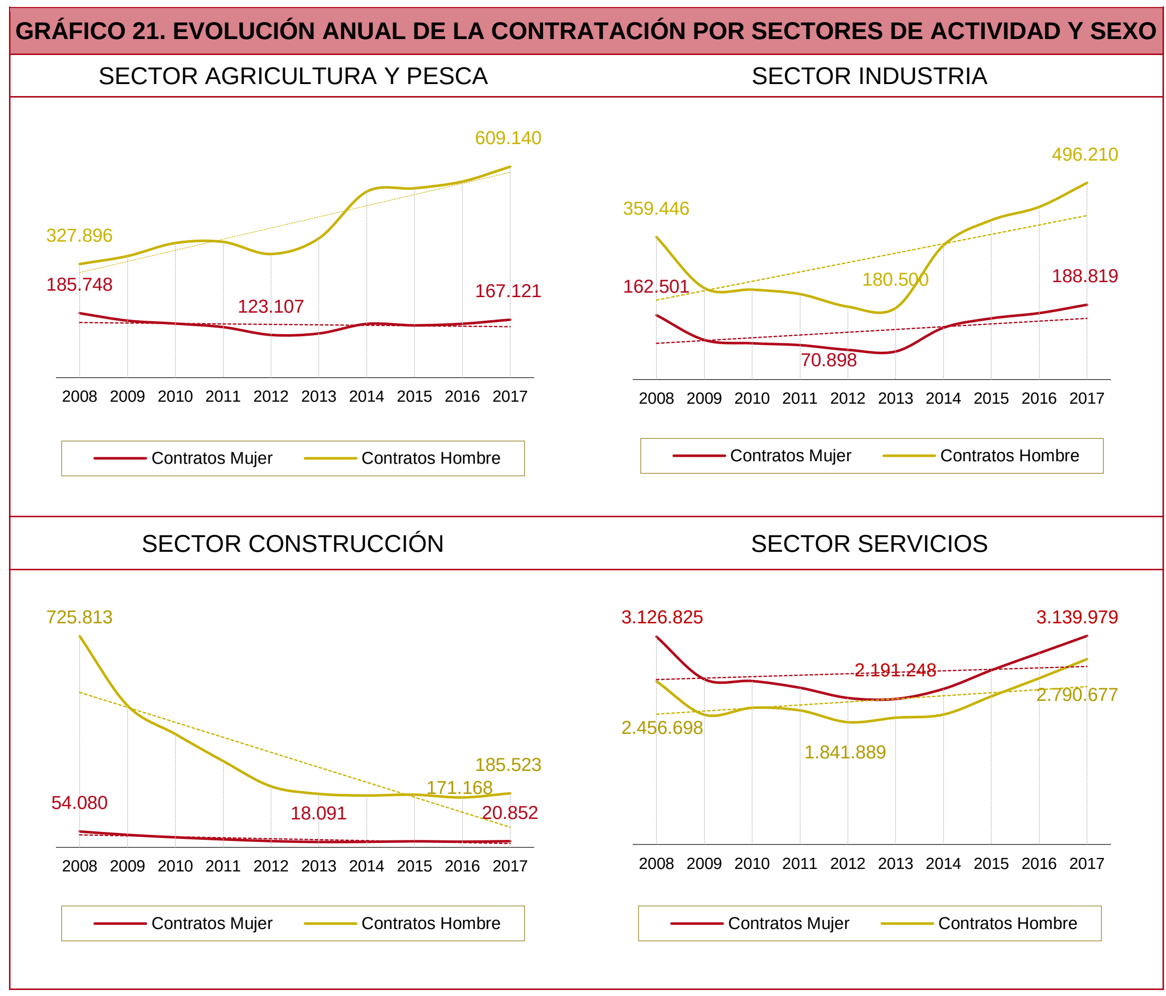
GRÁFICO 20. DISTRIBUCIÓN DE LA CONTRATACIÓN POR SECTORES ECONÓMICOS



Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2017.

El gráfico siguiente explica la evolución de la contratación juvenil por sector de actividad desagregado por sexo. Los signos de recuperación en todos los sectores son evidentes, aunque en la construcción fue en menor medida. No obstante, no puede olvidarse el cambio normativo señalado en el párrafo inicial de este apartado.

GRÁFICO 21. EVOLUCIÓN ANUAL DE LA CONTRATACIÓN POR SECTORES DE ACTIVIDAD Y SEXO



Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2017.

A continuación facilitamos las variaciones anual y quinquenal resultado de los gráficos anteriores. En todos los sectores, el punto de inflexión o el cambio de la tendencia fueron los años 2012 y 2013. A partir de ahí, la recuperación es evidente.

% variación. Datos comparados

Sector económico	2017/2016	2017/2013
Agricultura y pesca	7,59	46,69
Industria	13,55	172,49
Construcción	8,49	2,39
Servicios	10,14	44,66
Total	10,12	49,51

Los datos de representatividad sectorial de los colectivos se trasladan seguidamente. El 100 % es cada uno de ellos. La importancia del sector servicios es clara para todos, aunque el peso de un sector u otro es diferente.

Distribución porcentual de los contratos por sectores. Datos comparados

Colectivo	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
Jóvenes menores de 30	10,22	9,02	2,72	78,05
Mayores de 30 años	16,47	10,90	7,57	65,06
Mujeres	8,08	7,26	1,08	83,57
Extranjeros	34,89	5,96	6,04	53,11
Mayores de 45 años	18,63	9,79	9,04	62,54
Personas con discapacidad	6,33	11,06	3,58	79,03
Total contratos	14,26	10,23	5,86	69,65

La tabla 44 del Capítulo VI de Datos Territoriales expone la información provincial por esta variable, especificada por comunidad autónoma y provincia.

La desagregación de los sectores en actividades económicas hace indispensable su análisis. Hemos seleccionado las más relevantes y la tabla siguiente contiene las quince primeras que superan la tasa estatal de contratación de jóvenes, es decir, aquellas donde el porcentaje de contratación juvenil es representativo. No resultan novedosas las actividades que aparecen, ya que, cada año, con escasos movimientos suelen ser las mismas. Todas han experimentado variación interanual positiva.

TABLA 17. ACTIVIDADES ECONÓMICAS MÁS RELEVANTES EN LA CONTRATACIÓN

Actividades económicas [1]	Contratos	% variac. 2017/16	Tasa Jóvenes (%)
Servicios de comidas y bebidas	**1.385.869**	12,81	44,11
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	**742.161**	9,87	52,60
Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	**311.247**	8,79	47,17
Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento	**280.784**	15,20	59,10
Educación	**279.581**	8,94	43,51
Actividades sanitarias	**261.080**	3,97	46,58
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	**252.481**	10,61	35,70
Industrias de la alimentación	**236.516**	11,47	35,56
Almacenamiento y actividades anexas al transporte	**203.948**	10,95	36,29
Actividades de creación, artísticas y espectáculos	**135.450**	7,25	36,85
Actividades relacionadas con el empleo	**119.057**	5,91	45,10
Publicidad y estudios de mercado	**116.062**	5,28	52,87
Otros servicios personales	**108.602**	8,23	46,25

TABLA 17. ACTIVIDADES ECONÓMICAS MÁS RELEVANTES EN LA CONTRATACIÓN			
Actividades económicas [1]	**Contratos**	**% variac. 2017/16**	**Tasa Jóvenes (%)**
Actividades de alquiler	**84.646**	13,36	47,85
Otras actividades profesionales, científicas y técnicas	**55.085**	6,17	43,34

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2017.

[1] Se han seleccionado las quince primeras actividades económicas, que superando la tasa estatal de contratación del colectivo (35,34 %), presentan mayor número de contratos suscritos por jóvenes.

* Se puede consultar información adicional sobre actividades económicas en: Actividades económicas con tendencia positiva en la contratación

A continuación, aportamos aquellas actividades económicas donde la tasa de fijeza contractual es superior al 25 %. Están ordenadas por esa variable y, en la mayor parte, el valor absoluto del total de los contratos del colectivo no fue significativo.

Actividades económicas con mayor tasa de estabilidad contractual

Actividad económica	Contratos	Tasa Estabilidad	Tasa Temporalidad
Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales	3.453	78,57	21,43
Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con informática	47.354	45,55	54,45
Extracción de crudo de petróleo y gas natural	7	42,86	57,14
Actividades de apoyo a las industrias extractivas	29	37,93	62,07
Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico	29.647	35,51	64,49
Actividades inmobiliarias	17.773	35,39	64,61
Actividades jurídicas y de contabilidad	36.282	32,45	67,55
Actividades auxiliares a los servicios financieros y a los seguros	8.595	30,13	69,87
Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	2.196	27,73	72,27
Actividades veterinarias	5.464	27,58	72,42
Servicios de información	12.465	27,24	72,76
Edición	8.878	25,95	74,05

3.4. TIPOLOGÍA DE LA CONTRATACIÓN

En este apartado presentamos una visión detallada de los contratos de menores de 30 años desde el punto de vista de cuatro indicadores: modalidad del contrato, estabilidad laboral, rotación laboral y tipo de jornada.

Para el primer indicador, los contratos suscritos con jóvenes por modalidad están desagregados por sexo, el tipo de jornada pactada, la representatividad del colectivo y la variación interanual.

El análisis de los datos de la tabla siguiente apunta algunas conclusiones:

- El 82,68 % de la contratación juvenil se suscribió bajo las modalidades de Eventual por circunstancias de la producción y Obra o servicio. En los últimos años y en los dos casos, la variación interanual siempre es positiva.
- El incremento interanual de los contratos de jóvenes ha sido, por segundo año consecutivo, más elevada en la contratación indefinida que en la de carácter temporal, con una variación del 16,27 % y del 9,61 %, respectivamente.
- Por sexo, en las modalidades contractuales de carácter temporal predominó la contratación masculina, excepto en Interinidad, Sustitución por jubilación anticipada, Relevo y Formación. En todos los contratos indefinidos fue mayoritaria también la contratación masculina aunque existe más equilibrio en el volumen de contratos.
- Por sexo, el aumento interanual en el número de contratos fue un punto más elevado que la media para los hombres (11,03 %) y uno menos que la media para mujeres (9,12 %). Sin embargo, el incremento de la indefinida masculina fue del 18,46 % frente al 13,90 % de la femenina.

- El tipo de jornada fue completa en el 56,48 % de los contratos frente a la parcialidad del 43,52 %.
- El 0,88 % de los contratos pactados tuvieron la condición de fijos discontinuos, valores algo superiores a los de años anteriores.
- El 0,52 % de los contratos fueron de Formación y el 1,22 % de Prácticas. Son modalidades utilizadas fundamentalmente para jóvenes ya que por cada 100, se suscriben 81 y casi 90 con menores de 30 años, en cada caso.
- El 6,89 % de los contratos fueron de Interinidad. Esta representatividad muestra en los últimos años un sentido descendente ya que en 2015 superaba el 8 %.
- Las causas de Interinidad en el 87,73 % de los casos procedían de un derecho a reserva de puesto de trabajo del trabajador sustituido, el 5,25 % a maternidad con bonificación de cuotas y el 3,49 % por riesgo en el embarazo.
- 94.560 es el número de contratos de apoyo a emprendedores formalizados con jóvenes y representaron el 1,24 % sobre la contratación juvenil.
- El número de personas jóvenes de primer contrato fueron 603.879. En 2016 fueron 551.843 y significó una variación interanual del 9,43 %.
- Finalmente, con relación a la duración de los contratos, más del 55 % de los temporales fue inferior a 3 meses y se desconoce el tiempo de casi el 34 %.

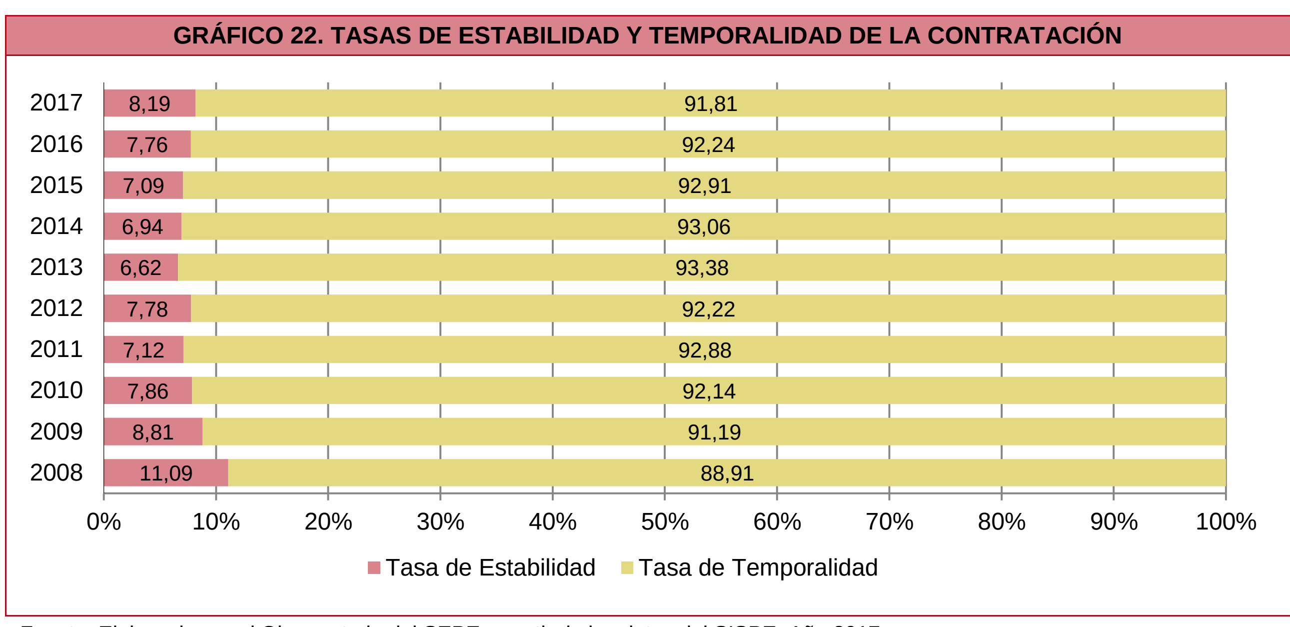
TABLA 18. CONTRATACIÓN POR TIPO DE CONTRATO, SEXO Y JORNADA LABORAL

Modalidad contractual	Sexo			Tipo de jornada		Tasa Jóvenes (%)	% variac. 2017/16
	Hombres	Mujeres	Total	Completa	Tiempo parcial		
Indefinido ordinario (Bonif./No bonif.)	206.418	184.470	**390.888**	190.271	145.779	31,72	14,78
Indefinido pers. con discap. ordinarios	931	690	**1.621**	773	720	15,18	5,67
Conversión ordinaria	121.623	108.313	**229.936**	131.488	86.651	33,50	18,97
Total indefinidos	**328.972**	**293.473**	**622.445**	**322.532**	**233.150**	**32,26**	**16,27**
Obra o servicio	1.591.701	1.097.390	**2.689.091**	1.619.146	1.069.945	32,48	9,66
Eventual circunstancias de la producción	1.912.999	1.680.392	**3.593.391**	1.850.834	1.742.557	38,18	11,49
Interinidad	164.830	358.559	**523.389**	321.068	202.321	33,48	-0,15
Temporal personas con discapacidad	2.486	1.708	**4.194**	2.162	2.032	16,58	11,45
Sustitución jubilación anticipada	51	79	**130**	130	0	17,59	-15,03
Jubilación parcial	0	0	**0**	0	0	0,00	--
Relevo	1.747	2.091	**3.838**	1.573	2.265	24,78	0,76
Prácticas	47.452	45.157	**92.609**	70.134	22.475	89,58	6,37
Formación	18.664	20.474	**39.138**	39.138	0	81,00	3,59
Otros	12.648	17.448	**30.096**	27.271	2.825	32,25	-6,62
Total temporales	**3.752.578**	**3.223.298**	**6.975.876**	**3.931.456**	**3.044.420**	**35,64**	**9,61**
Total	**4.081.550**	**3.516.771**	**7.598.321**	**4.253.988**	**3.277.570**	**35,34**	**10,12**

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2017.

Nota: No se incluyen **66.763** contratos realizados a fijos discontinuos, en los que no consta la jornada laboral.

En relación al segundo indicador, es decir, la estabilidad laboral, en 2017, el 8,19 % del total de contratos de jóvenes se suscribió por tiempo indefinido y el 91,81 % de forma temporal. En la última década temporalidad y estabilidad en jóvenes presenta pocas oscilaciones.



Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2017.

La contratación juvenil estable aumentó el 16,27 % en el último año, aunque se redujo un 24,16 % en la década. La variación de la temporal fue positiva tanto la interanual, con un incremento del 9,61 %, como la relativa a los diez últimos años, el 6,04 %.

Tasa de estabilidad de los jóvenes. Evolución

Tramo edad	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
16-19	8,08	6,28	5,38	5,03	5,38	4,69	4,74	4,84	5,56	5,83
20-24	9,99	7,85	6,80	5,99	6,35	5,48	5,82	6,02	6,67	7,10
25-29	13,15	10,35	9,40	8,53	9,32	7,78	8,14	8,35	9,14	9,72

Por tramos de edad existen diferencias en la tasa de estabilidad que fue más elevada para el grupo de más edad y así se ha repetido en la última década.

Como en años anteriores, los jóvenes presentan la tasa de estabilidad contractual más baja entre todos los colectivos de interés para el empleo. Por el contrario, el de extranjeros ostentó los datos más favorables en esta condición contractual.

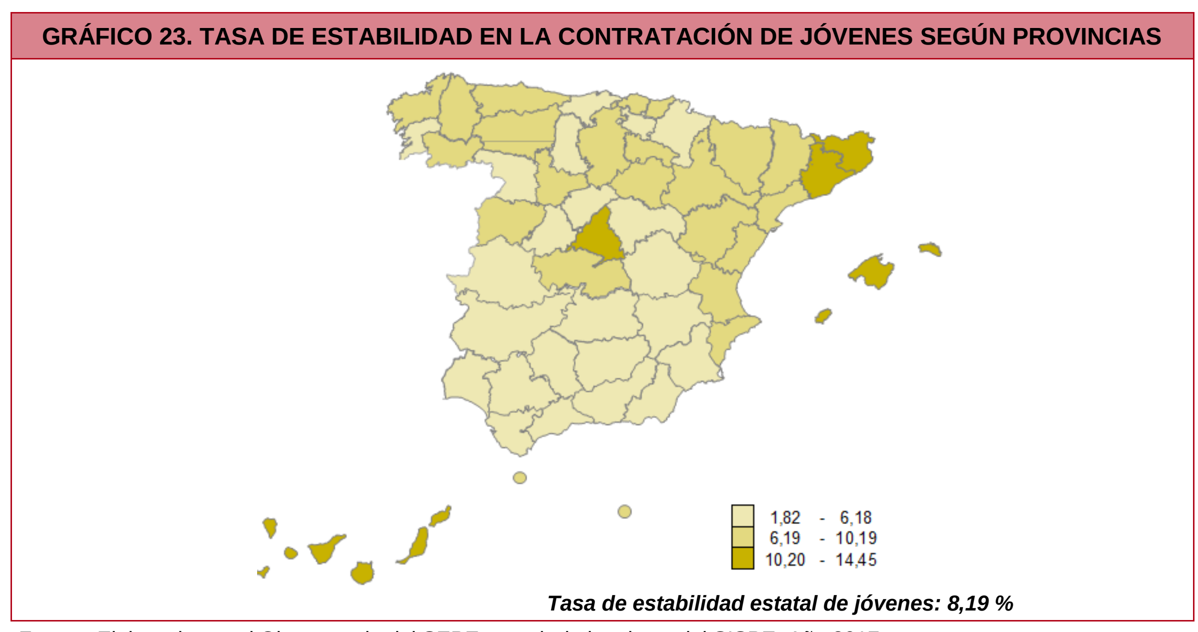
Tasas de contratación. Datos comparados. Año 2017

Colectivo	Estabilidad	Temporalidad
Jóvenes menores de 30	8,19	91,81
Mayores de 30 años	9,40	90,60
Mujeres	9,33	90,67
Extranjeros	10,93	89,07
Mayores de 45 años	8,78	91,22
Personas con discapacidad	9,90	90,30
Total contratación estatal	8,97	91,03

El mapa de estabilidad muestra esta variable por tramos de color, de claro, las tasas más bajas y de oscuro las provincias donde la fijeza contractual es más elevada. La zona sur peninsular presentó tonos claros, con lo cual, la estabilidad en la contratación juvenil es muy escasa y la temporalidad más acusada. Por provincias, en 12 la tasa de estabilidad fue superior a la del colectivo (8,19 %); en el resto, inferior a la media.

Los valores porcentuales de mayor estabilidad se alcanzaron en Madrid, Cataluña, Illes Balears y Canarias y los menores en Extremadura, Andalucía, Navarra y Castilla La Mancha; en ambos casos, se repiten las mismas comunidades que en años anteriores.

GRÁFICO 23. TASA DE ESTABILIDAD EN LA CONTRATACIÓN DE JÓVENES SEGÚN PROVINCIAS



Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2017.

El tercer indicador de este apartado es el índice de rotación laboral, que es el resultado de la relación entre los contratos suscritos en el colectivo y el número de personas jóvenes contratadas. En 2018 fue de 2,89, similar al índice de la contratación general que fue de 2,88. En el colectivo de jóvenes y durante los últimos años, este índice ha sido cada vez mayor según lo constatan los valores correspondientes a la última década.

Índice de rotación de jóvenes. Evolución

2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
2,25	2,23	2,35	2,39	2,41	2,52	2,62	2,71	2,82	2,89

La tabla siguiente muestra la relación de 1 a 15 contratos con el número de personas contratadas. Casi el 50 % de los jóvenes contratados suscribieron un único contrato de trabajo.

TABLA 19. ROTACIÓN DE LA CONTRATACIÓN

	Contratos Jóvenes	Jóvenes contratados
De 1 contrato	1.295.540	1.295.540
De 2 contratos	1.133.984	566.992
De 3 contratos	817.650	272.550
De 4 contratos	587.496	146.874
De 5 a 10 contratos	1.628.480	247.731
De 11 a 15 contratos	625.848	49.508
Más de 15 contratos	1.509.323	54.319

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2017.

Los datos sobre el índice de rotación por sectores económicos fueron similares a años anteriores: agricultura, el valor más alto, 3,16 contratos por persona; servicios, 2,67; industria, 2,42 y construcción, 1,77.

Por sección de actividad económica, los índices de rotación más elevados se detectaron en:

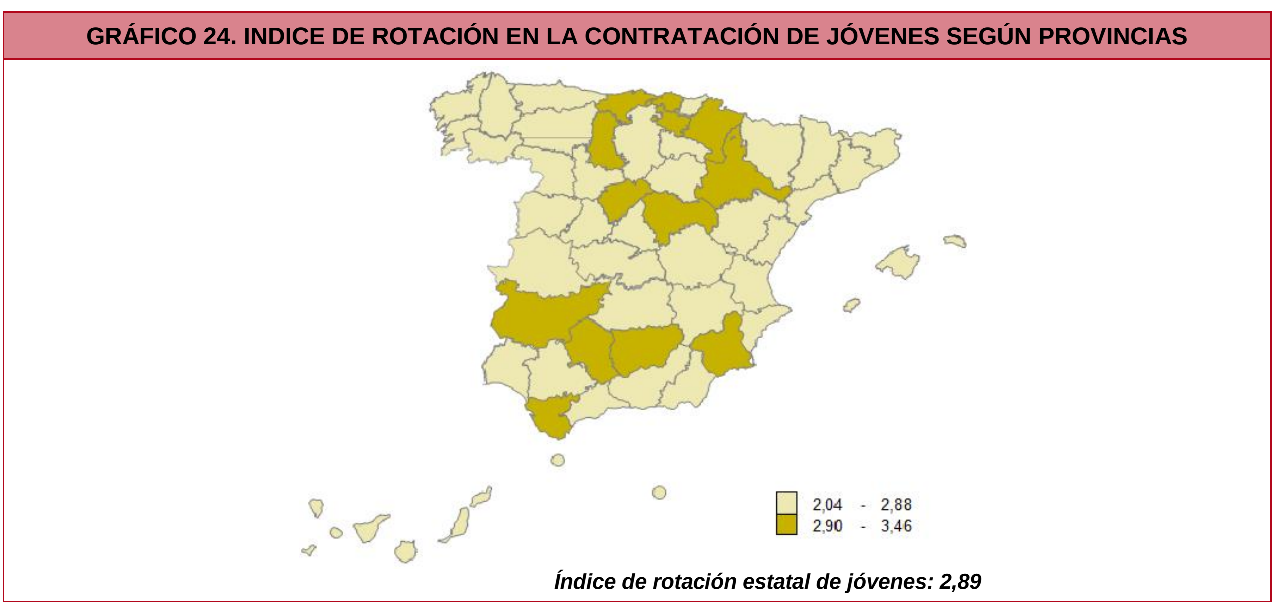
- Actividades de programación y emisión de radio y televisión, 5,22
- Almacenamiento y actividades anexas al transporte, 4,51
- Actividades de creación, artísticas y espectáculos, 4,04

Las actividades económicas que presentaron una menor rotación contractual fueron:

- Actividades de apoyo a las industrias extractivas, 1,15
- Actividades auxiliares a los servicios financieros y a los seguros, 1,17
- Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, 1,19
- Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales, 1,21

Las provincias del mapa están pintadas según el índice de rotación contractual. Las de color claro reportan un dato inferior a la media estatal de jóvenes (2,89) y las de oscuro es igual o superior a dicho valor. La provincia con índice más alto fue Badajoz con un 3,46 y la de más baja Lleida con un 2,04. El índice de rotación contractual juvenil aumentó en relación con el año anterior 7 centésimas.

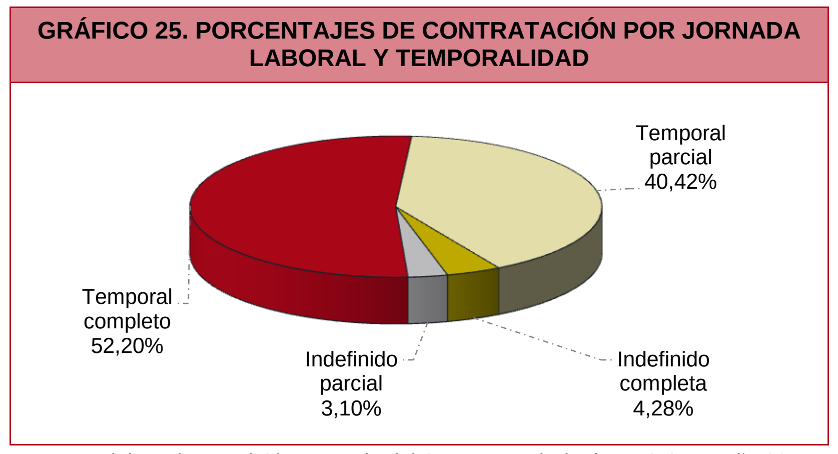
GRÁFICO 24. INDICE DE ROTACIÓN EN LA CONTRATACIÓN DE JÓVENES SEGÚN PROVINCIAS



Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2017.

La última variable analizada es el tiempo que cada trabajador dedica al trabajo. El gráfico cruza la jornada con la duración; así conocemos si el contrato es temporal o indefinido y, en cada caso, a tiempo completo o parcial.

GRÁFICO 25. PORCENTAJES DE CONTRATACIÓN POR JORNADA LABORAL Y TEMPORALIDAD

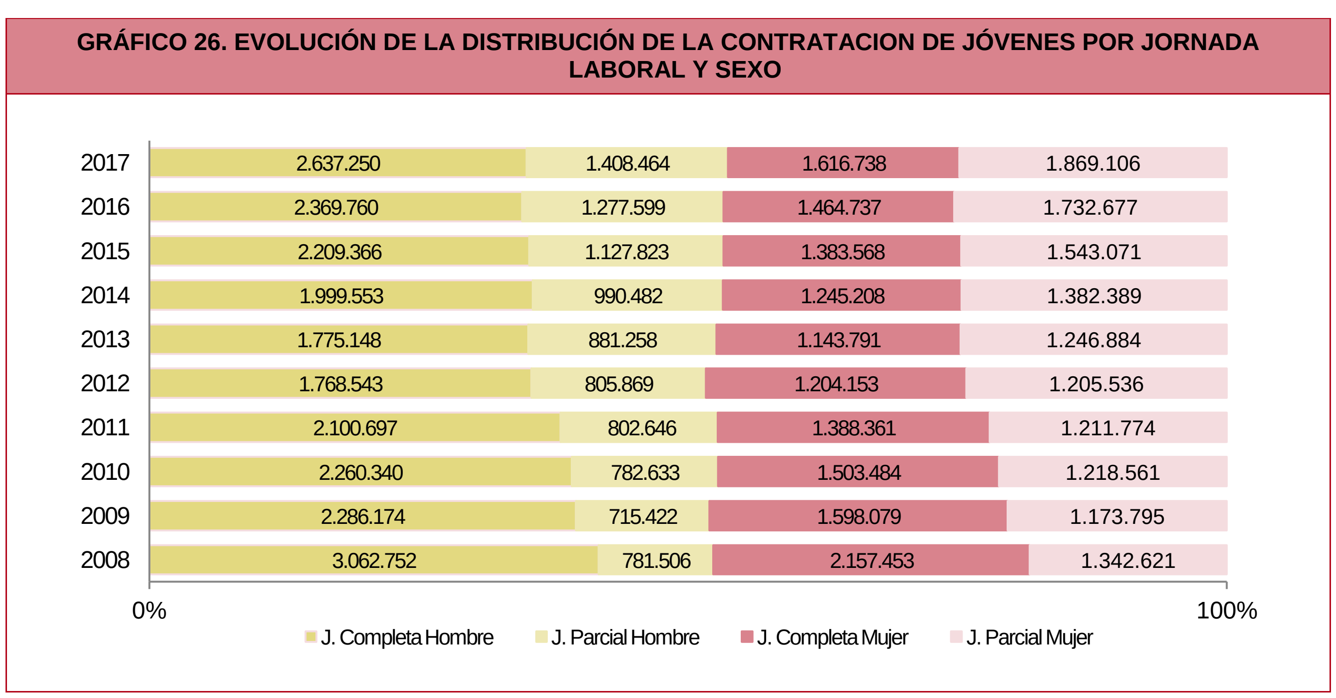


Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de datos SISPE. Año 2017.
Nota: No se incluyen los contratos realizados a fijos discontinuos.

La representación de cada porción no ha experimentado apenas variaciones con respecto a 2016. Los contratos de trabajadores fijos discontinuos donde la jornada no se especifica sumaron 66.763.

La gráfica de evolución en la última década del tipo de jornada laboral por sexo detecta el aumento progresivo de la parcialidad, tanto en hombres como en mujeres, frente a los contratos de jornada completa.

GRÁFICO 26. EVOLUCIÓN DE LA DISTRIBUCIÓN DE LA CONTRATACION DE JÓVENES POR JORNADA LABORAL Y SEXO



Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2017.
Nota: No se incluyen los contratos realizados a fijos discontinuos, en los que no consta la jornada laboral.

Para analizar la situación laboral por el tiempo de trabajo, a continuación se muestran los porcentajes según el tipo de jornada en el año actual. Para apreciar la evolución que ha experimentado esta variable se acompañan los valores a tres años: 2017, 2013 y 2008. En la última década ha aumentado la parcialidad en todos los colectivos de forma progresiva.

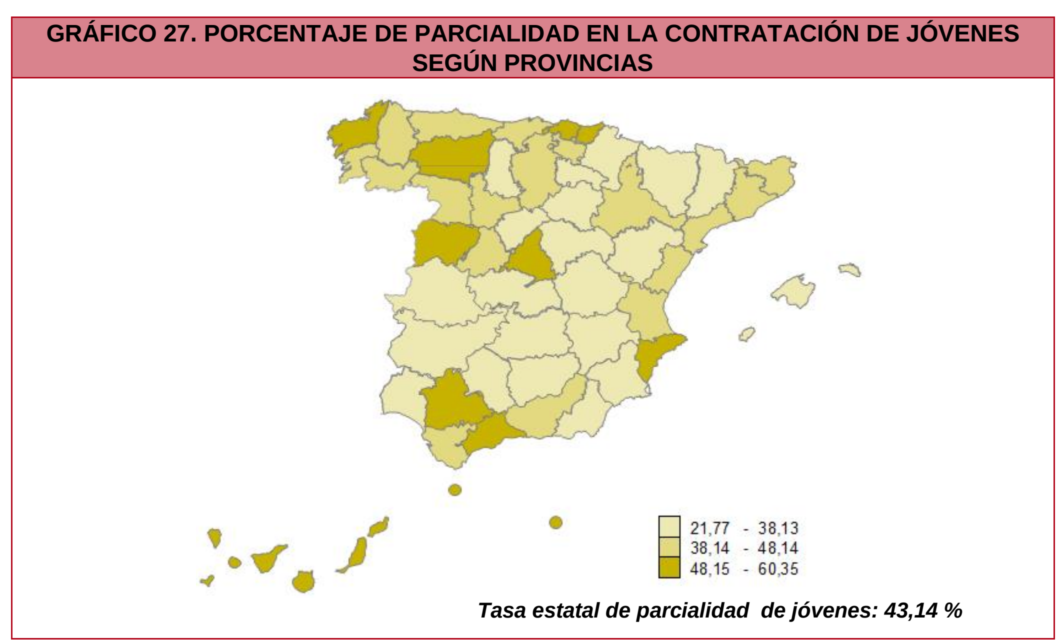
Tipología de jornada según colectivo. Datos comparados

	Año 2017		Año 2013		Año 2008	
Colectivo	**Completa**	**Parcial**	**Completa**	**Parcial**	**Completa**	**Parcial**
Jóvenes	56,48	43,52	57,83	42,17	71,08	28,92
Mayores de 30 años	69,67	30,33	68,81	31,19	78,22	21,78
Mujeres	53,05	46,95	53,85	46,15	64,65	35,35
Extranjeros	73,07	26,93	70,25	29,75	80,03	19,97
Mayores de 45 años	70,91	29,09	70,67	29,33	77,45	22,55
Personas con discapacidad	62,03	39,97	60,55	39,45	71,60	28,40
Total estatal	65,01	34,99	65,04	34,96	75,03	24,97

Los porcentajes de parcialidad en la contratación varían ampliamente de una a otra provincia. Desde Jaén, con una tasa del 21,77 %, la más baja, hasta Ceuta que, con un 60,35 %, fue la más alta.

La media de jóvenes fue un 43,14 %, como aparece en el siguiente mapa. Las provincias con trama de color más clara son las del porcentaje de contratos a tiempo parcial más bajo y las de oscuro, el más elevado. En el color intermedio están en torno a la media estatal de parcialidad del colectivo.

GRÁFICO 27. PORCENTAJE DE PARCIALIDAD EN LA CONTRATACIÓN DE JÓVENES SEGÚN PROVINCIAS



Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2017.

3.5. MOVILIDAD INTERPROVINCIAL DE LA CONTRATACIÓN

Se considera movilidad interprovincial al hecho de que el domicilio del trabajador y el domicilio del lugar de trabajo se encuentren en diferente provincia. En los últimos años, la movilidad de la contratación ha ido en aumento en la misma medida en que ha crecido el número de contratos suscritos.

En la tabla siguiente, 1.033.605 son los contratos correspondientes a los trabajadores que “se mueven”, es decir, los suscritos con menores de 30 años foráneos de una provincia, pero que viven en otra distinta y se desplazan para trabajar.

TABLA 20. MOVILIDAD DE LOS TRABAJADORES

	Contratos [1]			Tasa de movilidad	% variac. 2017/16 se mueven
	Permanecen	Se mueven	Total		
Hombres	3.494.398	583.795	**4.078.193**	14,32	12,53
Mujeres	3.065.308	449.810	**3.515.118**	12,80	10,43
Total	**6.559.706**	**1.033.605**	**7.593.311**	**13,61**	**11,61**

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2017.

[1] Para este análisis se excluyen los contratos realizados a trabajadores que no tienen fijado domicilio. Representan el 0,07 % del total de la contratación de jóvenes a nivel estatal.

* Más información sobre Movilidad: consultar Boletín trimestral de datos básicos de movilidad y Estudios sobre movilidad de los trabajadores

La tasa de movilidad es la proporción de contratos que ha implicado desplazamiento sobre el total de la contratación del colectivo. La de jóvenes fue del 13,61 %, valor porcentual que ha ido incrementándose progresivamente ya que en 2012 fue 12,86 %. Por sexo, un año más, la de hombres fue más elevada que la de mujeres y sin apenas variaciones con respecto a años anteriores.

En el 86,39 % de los contratos concertados con jóvenes coincidía la provincia de domicilio de residencia del joven con la del lugar de trabajo. Esta variable es la tasa de permanencia, que en el caso de los hombres fue del 85,68 % y en las mujeres el 87,20 %, valores porcentuales similares a años anteriores.

La movilidad interanual de la contratación de los jóvenes aumentó un 11,61 %, en mayor medida entre el colectivo masculino según la última columna de la tabla 20.

A continuación están transcritas las tasas de movilidad para ver la repercusión de esta variable en todos los colectivos. Jóvenes es el grupo de trabajadores con mayor porcentaje de desplazamientos interprovinciales

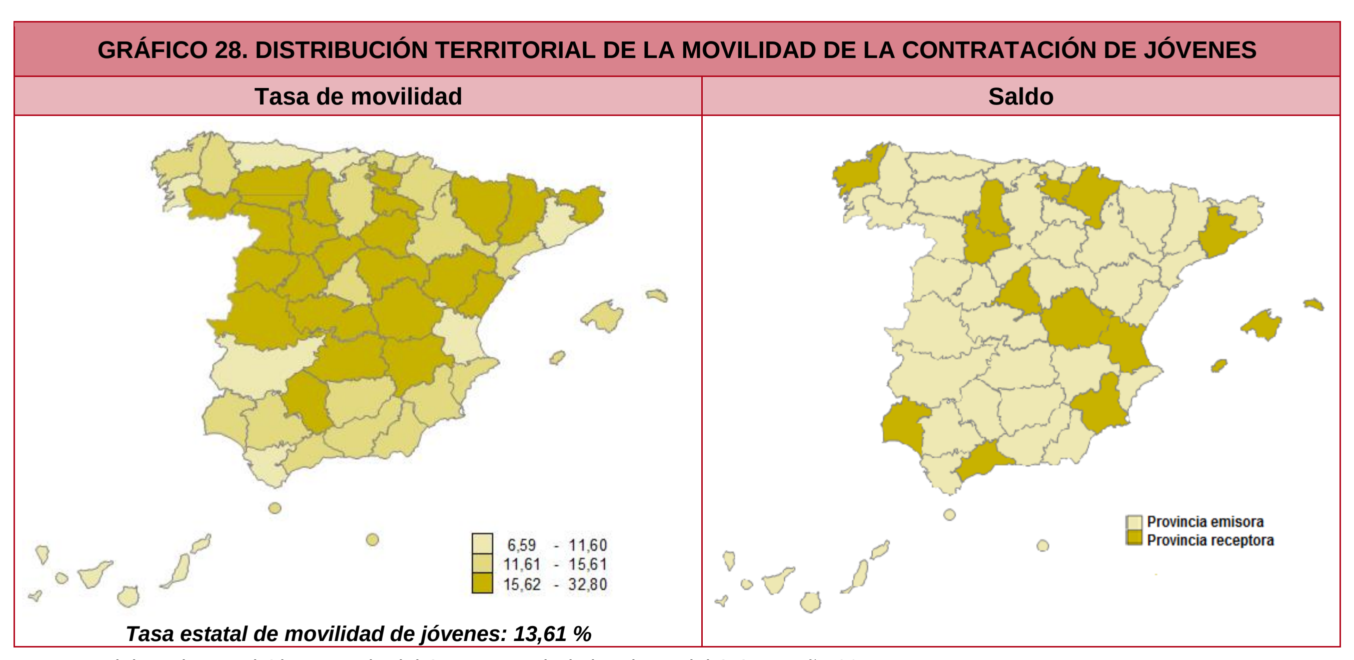
Colectivo	Tasa de movilidad
Jóvenes menores de 30	13,61
Mujeres	10,61
Extranjeros	22,27
Mayores de 45 años	11,82
Personas con discapacidad	8,57
Total contratación estatal	13,58

El saldo es la diferencia entre el número de contratos a trabajadores jóvenes que entran y el número de contratos de los que salen. El signo del saldo es lo que define a un ámbito territorial como emisor o receptor. El mapa de la derecha dibuja el saldo, positivo para las provincias en color oscuro y negativo las de color claro, que se corresponden con la denominación de provincia receptora y emisora.

Trece provincias tenían saldo positivo. De nuevo en Madrid se dio el más alto, seguido a gran diferencia de Barcelona e Illes Balears, y en menor cuantía Murcia, Álava y Málaga, las mismas que años anteriores, provincias tradicionalmente receptoras en cuanto a contratos con jóvenes.

Cádiz, Toledo, Córdoba, Badajoz y Ciudad Real continúan siendo un año más las de mayor saldo negativo. Son las provincias emisoras de trabajadores jóvenes.

GRÁFICO 28. DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DE LA MOVILIDAD DE LA CONTRATACIÓN DE JÓVENES



Tasa estatal de movilidad de jóvenes: 13,61 %

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2017.

El mapa de la izquierda dibuja la tasa de movilidad interprovincial de jóvenes. Las de color más claro tuvieron una tasa de movilidad más baja a la estatal y las más oscuras, una tasa de movilidad bastante elevada.

Como cada año, Cuenca, Toledo, Huesca y Guadalajara fueron las provincias con la tasa de movilidad más alta. Por el contrario las más bajas se detectaron en Tenerife, Las Palmas, Barcelona y Asturias.

La tasa de entrada es el porcentaje de contratos realizados a foráneos para trabajar en una provincia en relación al total de contratos registrados en esa misma. Las más altas nuevamente se localizaron en Cuenca, Huesca, Álava y Guadalajara. Las más bajas en Tenerife, Cádiz, Las Palmas, Asturias y Cantabria.

La tasa de salida es el porcentaje de contratos realizados a trabajadores residentes en una provincia para trabajar en otra distinta en relación al total de contratos registrados a domiciliados en esa provincia. También se repiten en 2017 Toledo, Cuenca, Zamora, Huesca y Ávila como las más elevadas. Por el contrario, Barcelona, Las Palmas, Tenerife, Illes Balears y Madrid, fueron las de tasa de salida con porcentajes más bajos.

En relación a las variaciones interanuales producidas en los contratos de trabajadores que entran el dato es positivo en todas las provincias, excepto en Palencia, La Rioja y Ourense. Las de valores más altos son Teruel, Badajoz, Almería y Asturias.

Movimientos de salida de carácter positivo con respecto al año anterior se constataron en todas las provincias excepto Cáceres y Castellón. Las provincias con mayor variación interanual positiva fueron Melilla, Ceuta, Ourense, Almería, Navarra y Sevilla.

En resumen, el incremento de la contratación en 2017 repercutió también en la movilidad laboral. A mayor volumen de contratos, más movimiento interprovincial en la entrada y salida de trabajadores.

En el apartado de información territorial, la TABLA 45 señala por provincias el número de contratos de trabajadores jóvenes que “permanecen, entran, salen” y el saldo correspondiente; las tasas de entrada, salida y de movilidad; y finalmente, las variaciones sobre el año anterior de los contratos a jóvenes que entran y salen.



DEMANDANTES DE EMPLEO PARADOS

4. DEMANDANTES DE EMPLEO PARADOS

Una demanda de empleo es una solicitud de un puesto de trabajo por cuenta ajena realizada por una persona en edad laboral con el fin de insertarse o reinsertarse en una actividad laboral, o, si ya posee un trabajo, para conseguir otro o cambiar a uno mejor.

Para el cálculo del paro registrado se parte del total de los demandantes de empleo y se excluyen los colectivos relacionados en la O.M. de 11 de marzo de 1985 (B.O.E. 14/03/1985).

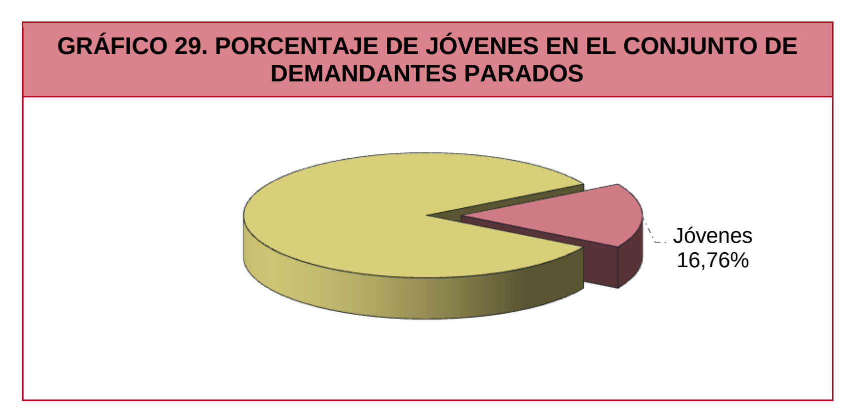
Los datos de demandantes de empleo proceden del Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo (SISPE) y los de beneficiarios de ayudas al desempleo del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), tomados a 31 de diciembre de 2017, o bien, a último día de cada mes objeto de estudio.

En el año 2017, los principales rasgos del perfil del joven menor de 30 años parado es el de una mujer de 25 a 29 años con estudios de Educación Secundaria Obligatoria y antigüedad como demandante de empleo de uno a tres meses que trabajó en el sector servicios o bien carece de experiencia previa.

4.1. DISTRIBUCIÓN DE LOS DEMANDANTES DE EMPLEO PARADOS

Total parados: **3.412.781**

GRÁFICO 29. PORCENTAJE DE JÓVENES EN EL CONJUNTO DE DEMANDANTES PARADOS



Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE.
31 de diciembre de 2017.

A 31 de diciembre de 2017, el número de demandantes de empleo parados fue de 3.412.781 personas, de las que 571.897 son jóvenes menores de 30 años y representan el 16,76 % sobre el total registrado en las oficinas de los servicios públicos de empleo.

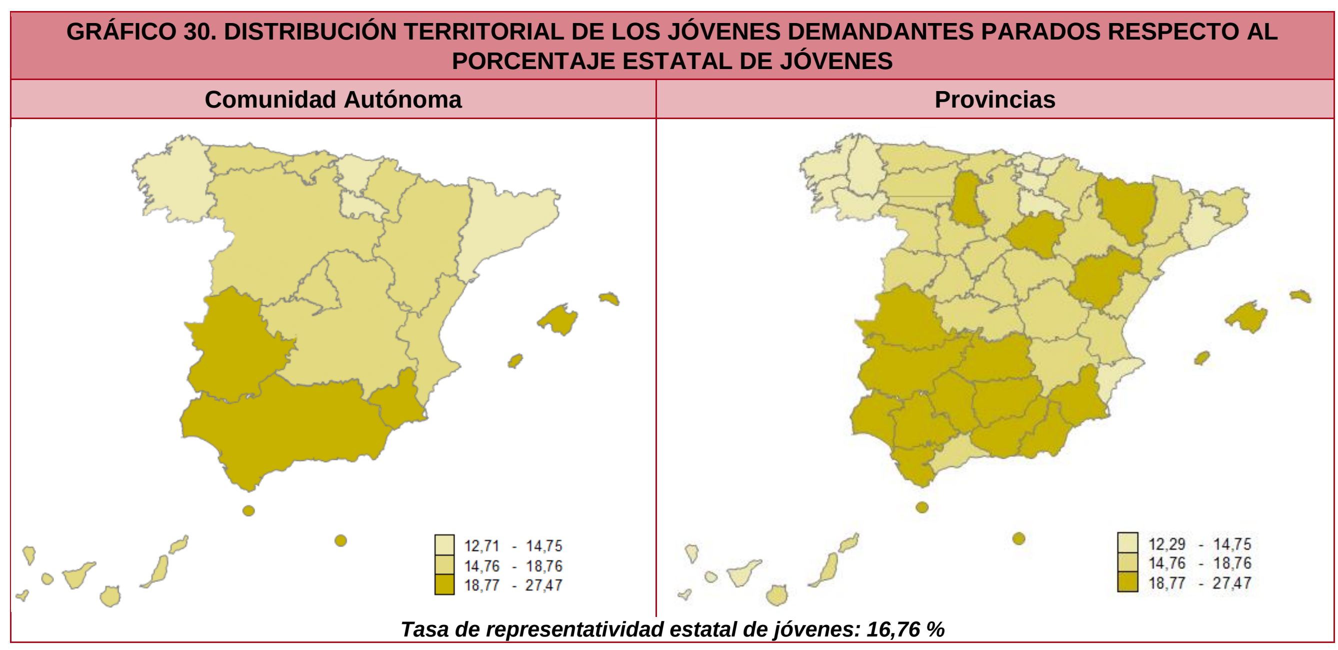
Por cuarto año consecutivo vuelve a haber un descenso de parados jóvenes que se cifra en 53.892 y una variación del -8,61 %. Este comportamiento es similar al total de demandantes donde la situación también mejora y la variación es igualmente de signo negativo, el 7,84 %, cuando hasta el 2012 sucedía lo contrario.

El valor de la representatividad de este colectivo entre los demandantes parados ha ido en descenso progresivo en los últimos años ya que en 2017, algo más de 16 personas de cada 100 inscritos son jóvenes menores de 30 años, cuando en 2008 llegó a ser casi de 26 personas. Los datos siguientes son la tasa de participación de colectivo sobre el total durante los últimos 10 años.

2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
25,90	24,71	22,86	21,84	20,24	18,63	18,09	17,56	16,90	16,76

Los mapas siguientes representan por comunidad autónoma y provincias el porcentaje de demanda parada del colectivo sobre el total de parados en ese ámbito geográfico. Las de tonalidades más claras presentan porcentajes inferiores a la media estatal y las más oscuras superiores. Las de color intermedio no difieren demasiado de la media estatal (16,76 %). La imagen es meridianamente clara, en general, es en el centro-sur del país donde los jóvenes parados muestran el mayor peso.

GRÁFICO 30. DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DE LOS JÓVENES DEMANDANTES PARADOS RESPECTO AL PORCENTAJE ESTATAL DE JÓVENES



Tasa de representatividad estatal de jóvenes: 16,76 %

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2017.

En 29 provincias el porcentaje de jóvenes parados sobre el total es superior a la media estatal (16,76 %) destacando como el año anterior Ceuta (27,47 %), Baleares (25,28 %), Melilla (24,52 %) y Jaén (23,03 %). Las de menor tasa sobre el total de su provincia son Pontevedra (12,29 %), A Coruña (12,47 %), Barcelona (13,26 %) y Vizcaya (13,60 %).

Descendió el número de jóvenes parados en todas las provincias a excepción de Baleares donde ha aumentado un 1,90 %. En 32 provincias el porcentaje de variación del número de jóvenes, es decir, baja de inscritos, fue superior a la variación estatal (-8,61 %). Destacan Soria (18,96 %), Melilla (18,59 %), Burgos (17,10 %), Cantabria (16,38 %) y Toledo (14,79 %). Las provincias donde menos disminuyó el número de jóvenes parados fueron Santa Cruz de Tenerife (1,89 %), La Rioja (2,80 %) y Barcelona (3,44 %).

La TABLA 46. **JÓVENES PARADOS SEGÚN TRAMOS DE EDAD** del apartado de datos territoriales presenta los datos por provincias y comunidades por tramos de edad y el porcentaje del colectivo sobre el total de cada territorio.

Por sexo, los jóvenes parados se distribuyen en 46,96 % hombres y 53,04 % mujeres. En 2016 este porcentaje era de 47,67 % y 52,33 %, de forma que ha ido cambiado la proporcionalidad en los últimos años ya que en 2010 fue 53,36 % y 46,64, % respectivamente, y por tercera vez consecutiva en estos últimos años, hay más mujeres paradas jóvenes que hombres. Este es el colectivo con más igualdad en el número de parados, en cuanto a género se refiere.

TABLA 21. JÓVENES PARADOS POR TRAMOS DE EDAD Y SEXO

Tramos edad	Hombres	Mujeres	Total jóvenes	% variac. 2017/16
De 16 a 19	37.011	28.242	**65.253**	-1,80
De 20 a 24	99.700	103.453	**203.153**	-10,94
De 25 a 29	131.867	171.624	**303.491**	-8,37
Total	**268.578**	**303.319**	**571.897**	**-8,61**

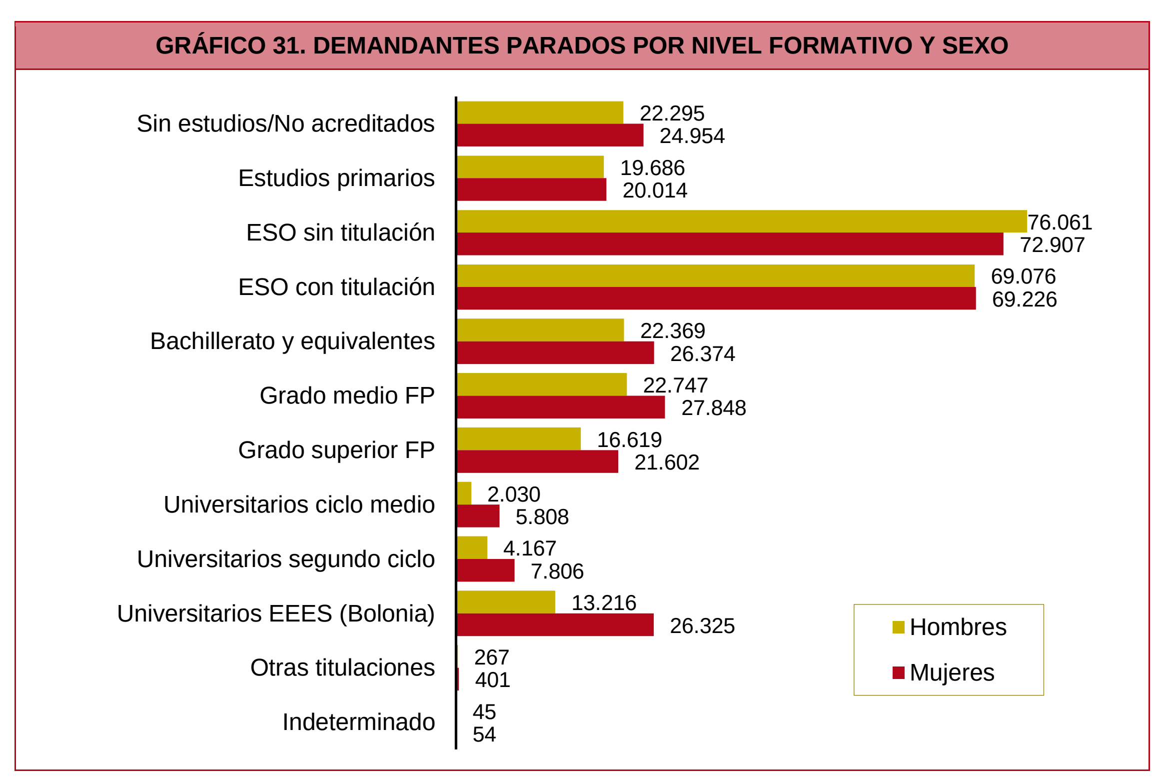
Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2017.

Por tramos de edad, el grupo más representativo vuelve a ser el de 25 a 29 años con un 53,07 % sobre el total de jóvenes, seguido de los de 20 a 24 años con el 35,52 % y la menor proporcionalidad la presentan los menores de 20 con el 11,41 % restante.

Con respecto al año anterior, descendió el número de parados tanto en hombres como en mujeres, 9,97 % y 7,37 %, en cada caso. Es el mismo comportamiento por tramos de edad; donde más bajó fue en el de hombres de 20 a 24 años (12,05 %) y donde menos en hombres de 16 a 19 años (1,25 %).

Al Capítulo VI de Datos Territoriales se ha trasladado la información desagregada por sexo según provincias y comunidades en la TABLA 47. **JÓVENES PARADOS SEGÚN SEXO** solo en cuatro provincias hay más parados hombres que mujeres: León, Palencia, Soria y Valladolid.

A continuación la variable objeto de estudio es el nivel formativo de los jóvenes desempleados inscritos en los servicios de empleo, datos que se muestran en el gráfico y tablas que completan este apartado.



Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2017.

El 10,37 % de los jóvenes parados posee una titulación universitaria media o superior. Con respecto al año anterior, solamente aumentó el número de jóvenes parados en el nivel formativo de Universitarios de EEES Bolonia (11,72 %) debido fundamentalmente al número de egresados en las nuevas titulaciones.

El 15,53 % ha cursado estudios de Formación Profesional de Primer o Segundo Grado. La variación interanual también ha sido positiva, es decir, descendió el número de demandantes en los dos niveles.

Por sexo, en los niveles formativos más bajos son mayoría los hombres mientras que cuanto mayor es la cualificación del parado, el número de mujeres va aumentando (y llega a ser en el caso de Universitarios de ciclo medio un 74,10 %), tendencia que se repite constantemente.

En comparación con otros colectivos de interés para el empleo se observa que entre los parados mayores de 45 años poseen titulación universitaria media o superior el 6,53 %, entre los extranjeros el 2,73 % y en el colectivo de personas con discapacidad el 4,67 %,

En la TABLA 48. **JÓVENES PARADOS SEGÚN NIVEL FORMATIVO** del capítulo de Datos Territoriales puede consultarse la información del nivel formativo por provincias y comunidades. Proporcionalmente, el volumen mayor de demandantes parados con Grados de Formación Profesional se concentra en Cantabria, Tarragona, Asturias, Barcelona, Córdoba y Pontevedra y el menor en Alicante, Castellón y Ceuta.

Además, las provincias con mayor peso de jóvenes parados con titulación universitaria son Guipúzcoa, Jaén, A Coruña, Lugo, Salamanca y Córdoba. Las de menor porcentaje Ceuta, Alicante, Illes Balears y Las Palmas.

Una variable asociada al nivel formativo son las Familias Profesionales de Intermediación, entendiendo por tal las estructuras basadas en la ordenación educativa, tanto reglada como no reglada, que agrupan programas educativo-formativos con algún nexo común. Los datos siguientes muestran los jóvenes parados agrupados por estas familias donde se observa la tendencia general, es decir, el descenso de demandantes inscritos en casi todos los casos.

TABLA 22. JÓVENES PARADOS POR FAMILIAS PROFESIONALES DE INTERMEDIACIÓN			
Familia de intermediación [1]	**Jóvenes**	**% variac. 2017/16**	**% jóvenes sobre total [2]**
FAMILIAS DE FORMACIÓN PROFESIONAL			
Administración	19.206	-14,69	12,45
Sanidad	14.438	-10,75	20,40
Servicios socioculturales y a la comunidad	9.895	-6,66	27,35
Electricidad y electrónica	6.249	-22,85	17,69
Informática	5.787	-11,31	29,21
ENSEÑANZAS ARTÍSTICAS			
Comunicación gráfica y audiovisual	815	-1,09	20,58
Música	675	-1,46	30,30
Diseño de interiores	279	-10,29	9,54
Conservación y restauración	155	10,71	25,41
Diseño industrial	154	-2,53	24,25
FAMILIAS UNIVERSITARIAS: CIENCIAS DE LA SALUD			
Enfermería	2.503	-17,39	39,70
Fisioterapia	573	-9,91	34,48
Medicina	538	7,60	19,41
Farmacia	519	-5,98	16,73
Terapia	384	-11,72	44,39
FAMILIAS UNIVERSITARIAS: CIENCIAS EXPERIMENTALES			
Biología	1.840	1,77	22,37
Ciencias ambientales	887	-17,64	29,80
Química	840	4,61	18,07
Ciencia y tecnología de alimentos-nutrición humana y dietética	739	9,48	38,23
Bioquímica	562	6,24	43,84
FAMILIAS UNIVERSITARIAS: CIENCIAS SOCIALES Y JURÍDICAS			
Maestro	10.704	-12,60	26,06
Administración y dirección de empresas-c	4.795	-20,15	15,88
Leyes	4.039	3,06	18,60
Pedagogía	3.468	-2,01	32,79
Psicología	3.244	-1,49	22,85
FAMILIAS UNIVERSITARIAS: ENSEÑANZAS TÉCNICAS			
Arquitectura	1.479	-32,74	15,25
Industrial	1.382	-25,78	14,67
Obras públicas-caminos canales y puertos	929	-28,04	21,52
Agrícola-agronomía	402	-4,06	8,51
Química	377	-14,90	29,50

TABLA 22. JÓVENES PARADOS POR FAMILIAS PROFESIONALES DE INTERMEDIACIÓN			
Familia de intermediación [1]	**Jóvenes**	**% variac. 2017/16**	**% jóvenes sobre total [2]**
FAMILIAS UNIVERSITARIAS: HUMANIDADES			
Filología	1.559	2,84	17,12
Historia	1.542	0,19	19,11
Bellas artes	777	-9,97	16,29
Traducción e interpretación	644	4,55	40,50
Historia del arte	608	-2,41	13,96
OTRAS ENSEÑANZAS			
Estudios militares			0,00
Ciencias religiosas	16	33,33	6,35
Aviación civil	3	200,00	6,25

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2017.

[1] Seleccionadas las cinco familias profesionales de intermediación de cada nivel o área con mayor volumen de jóvenes parados.

[2] Porcentaje de jóvenes parados por familia de intermediación, sobre el total estatal de parados en esa familia.

* Más información sobre titulaciones, consultar Información mensual de mercado de trabajo de personas tituladas, Universitarias y Formación Profesional.

La última variable analizada que está relacionada con el nivel formativo es la titulación académica que el joven acredita cuando se inscribe como demandante de empleo en los servicios públicos de empleo, indicador que sirve para ofrecer una aproximación a los titulados universitarios y los grados de formación profesional.

La tabla siguiente recoge las quince titulaciones de universitarias y las quince de formación profesional con mayor número de jóvenes parados inscritos así como la variación interanual.

Ha habido un cambio de tendencia total desde el año 2012 en el número de jóvenes parados por titulación académica, año en el que en casi todas las titulaciones se producía un aumento de parados. En Formación Profesional predomina el descenso en casi todas las titulaciones.

TABLA 23. JÓVENES PARADOS POR TITULACIÓN ACADÉMICA					
Titulación Universitaria[1]	**Parados jóvenes**	**% var. 2017/16**	**Titulación Formación Profesional[1]**	**Parados jóvenes**	**% var. 2017/16**
Grado en educación primaria	**2.122**	22,59	Técnico gestión administrativa	**11.131**	-15,68
Grado en educación infantil	**1.791**	11,04	Técnico cuidados auxiliares de enfermería	**6.928**	-12,90
Licenciatura en derecho	**1.727**	-26,23	Técnico superior administración y finanzas	**6.772**	-15,84
Grado en enfermería	**1.663**	-9,72	Técnico superior educación infantil	**4.668**	-7,10
Grado en psicología	**1.581**	33,19	Técnico en actividades comerciales	**3.372**	-12,19
Grado en derecho	**1.477**	56,46	Técnico en sistemas microinformáticos y redes	**3.351**	-13,19
Grado en administración y dirección de empresas	**1.451**	5,99	Técnico en atención a personas en situación de dependencia	**2.644**	-4,86
Maestro, especialidad de educación infantil	**1.437**	-32,06	Técnico en instalaciones eléctricas y automáticas	**2.367**	-26,19
Licenciatura en administración y dirección de empresas	**1.355**	-34,73	Técnico en electromecánica de vehículos automóviles	**2.278**	-20,27
Grado en trabajo social	**1.314**	0,77	Certificado de prueba de acceso ciclo formativo grado medio	**2.215**	-0,40
Maestro, especialidad de educación primaria	**1.108**	-38,34	Técnico en peluquería y cosmética capilar	**2.065**	-10,61

TABLA 23. JÓVENES PARADOS POR TITULACIÓN ACADÉMICA					
Titulación Universitaria[1]	**Parados jóvenes**	**% var. 2017/16**	**Titulación Formación Profesional[1]**	**Parados jóvenes**	**% var. 2017/16**
Diplomatura en ciencias empresariales	**1.106**	-36,94	Técnico en farmacia y parafarmacia	**1.758**	-13,65
Licenciatura en psicología	**1.053**	-33,82	Técnico superior animación de actividades físicas y deportivas	**1.728**	-6,54
Grado en maestro de educación primaria	**1.001**	17,63	Técnico en estética y belleza	**1.704**	-8,97
Grado en biología	**925**	36,23	Técnico superior integración social	**1.579**	-8,36

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2017.
[1] Se han seleccionado las treinta Titulaciones Universitarias y de Formación Profesional de mayor demanda de jóvenes.
*Más información sobre titulaciones, consultar Información mensual de mercado de trabajo de personas tituladas, Universitarias y Formación Profesional.

La tabla 24 presenta la información de los parados por titulaciones académicas universitarias y de formación profesional afectadas por la variación interanual. En general, ha descendido el paro registrado por titulación académica y, con los criterios establecidos, solo hay ocho titulaciones en las que aumentó el número de solicitudes de demanda de empleo.

TABLA 24. PARADOS POR TITULACIÓN ACADEMICA. VARIACIÓN INTERANUAL					
Variación positiva			**Variación negativa**		
Titulación académica	**Parados jóvenes**	**% variac. 2017/16**	**Titulación académica**	**Parados jóvenes**	**% variac. 2017/16**
Grado en ciencias de la actividad física y del deporte	**520**	43,25	Diplomatura en turismo	**564**	-39,09
Grado en historia	**641**	39,35	Diplomatura en trabajo social	**674**	-38,62
Grado en pedagogía	**512**	35,09	Licenciatura en biología	**508**	-34,96
Grado en periodismo	**538**	30,58	Maestro, especialidad de educación física	**680**	-34,49
Grado en turismo	**607**	24,64	Técnico equipos electrónicos de consumo	**1.040**	-32,77
Grado en relaciones laborales y recursos humanos	**579**	16,97	Diplomatura en enfermería	**718**	-30,56
Grado en educación social	**710**	5,97	Licenciatura en historia	**532**	-26,52
Grado en maestro de educación infantil	**763**	3,95	Técnico en mantenimiento electromecánico	**604**	-23,83
			Técnico superior en sistemas de telecomunicaciones e informáticos	**728**	-23,69
			Técnico superior en sistemas electrotécnicos y automatizados	**685**	-22,69

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2017.
Se han seleccionado las veinte titulaciones académicas con mayor variación positiva o negativa con al menos 500 parados en solicitud de demanda, excluidas las titulaciones mencionadas en la tabla 23.

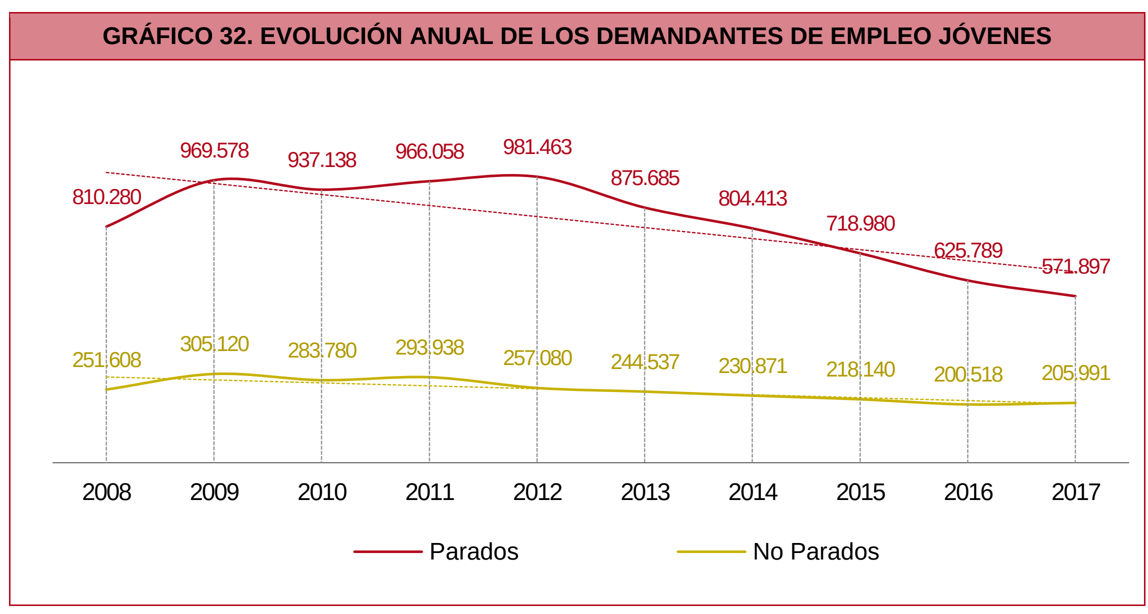
4.2. EVOLUCIÓN DE LOS DEMANDANTES DE EMPLEO

2017 es el año con menor número de parados jóvenes desde 2008. La trayectoria de la línea de tendencia es de descenso claro y desde dicha fecha la variación negativa es casi del 30 %. El año 2007 fue el más favorable para el empleo y desde esa fecha, la curva de evolución creció hasta 2009. Hasta 2012 la variación interanual fue casi nula y a partir de ese año 2012 desciende paulatinamente hasta la cifra actual de parados jóvenes.

El comportamiento de los demandantes de empleo no parados es muy similar desde 2008, aunque la variación, también negativa, no fue tan acusada, el 18,13 %.

En el gráfico se puede observar que el periodo más crítico es el 2008/2009, con un aumento de parados del 19,66 %. La variación interanual más positiva se produce en el periodo 2015-2016 con una disminución de parados de un 12,96 %, seguida del periodo 2012-2013 con un 10,78 %.

GRÁFICO 32. EVOLUCIÓN ANUAL DE LOS DEMANDANTES DE EMPLEO JÓVENES



Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2008-2017.

Los datos siguientes indican las variaciones experimentadas en el registro de parados en el último año, último quinquenio y 10 últimos años de los distintos colectivo. En el último año desciende el paro en todos los colectivos. Con relación a 2013 es lo mismo, excepto las personas con discapacidad y desde 2008 sucede todo lo contrario, ha aumentado en todos los colectivos la cifra de parados a excepción del de jóvenes.

% variación. Datos comparados

Colectivo	2017/2016	2017/2013	2017/2008
Jóvenes menores de 30	-8,61	-34,69	-29,42
Mayores de 30 años	-7,68	-25,74	22,52
Mujeres	-5,22	-18,85	25,80
Extranjeros	-4,53	-25,27	1,05
Mayores de 45 años	-5,42	-14,22	61,62
Personas con discapacidad	-1,49	2,06	114,43
Total demandantes parados	-7,84	-27,41	9,07

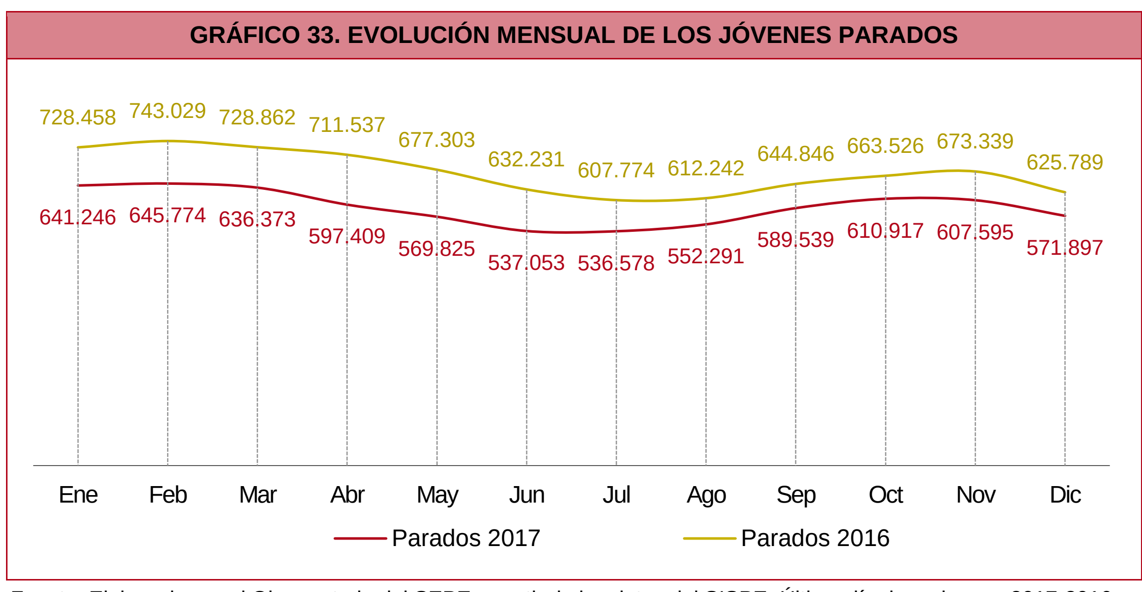
Como sucede todos los años, los datos más elevados de parados jóvenes se presentan en los primeros meses del año. Febrero fue el mes con más inscritos con 645.774 personas, pero un 13,09 % menos que en el mismo mes de 2016. El mes con menor número de jóvenes parados registrados fue Julio con 536.578, un 11,71 % menos que el año anterior.

La media mensual de parados jóvenes menores de 30 años durante el año de estudio ha sido de 591.375, un 11,83 % menor que el año anterior.

La gráfica muestra claramente que la línea de 2016 presenta valores más elevados que la de 2017, pero la curva es bastante similar en los dos años. A continuación trasladamos las variaciones porcentuales de un mes sobre su correspondiente del año anterior.

Ene.	Febr.	Mar.	Abr.	Mayo	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
-11,97	-13,09	-12,69	-16,04	-15,87	-15,05	-11,71	-9,79	-8,58	-7,93	-9,76	-8,61

GRÁFICO 33. EVOLUCIÓN MENSUAL DE LOS JÓVENES PARADOS



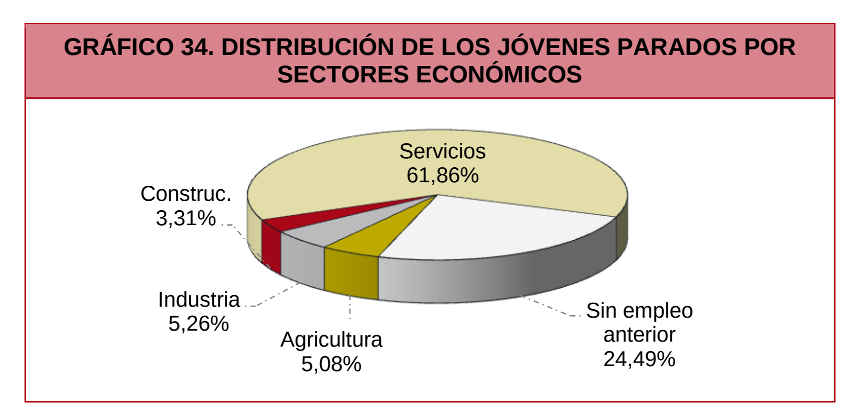
Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. Último día de cada mes 2017-2016.

En cuanto al resto de colectivos que demandan empleo presentan trayectorias parecidas en la evolución que experimentan a lo largo del año. Los meses de julio o agosto son los de menor número de parados. Este comportamiento, que se produce de forma reiterada año tras año, está ligado a las necesidades de personal derivadas de las actividades productivas de la época estival.

4.3. DEMANDANTES PARADOS EN RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD ECONÓMICA

En este apartado se plasman los datos de los jóvenes parados según la actividad económica en la que prestaron sus servicios de forma previa a su última inscripción como demandantes de empleo. La gráfica refleja la representatividad de cada sector a 31 de diciembre de 2017. Es muy similar a años anteriores, aunque pierden peso construcción e industria, sobre todo el primero, que es el que más representación ha perdido en los últimos años.

GRÁFICO 34. DISTRIBUCIÓN DE LOS JÓVENES PARADOS POR SECTORES ECONÓMICOS



Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE.
31 de diciembre de 2017.

Mención especial requieren los jóvenes que carecen de experiencia laboral y que en la gráfica anterior aparecen con la denominación "sin empleo anterior". Este grupo representó en 2017 el 24,49 % de los jóvenes parados, que en valores absolutos sumaron 140.074. Disminuyen un 9,81 % sobre el año anterior y su peso sigue siendo bastante importante. Por tramos de edad, carecían de experiencia laboral previa el 30,27 % de los menores de 20 años, el 44,77 % de los de 20 a 24 y el 24,96 % de los de 25 a 29 años.

Para analizar con mayor profundidad los demandantes parados por sectores de actividad se compara la presencia de los diferentes colectivos en cada uno y se transcriben los porcentajes según esta variable.

La representatividad es diferente en cada caso aunque el peso del sector servicios es el que proporciona los valores más altos en todos los grupos de parados, llegando a alcanzar en el de mujeres un 76,65 %. El peso de la industria es mayor que el de agricultura en todos los colectivos excepto en extranjeros. Industria es el segundo sector con más parados en el caso de jóvenes, mujeres y personas con discapacidad, mientras que en los mayores de 30 y de 45 años es el de la construcción. Como es obvio, los parados más numerosos que carecen de experiencia laboral pertenecen al colectivo de jóvenes.

Demandantes parados por sectores. Datos comparados

Colectivo	Sin actividad	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
Jóvenes menores de 30 años	24,49	5,08	5,26	3,31	61,86
Mayores de 30 años	5,36	4,44	9,73	10,40	70,07
Mujeres	10,15	3,17	7,66	2,38	76,65
Extranjeros	14,58	9,63	5,21	10,47	60,11
Mayores de 45 años	5,82	4,32	10,83	11,63	67,41
Personas con discapacidad	11,58	3,15	7,85	6,24	71,19
Total demandantes parados	8,57	4,55	8,98	9,21	68,70

El gráfico 35 muestra la evolución en los últimos 10 años de los jóvenes parados por sexo en cada sector económico. Las gráficas muestran cuatro valores, los del primer y último año de la serie y los años de mayor y menor número de demandantes, a excepción de que coincidan con alguno de los primeros. Cada sector tiene sus particularidades que se reflejan claramente en las líneas de evolución.

GRÁFICO 35. EVOLUCIÓN ANUAL DE PARADOS POR SECTORES DE ACTIVIDAD Y SEXO

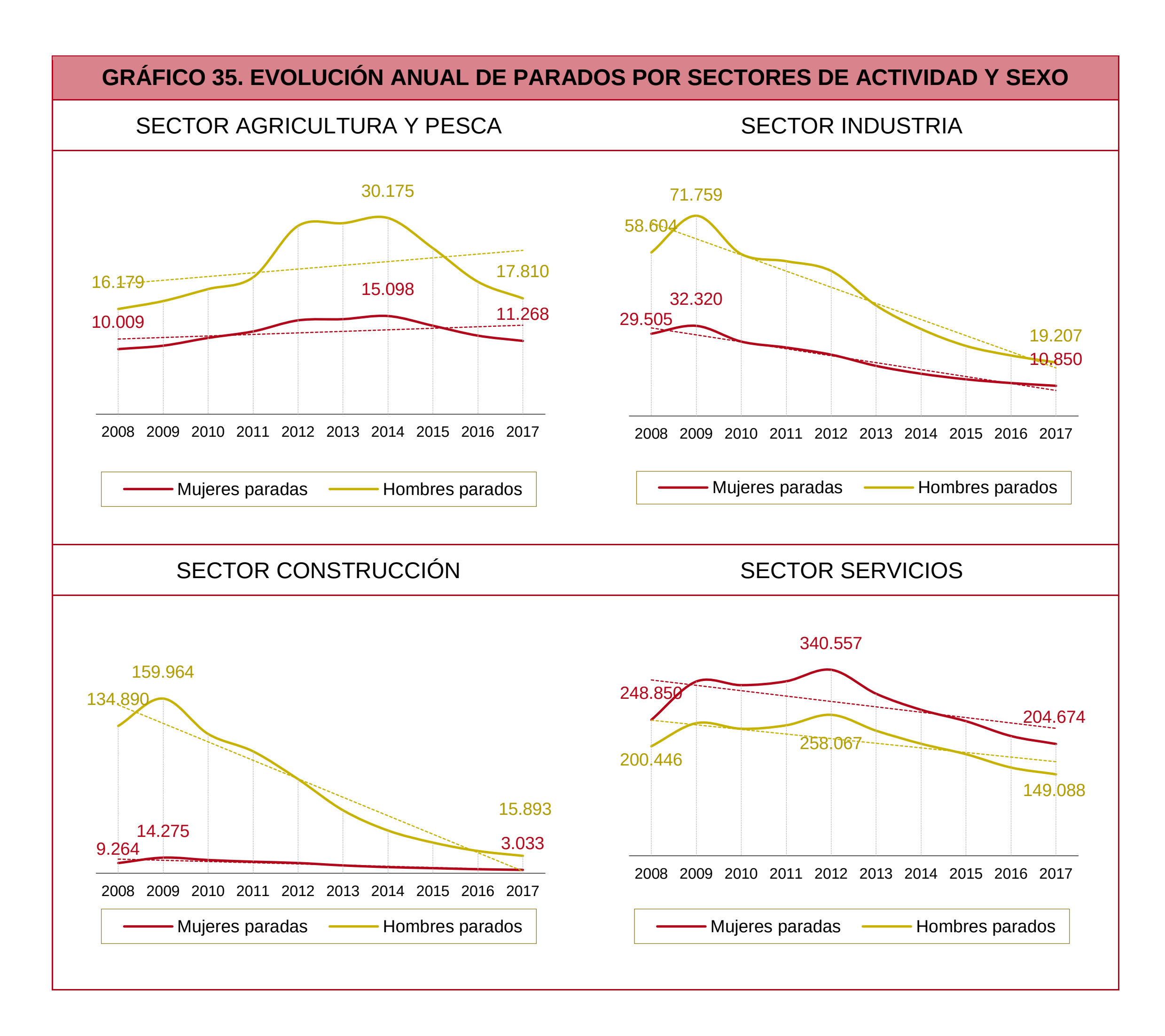
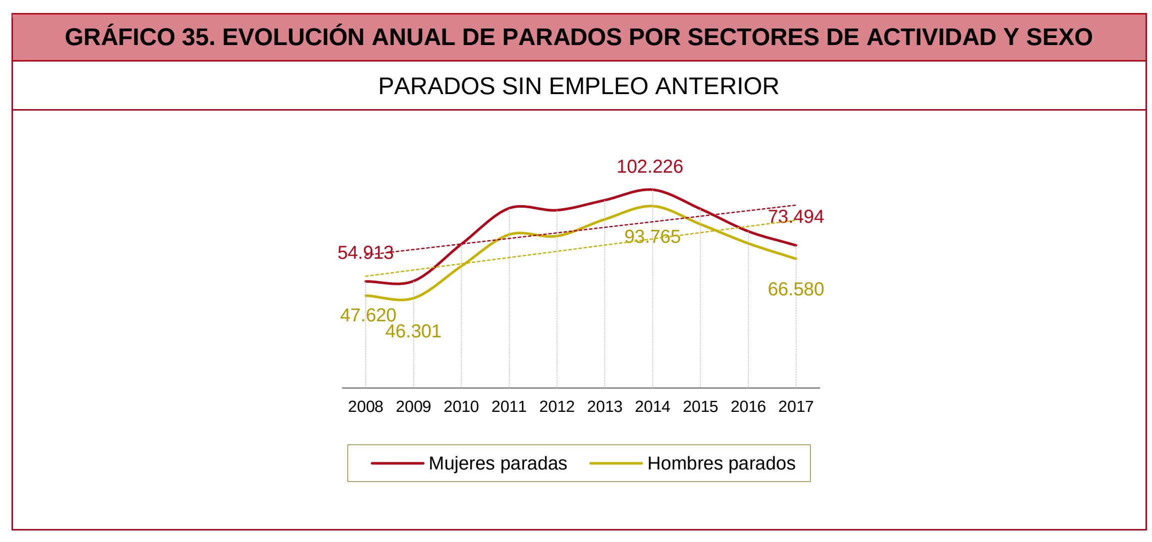


GRÁFICO 35. EVOLUCIÓN ANUAL DE PARADOS POR SECTORES DE ACTIVIDAD Y SEXO

PARADOS SIN EMPLEO ANTERIOR



Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2008-2017.

La tabla siguiente expone las actividades económicas en las que se supera la tasa estatal de jóvenes parados registrados (16,76 %). Se aprecia por ejemplo que entre los parados sin empleo anterior, en buena lógica y a causa de la edad, de cada 100 personas paradas inscritas, casi 50 son jóvenes. Actividades ligadas a la Hostelería, Comercio y en general al sector servicios son las que presentan mayor tasa de jóvenes parados.

TABLA 25. ACTIVIDADES ECONÓMICAS CON MAYOR VOLUMEN DE JÓVENES PARADOS

Actividades económicas [1]	Jóvenes	% var. 2017/16	% Jóvenes sobre total [2]
Sin empleo anterior	**140.074**	-6,98	47,92
Servicios de comidas y bebidas	**68.824**	-3,74	20,49
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	**54.912**	-6,19	17,62
Actividades relacionadas con el empleo	**27.546**	-4,57	17,54
Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas	**27.077**	-7,53	19,13
Servicios de alojamiento	**18.581**	0,34	19,73
Otros servicios personales	**10.343**	-4,69	17,21
Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento	**9.358**	-4,72	25,41
Actividades de creación, artísticas y espectáculos	**2.516**	-6,25	19,37
Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	**1.907**	-3,02	18,82
Otras industrias manufactureras	**1.630**	-7,95	18,89
Silvicultura y explotación forestal	**1.516**	-16,13	16,82
Servicios de información	**882**	-5,20	17,28
Transporte aéreo	**810**	-7,85	28,50
Transporte marítimo y por vías navegables interiores	**755**	-13,25	17,93
Actividades veterinarias	**422**	1,23	23,25
Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales	**251**	-7,62	28,75

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2017.

[1] Se han seleccionado las actividades económicas que concentran mayor número de jóvenes parados y superan el % estatal (16,76 %).

[2] Porcentaje de parados sobre el total estatal de demandantes parados en esa actividad.

Además de las incorporadas a la tabla, hay otras actividades importantes para el colectivo de jóvenes por otras razones. Las más relevantes por el número de parados registrados aunque su tasa no sea tan elevada son:

- Administración Pública y defensa; Seguridad social obligatoria
- Servicios a edificios y actividades de jardinería
- Comercio al por mayor e intermediarios del comercio
- Educación

Las actividades en las que más ha aumentado el número de parados en el último año fueron:

- Transporte aéreo, 33,44 %
- Industria del tabaco, 28,57%
- Extracción de minerales metálicos, 18,75 %
- Actividades de programación y emisión de radio y televisión, 16,58 %

Las actividades donde más ha disminuido el número de parados fueron:

- Coquerías y refino del petróleo -52,00 %
- Actividades de los hogares como productores de bienes y servicios de uso propio -48,57 %
- Extracción de crudo de petróleo y gas natural -27,27 %

Las actividades con una tasa de jóvenes parados inferior al 4 % fueron Confección de prendas de vestir e Industria textil

En relación con los datos provinciales y de comunidad autónoma, la TABLA 49. **JÓVENES PARADOS POR SECTORES ECONÓMICOS** del capítulo de Datos Territoriales contiene la información de los jóvenes parados desagregada por todos los sectores económicos.

4.4. ANTIGÜEDAD EN LA DEMANDA Y PARO DE LARGA DURACIÓN (PLD)

En este apartado se analiza la situación de los demandantes de empleo según el tiempo de antigüedad de inscripción en los servicios de empleo y, en especial, la de los demandantes parados de larga duración (PLD).

La tabla muestra la distribución de los demandantes parados menores de 30 años por grupos de edad según el tiempo de antigüedad desde la inscripción de la demanda, así como la variación interanual para cada tramo temporal. Esta última variable indica que ha disminuido el número de parados en todos los tramos de antigüedad, sobre todo a partir de los doce meses de inscripción.

TABLA 26. PARADOS SEGÚN ANTIGÜEDAD DE LA DEMANDA POR TRAMOS DE EDAD

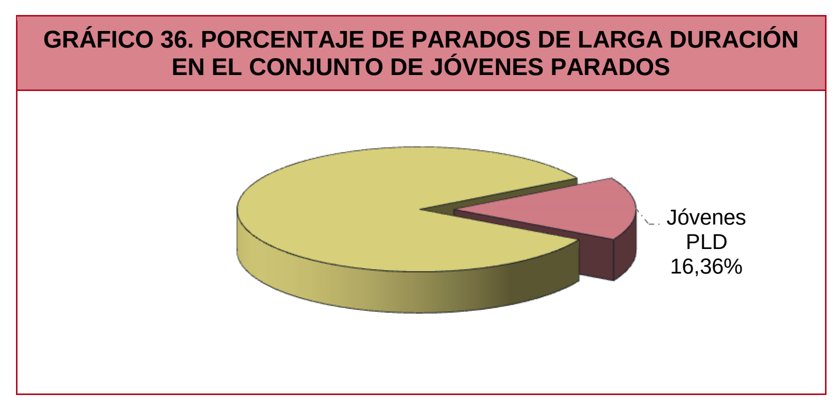
Antigüedad de la demanda	Tramos de edad			Total	% variac. 2017/16
	De 16 a 19 años	De 20 a24 años	De 25 a 29 años		
<= 1 mes	10.367	33.368	48.621	**92.356**	-4,28
>1 y <= 3 meses	25.131	73.579	96.804	**195.514**	-1,54
>3 y <= 6 meses	14.763	42.523	59.544	**116.830**	-4,13
>6 y <= 12 meses	9.125	23.729	40.762	**73.616**	4,05
>12 y <= 24 meses	4.629	16.661	30.351	**51.641**	-27,01
>24 meses	1.238	13.293	27.409	**41.940**	-21,10
Total	**59.386**	**173.199**	**245.731**	**571.897**	**-8,61**

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2017.

En general, el comportamiento de los jóvenes no sigue una trayectoria similar al de ningún otro colectivo aunque la distribución de parados por tramos de edad es parecido a los extranjeros. En mayores de 30 años, mujeres, mayores de 45 años y personas con discapacidad conforme aumentan los meses de demanda también lo hace el número de parados y el tramo de antigüedad de más de 24 meses es el más numeroso.

Los parados de larga duración, aquellos demandantes en situación de paro cuya antigüedad de la demanda es superior a 365 días, suponen el 16,36 % de los parados menores de 30 años, que en valores absolutos suman 93.581 personas.

GRÁFICO 36. PORCENTAJE DE PARADOS DE LARGA DURACIÓN EN EL CONJUNTO DE JÓVENES PARADOS



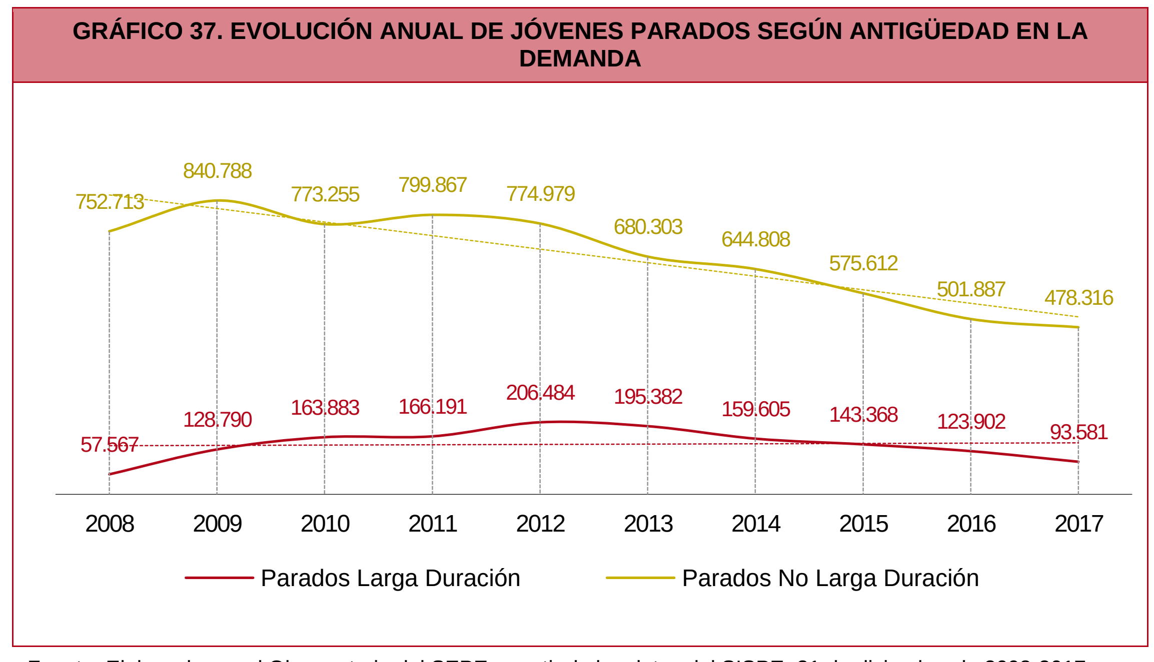
Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2017.

La representatividad del paro de larga duración entre los jóvenes fue en aumento hasta el año 2013, pero a partir de esa fecha ha descendido progresivamente. Así se desprende de los datos siguientes:

2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
7,10	13,28	17,49	17,20	21,04	22,31	19,84	19,94	19,80	16,36

La gráfica siguiente muestra la evolución en los últimos diez años de los jóvenes parados desagregada por los demandantes en situación de paro cuya antigüedad de la demanda es superior a 365 días -los de larga duración- y por los que la duración es inferior a ese tiempo.

GRÁFICO 37. EVOLUCIÓN ANUAL DE JÓVENES PARADOS SEGÚN ANTIGÜEDAD EN LA DEMANDA



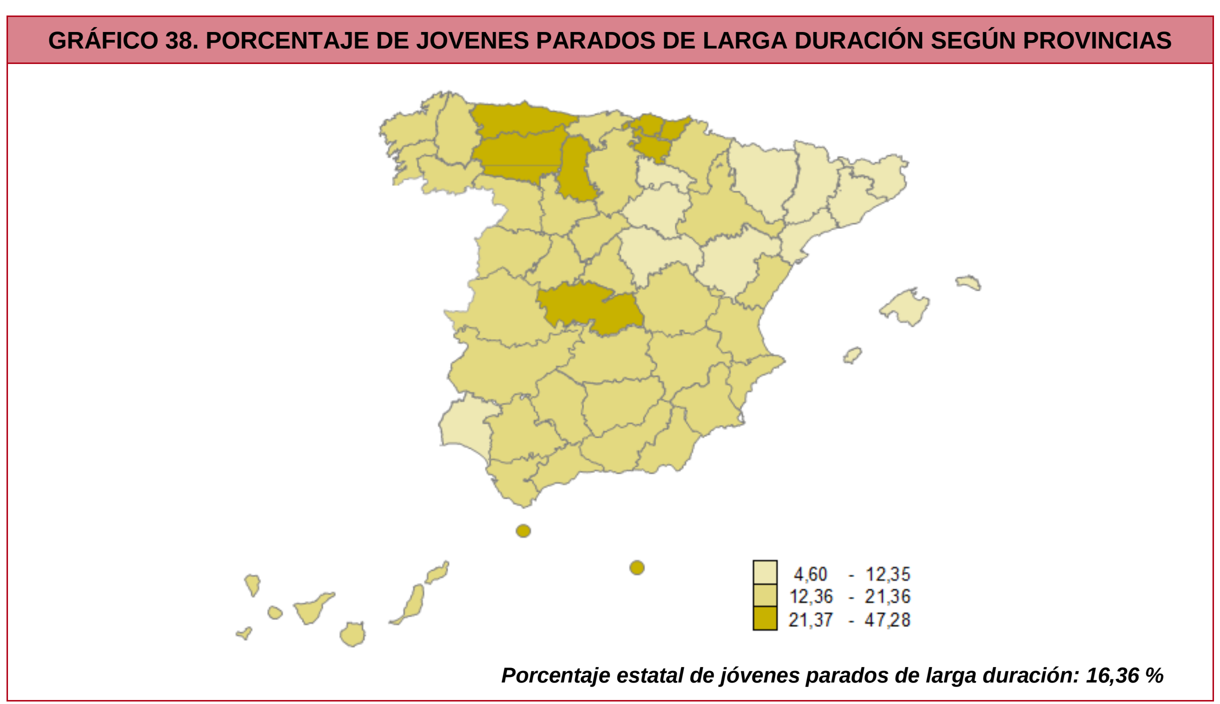
Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2008-2017.

El 39,84 % de los jóvenes parados de larga duración son hombres y el 60,16 % restante mujeres. Por tramos de edad, el mayor volumen se encuentra entre los mayores de 25 años con un 61,72 % sobre el total. En todos los tramos de edad se ha producido un significativo descenso en el número de parados.

El sector de procedencia del desempleo de los parados de larga duración es mayoritariamente de servicios con un 50,51 %, un 4,11 % de industria, un 3,71 % de agricultura, el 2,89 % de construcción y un 38,79 % de quienes carecen de experiencia laboral.

A continuación se incorpora un mapa de provincias con tramas de color según el porcentaje de jóvenes parados de larga duración sobre el total de jóvenes parados en ese ámbito geográfico. La tonalidad más clara presenta porcentajes del colectivo inferiores a la media estatal, la oscura superior y el tono intermedio en torno a cuatro puntos a la media estatal (16,36%). Predomina el color intermedio aunque en Ceuta, Melilla, Vizcaya, Álava y León el paro juvenil de larga duración es bastante elevado mientras que en Illes Balears, Girona, Guadalajara y Soria es al contrario.

GRÁFICO 38. PORCENTAJE DE JOVENES PARADOS DE LARGA DURACIÓN SEGÚN PROVINCIAS



Porcentaje estatal de jóvenes parados de larga duración: 16,36 %

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2017.

Además, en todas las provincias descienden los jóvenes parados de larga duración con relación al año anterior sobre todo en Huelva (44,70 %), Sevilla (37,07 %), Granada (36,75 %) y Málaga (36,70 %). Las provincias donde menos ha descendido son Ceuta (4,35 %), Álava (9,24 %), y La Coruña (10,80 %).

Otra variable importante de análisis es la relación entre el tiempo de antigüedad de la demanda de empleo y el nivel formativo alcanzado por los demandantes inscritos en los servicios de empleo. Esta relación está plasmada en la tabla 27 donde aparece una columna con el número de jóvenes parados de larga duración, otra con el porcentaje vertical que cada nivel formativo significa sobre ese total de paro de larga duración y una tercera con la variación interanual de cada nivel formativo.

La influencia del nivel formativo sobre el paro de larga duración parece evidente ya que donde hay mayor porcentaje de parados es en los niveles inferiores que suman hasta un 73,09 %, mientras que en los grados de formación profesional y en los estudios universitarios la incidencia no es tan acusada.

La variación interanual es negativa en todos los niveles formativos, con lo cual, el descenso en el número de parados de larga duración es generalizado.

TABLA 27. JÓVENES PARADOS DE LARGA DURACIÓN SEGÚN NIVEL FORMATIVO			
Nivel formativo	**Total jóvenes parados de larga duración**	**% total**	**Variación 2017/16**
Sin estudios/No acreditados	**9.413**	10,06	-15,05
Estudios primarios	**7.839**	8,38	-14,30
ESO sin titulación	**28.435**	30,39	-24,24
ESO con titulación	**22.716**	24,27	-27,70
Bachillerato y equivalentes	**5.207**	5,56	-22,42
Grado medio FP	**7.633**	8,16	-30,25
Grado superior FP	**5.111**	5,46	-27,00
Universitarios ciclo medio	**1.166**	1,25	-47,41
Universitarios segundo ciclo	**1.978**	2,11	-42,30
Universitarios EEES (Bolonia)	**4.022**	4,30	-7,20
Otras titulaciones	**48**	0,05	-34,25
Indeterminado	**13**	0,01	-13,33
Total	**93.581**	**100,00**	**-24,47**

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2017.

4.5. BENEFICIARIOS DE PRESTACIONES POR DESEMPLEO

La información de este apartado procede de la base de datos de la Subdirección General de Prestaciones por Desempleo del Servicio Público de Empleo Estatal.

Se consideran beneficiarios de prestaciones los demandantes de empleo que, hallándose en situación legal de desempleo, se encuentran protegidos frente a esta contingencia, ya sea a nivel contributivo o asistencial, incluyendo los subsidios de trabajadores eventuales agrarios en Andalucía y Extremadura, los perceptores del programa de Renta Activa de Inserción (RAI) y el Programa de Activación para el Empleo (PAE).

Los datos que ofrecemos son los de los beneficiarios que tienen reconocida la prestación y se encuentran en alta el último día del mes de diciembre de 2017 o del año de referencia. A esta fecha, eran 1.894.209 personas de los que el 11,36 % eran jóvenes, es decir, 215.219 beneficiarios.

Total beneficiarios: **1.894.209**

GRÁFICO 39. PORCENTAJE DE JÓVENES EN EL CONJUNTO DE BENEFICIARIOS DE PRESTACIONES POR DESEMPLEO



Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del Servicio Público de Empleo Estatal. 31 de diciembre de 2017.

El valor de la representatividad de los jóvenes beneficiarios que percibieron prestaciones sobre el total de perceptores descendió progresivamente hasta 2014. Desde este año, de nuevo aumenta aunque lejos de los datos de 2008, donde de cada 100 perceptores casi 22 pertenecían a este colectivo mientras que en 2017 no llegan a 12 personas.

Aportamos los datos de proporcionalidad de los beneficiarios jóvenes, es decir, la tasa de participación de dicho grupo sobre el total, para constatar este descenso paulatino hasta el año 2014.

2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
21,68	19,86	16,95	14,09	12,07	10,25	9,86	10,18	10,69	11,36

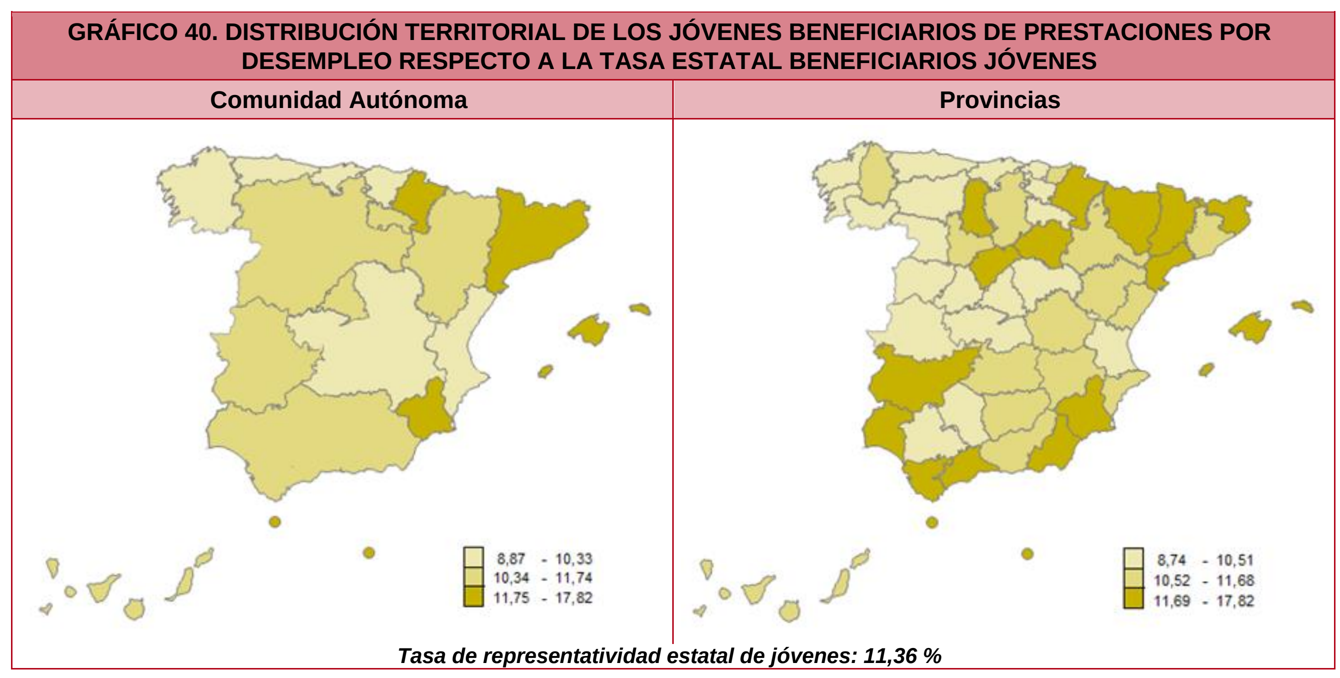
Los motivos de este descenso están ligados un año más a la situación del mercado de trabajo; así en los primeros años de la crisis y con el aumento del desempleo, los jóvenes que trabajaban y fueron despedidos estaban protegidos por esta contingencia. A partir de entonces, el acceso al mercado laboral de este colectivo presenta algunas dificultades, razón por la cual el no acceder a un trabajo conlleva no generar prestación o subsidio por desempleo.

Para tener derecho a algún tipo de prestación o subsidio por desempleo es requisito imprescindible haber trabajado y cotizado previamente por esta contingencia y, en el caso de los subsidios, también se exige en la mayoría de los supuestos responsabilidades familiares que, para los jóvenes registrados en los servicios de empleo y precisamente por esas circunstancias, no siempre se dan estas características. En este contexto, el colectivo de mayores de 45 años es el más representativo (55,90 %) seguido de las mujeres (52,10 %). Extranjeros representa el 10,63 %.

Los mapas incluidos en el gráfico 40 representan por comunidad autónoma y provincias el valor porcentual de la participación de los menores de 30 años beneficiarios de prestaciones sobre el total de beneficiarios de ese ámbito geográfico. 22 provincias superan la representatividad estatal (11,36 %) sobre el total de perceptores y destacan Illes Balears (17,82 %), Ceuta (16,97 %), Girona (15,33 %), Tarragona (13,68 %) y Huesca (13,67 %).

De las provincias con un porcentaje de jóvenes beneficiarios inferior al estatal sobresalen León (8,74 %), Asturias (8,87 %), Zamora (8,99%), Toledo (9,26 %) y A Coruña (9,34 %).

GRÁFICO 40. DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DE LOS JÓVENES BENEFICIARIOS DE PRESTACIONES POR DESEMPLEO RESPECTO A LA TASA ESTATAL BENEFICIARIOS JÓVENES



Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del Servicio Público de Empleo Estatal. 31 de diciembre de 2017.

Con relación a las variaciones interanuales, en los últimos años han ido aumentando las comunidades con incrementos positivos y en 2017 son ocho. Destacan la Comunidad Valenciana (5,89 %), Andalucía (5,80 %) y Canarias (5,72 %). En el resto desciende sobre todo en Melilla (27,96 %), Cantabria (9,88 %) y Ceuta (9,04 %). Por provincias son veintiuna y las de valores más elevados: Álava (15,69%), Ávila (9,86 %) y Huelva (9,34 %). Las de variación interanual negativa más elevada son Melilla (27,96 %), Soria (12,97 %) y Orense (12,19 %).

En el capítulo VI de Datos Territoriales, la TABLA 50. **JÓVENES BENEFICIARIOS DE PRESTACIONES POR DESEMPLEO POR SEXO Y TRAMOS DE EDAD** facilita la información de los jóvenes beneficiarios de prestaciones por provincias y comunidades, desagregado por tramos de edad, el porcentaje de representatividad del colectivo sobre el total de beneficiarios y la variación interanual del número de perceptores tomados a 31 de diciembre.

El 46,44 % de los jóvenes beneficiarios de prestaciones eran hombres y el 53,56 % mujeres. La variación interanual cambia de tendencia y aumenta, tanto en caso de los hombres (0,05 %) como en mujeres (2,70 %). También sucede lo mismo en todos los tramos de edad.

Por tramos de edad, el 68,87 % de los perceptores tienen entre 25 y 29 años, el 28,77 % de 20 a 24 y el 2,36 % de 16 a 19 años, porcentajes similares a los años anteriores, que van en concordancia con el número de desempleados de dichas edades.

TABLA 28. BENEFICIARIOS DE PRESTACIONES POR TRAMOS DE EDAD Y SEXO

Tramos edad	Hombres	Mujeres	Total jóvenes	% variac. 2017/16
De 16 a 19	2.741	2.337	**5.078**	7,61
De 20 a 24	30.696	31.218	**61.914**	4,54
De 25 a 29	66.505	81.722	**148.227**	0,02
Total	**99.942**	**115.277**	**215.219**	**1,45**

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del Servicio Público de Empleo Estatal. 31 de diciembre de 2017.

El 58,52 % de las prestaciones por desempleo otorgadas a los jóvenes según datos de diciembre de 2017 son de tipo contributivo, el 37,05% asistencial, el 3,00 % de las ayudas reconocidas pertenecen a la Renta Activa de Inserción (RAI) y el 1,43 % pertenece al Programa de Activación para el Empleo (PAE).

Como ocurriera el año anterior, después de unos años disminuyendo el número de jóvenes beneficiarios de todos los tipos de prestación, en 2017 aumenta en la prestación contributiva con respecto al año anterior, así como en el Programa de Activación para el Empleo. Por quinto año consecutivo desciende el número de beneficiarios en subsidios por desempleo y en la Renta Activa Inserción.

En algunas provincias como Álava, Vizcaya y Guipúzcoa, las prestaciones por desempleo contributivas a jóvenes representan más del 80% del total y en otras como Ceuta, Jaén y Melilla, representan menos del 33 %.

TABLA 29. BENEFICIARIOS DE PRESTACIONES POR TIPO DE PRESTACIÓN ECONÓMICA Y TRAMOS DE EDAD

Prestación económica	Tramos de edad			Total	% variac. 2017/16
	16 a 19	20 a 24	25 a 29		
Contributiva[1]	1.095	34.620	90.236	**125.951**	4,36
Subsidio[2]	3.171	24.347	52.218	**79.736**	-3,79
Renta Activa Inserción	806	2.529	3.127	**6.462**	-9,70
Programa de Activación para el Empleo	6	418	2.646	**3.070**	115,74
Total	**5.078**	**61.914**	**148.227**	**215.219**	**1,45**

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del Servicio Público de Empleo Estatal. 31 de diciembre de 2017.

[1] Incluye a los trabajadores eventuales agrarios de nivel contributivo.

[2] Incluye a los beneficiarios de la Renta Agraria -solo para Andalucía y Extremadura-.


OCUPACIONES

5. OCUPACIONES

En este apartado el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE presenta la información desde el punto de vista ocupacional. La fuente de los datos es el Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo (SISPE).

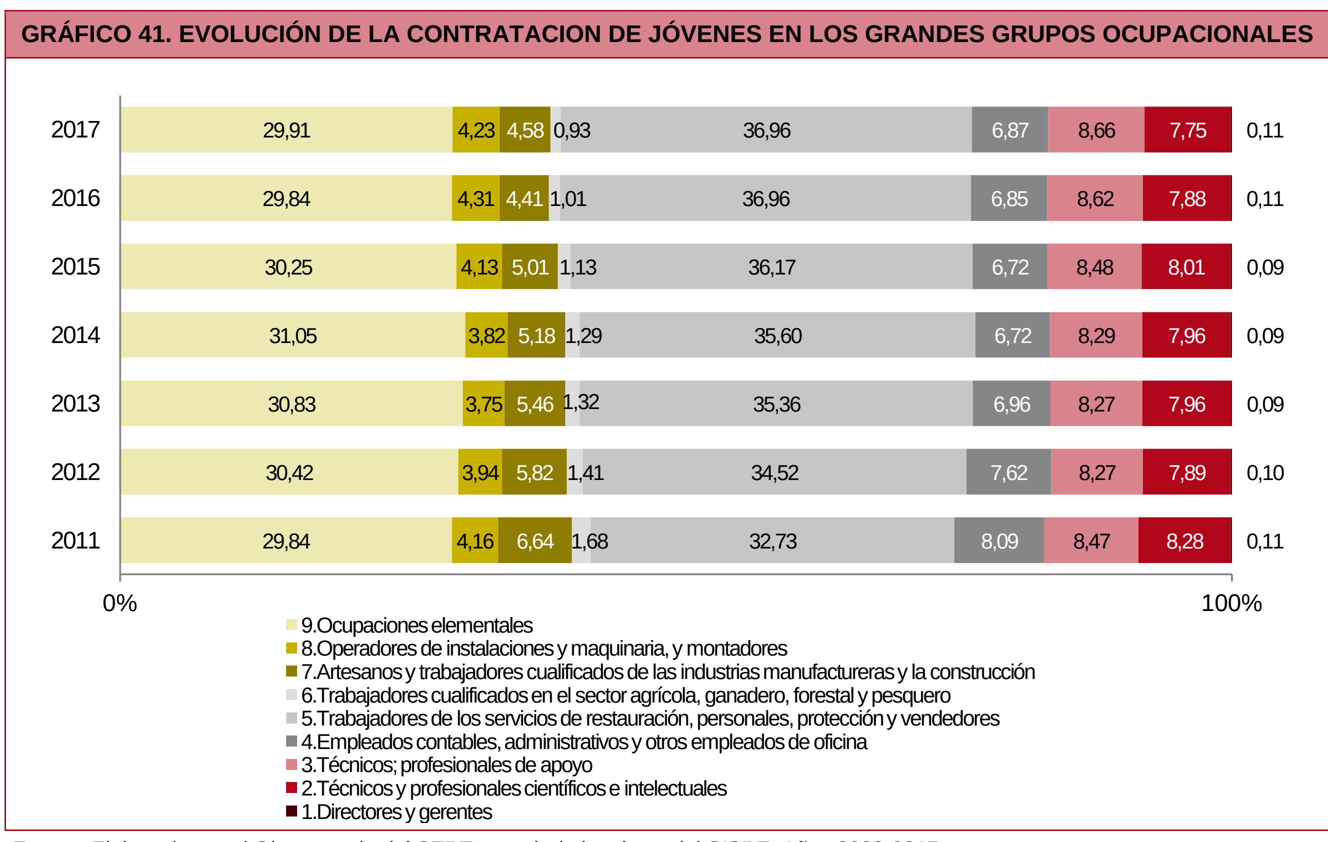
Una ocupación, según la Clasificación Internacional y la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO), está constituida por un conjunto de empleos que presentan una gran similitud. Un empleo se define como el conjunto de tareas que constituyen un puesto de trabajo y que se supone serán cumplidas por una misma persona.

La CNO-2011 es la vigente en la actualidad y fue aprobada por Real Decreto 1591/2010, de 26 de noviembre (BOE nº 306, de 17 de diciembre). Por este cambio normativo, no se ofrecen datos por ocupación sobre años anteriores ya que podría distorsionar su evolución.

5.1. CONTRATACIÓN POR OCUPACIONES

En la gráfica siguiente está reflejada la distribución de la contratación de los jóvenes según los grandes grupos ocupacionales durante los últimos siete años. El mayor volumen de contratos registrados se concentra en los grupos 5 y 9 durante todo el periodo y sin grandes diferencias porcentuales.

GRÁFICO 41. EVOLUCIÓN DE LA CONTRATACION DE JÓVENES EN LOS GRANDES GRUPOS OCUPACIONALES



Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. Años 2008-2017.

Después de analizar algunos indicadores laborales se puede concluir que:

- En relación con la tasa de contratación, es decir, la representatividad de los jóvenes, la de mayor valor correspondió al gran grupo 3, de tal manera que de cada 100 contratos más de 47 se suscriben con trabajadores del colectivo. La más baja se detectó en el gran grupo 1 ya que de cada 100 contratos, casi 17 se formalizaron con jóvenes.
- Desde el año 2011, en todos los grandes grupos se recuperó el empleo con las excepciones del 6 y 7.

- La tasa de estabilidad entre los jóvenes es del 8,19 %, sin embargo, en 7 grandes grupos en mucho más elevada que esta media, sobre todo en el 1.

- Por sexo, en los grupos 1, 6, 7, 8 y 9 el volumen de contratos concertados con hombres fue superior al de mujeres; por el contrario en los grupos 2, 3, 4 y 5, la contratación tuvo marcado carácter femenino.

A continuación, están transcritos los porcentajes referentes a las tasas de representatividad y de estabilidad de los jóvenes, así como la variación desde el año 2011 al actual, para todos los grandes grupos ocupacionales.

Gran grupo ocupacional	Tasa		% variac.
	Contratación	Estabilidad	2017/11
1 Directores y gerentes	16,66	34,60	30,15
2 Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	39,21	10,90	28,33
3 Técnicos; profesionales de apoyo	47,27	10,42	40,20
4 Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	39,12	14,80	16,43
5 Trabajadores de servicios de restauración, personales, protección y vendedores	46,57	8,45	54,87
6 Trabajadores cualificados en sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	23,31	4,60	-23,75
7 Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	20,71	10,27	-5,49
8 Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	24,87	10,51	39,33
9 Ocupaciones elementales	28,70	4,39	37,48

En la tabla siguiente se transcriben los datos sobre contratación por ocupaciones agrupadas por gran grupo ocupacional en las que se realizaron mayor número de contratos del colectivo de jóvenes.

Las ocupaciones seleccionadas presentaron una tasa de contratación del colectivo superior a la tasa estatal cuyo valor medio fue 35,34 %, de manera que en estas ocupaciones, de cada 100 contratos registrados, al menos 35 se suscribieron con jóvenes. Coinciden básicamente con las registradas en años anteriores y en casi todos los casos el volumen de contratos varió de forma positiva.

TABLA 30. OCUPACIONES EN LAS QUE LA CONTRATACIÓN DE LOS JÓVENES ES MÁS RELEVANTE

Gran grupo ocupacional/Ocupación [1]	Contratos	Tasa Jóvenes (%)	% variac. 2017/16
1. DIRECTORES Y GERENTES			
No hay datos registrados			
2. TÉCNICOS Y PROFESIONALES CIENTÍFICOS E INTELECTUALES			
Enfermeros no especializados	97.222	61,60	0,89
Enfermeros especializados (excepto matronos)	27.366	63,31	11,46
Profesores de enseñanza no reglada de idiomas	25.343	42,80	2,13
Profesionales del trabajo y la educación social	24.876	44,68	22,18
3. TÉCNICOS; PROFESIONALES DE APOYO			
Asistentes de dirección y administrativos	22.603	36,55	-16,45
Animadores comunitarios	42.211	57,35	1,48
Instructores de actividades deportivas	42.309	58,60	8,07
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	272.918	67,04	13,22
4. EMPLEADOS CONTABLES, ADMINISTRATIVOS Y OTROS EMPLEADOS DE OFICINA			
Empleados de control de abastecimientos e inventario	41.539	54,91	12,38
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	81.206	38,20	4,31
Recepcionistas (excepto de hoteles)	56.112	60,47	13,11
Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	114.622	37,51	11,26

TABLA 30. OCUPACIONES EN LAS QUE LA CONTRATACIÓN DE LOS JÓVENES ES MÁS RELEVANTE			
Gran grupo ocupacional/Ocupación [1]	**Contratos**	**Tasa Jóvenes (%)**	**% variac. 2017/16**
5. TRABAJADORES DE LOS SERVICIOS DE RESTAURACIÓN, PERSONALES, PROTECCIÓN Y VENDEDORES			
Camareros asalariados	1.291.782	48,18	12,35
Vendedores en tiendas y almacenes	550.993	55,20	9,26
Promotores de venta	128.391	64,45	-2,44
Azafatos de tierra	98.215	78,06	17,48
6. TRABAJADORES CUALIFICADOS EN EL SECTOR AGRÍCOLA, GANADERO, FORESTAL Y PESQUERO			
Trabajadores cualificados en la acuicultura	452	37,32	2,03
Trabajadores cualificados en actividades cinegéticas	1.442	38,57	33,03
7. ARTESANOS Y TRABAJADORES CUALIFICADOS DE LAS INDUSTRIAS MANUFACTURERAS Y LA CONSTRUCCIÓN (EXCEPTO OPERADORES DE INSTALACIONES Y MAQUINARIA)			
Mecánicos y ajustadores de vehículos de motor	22.278	43,35	12,14
Reparadores de bicicletas y afines	807	48,32	7,60
Trabajadores de procesos de encuadernación	1.611	43,40	154,91
Trabajadores de la elaboración del vino	2.162	35,47	-2,30
8. OPERADORES DE INSTALACIONES Y MAQUINARIA, Y MONTADORES			
Operadores de laboratorios fotográficos y afines	2.167	46,71	30,15
Ensambladores de equipos eléctricos y electrónicos	5.282	36,07	4,30
Operadores de grúas, montacargas y de maquinaria similar de movimiento de materiales	42.491	46,70	-27,21
Conductores de motocicletas y ciclomotores	26.261	73,12	24,98
9. OCUPACIONES ELEMENTALES			
Otras ocupaciones elementales	50.045	40,98	12,28
Peones de las industrias manufactureras	565.179	36,45	16,72
Peones del transporte de mercancías y descargadores	206.654	41,16	12,05
Reponedores	51.824	47,94	11,97

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2017.

[1] Se han seleccionado las cuatro ocupaciones de cada gran grupo ocupacional que superan la tasa estatal de contratación (35,34 %), y presentan un mayor número de contratos de jóvenes.

* Más información sobre Ocupaciones: consultar Ocupaciones con tendencia positiva en el empleo.

La tabla 31 aporta las quince ocupaciones de mayor volumen de contratación del colectivo desagregada por tramos de edad.

TABLA 31. OCUPACIONES DE MAYOR CONTRATACIÓN POR TRAMOS DE EDAD. TASA DE ESTABILIDAD					
Ocupación	**Tramos de edad**			**Total**	**Tasa de estabilidad**
	16 a 19	**20 a 24**	**25 a 29**		
Camareros asalariados	175.284	616.194	500.304	**1.291.782**	7,63
Peones de las industrias manufactureras	54.649	247.837	262.693	**565.179**	2,44
Vendedores en tiendas y almacenes	65.018	257.792	228.183	**550.993**	13,16
Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	72.018	202.182	232.589	**506.789**	1,01
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	30.281	136.140	106.497	**272.918**	4,31
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	23.418	95.761	118.429	**237.608**	4,14

TABLA 31. OCUPACIONES DE MAYOR CONTRATACIÓN POR TRAMOS DE EDAD. TASA DE ESTABILIDAD					
Ocupación	**Tramos de edad**			**Total**	**Tasa de estabilidad**
	16 a 19	**20 a 24**	**25 a 29**		
Peones del transporte de mercancías y descargadores	19.539	89.519	97.596	**206.654**	5,82
Ayudantes de cocina	19.864	64.299	62.226	**146.389**	11,59
Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	19.783	56.013	64.017	**139.813**	3,75
Promotores de venta	12.889	67.315	48.187	**128.391**	1,09

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2017.

La tabla siguiente incluye información sobre la temporalidad y estabilidad de la contratación en las quince ocupaciones con mayor volumen de contratos en cada caso y la variación interanual en dichas ocupaciones con respecto al año anterior. En ambas modalidades coinciden con las de años anteriores.

TABLA 32. OCUPACIONES DE MENOR Y MAYOR TEMPORALIDAD EN LA CONTRATACIÓN DE JÓVENES					
Ocupaciones de mayor número de contratos indefinidos			**Ocupaciones de mayor número de contratos temporales**		
Ocupaciones	**Contratos**	**% variac. 2017/16**	**Ocupaciones**	**Contratos**	**% variac. 2017/16**
Camareros asalariados	**98.508**	18,04	Camareros asalariados	**1.193.274**	11,91
Vendedores en tiendas y almacenes	**72.500**	13,80	Peones de las industrias manufactureras	**551.398**	16,68
Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	**27.744**	21,12	Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	**501.658**	7,48
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	**17.871**	8,40	Vendedores en tiendas y almacenes	**478.493**	8,60
Ayudantes de cocina	**16.966**	21,48	Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	**261.152**	12,87
Cocineros asalariados	**14.139**	21,31	Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	**227.780**	5,50
Peones de las industrias manufactureras	**13.781**	18,10	Peones del transporte de mercancías y descargadores	**194.637**	10,74
Peones del transporte de mercancías y descargadores	**12.017**	38,56	Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	**134.565**	8,65
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	**11.766**	21,42	Ayudantes de cocina	**129.423**	10,14
Empleados domésticos	**10.312**	-8,73	Promotores de venta	**126.988**	-2,27
Agentes y representantes comerciales	**9.926**	7,79	Azafatos de tierra	**96.988**	17,31
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	**9.828**	5,54	Enfermeros no especializados	**95.005**	0,47
Programadores informáticos	**9.509**	19,47	Auxiliares de enfermería hospitalaria	**92.609**	3,35
Conductores de motocicletas y ciclomotores	**9.151**	28,22	Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	**86.878**	8,44
Conductores asalariados de automóviles, taxis y furgonetas	**7.315**	28,79	Cocineros asalariados	**81.459**	10,64

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2017.

Es importante la relación entre el número de contratos registrados y el de personas contratadas en un mismo periodo de tiempo para determinar la rotación de la contratación en las ocupaciones. Las de mayor rotación con un volumen mínimo de 10.000 contratos registrados fueron:

Ocupación	Rotación	Contratos
- Operadores de grúas, montacargas y de maquinaria similar de movimiento de materiales	16,17	42.491
- Ajustadores y operadores de máquinas-herramienta	4,84	30.675
- Enfermeros no especializados	4,55	97.222
- Compositores, músicos y cantantes	4,54	41.858
- Coreógrafos y bailarines	3,54	11.992
- Técnicos de grabación audiovisual	3,41	25.192
- Auxiliares de enfermería hospitalaria	3,36	95.479
- Operadores de máquinas para fabricar productos de papel y cartón	3,34	12.117
- Empleados de agencias de viajes	3,21	13.866
- Azafatos de tierra	3,01	98.215
- Peones de las industrias manufactureras	2,98	565.179
- Empleados de control de abastecimientos e inventario	2,84	41.539
- Trabajadores de cuidados a personas en servicios de salud no clasificados otros epígrafes	2,83	56.827
- Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	2,83	506.789
- Camareros asalariados	2,76	1.291.782

Con el mismo criterio, es decir, un mínimo de 10.000 contratos, destacaron por su baja rotación las siguientes:

Ocupación	Rotación	Contratos
- Programadores informáticos	1,09	16.960
- Técnicos en operaciones de sistemas informáticos	1,13	10.055
- Peones de obras públicas	1,13	19.609
- Agentes y representantes comerciales	1,15	30.892
- Empleados domésticos	1,19	24.688
- Preparadores de comidas rápidas	1,20	14.115
- Mecánicos y ajustadores de vehículos de motor	1,23	22.278
- Repartidores, recadistas y mensajeros a pie	1,26	12.080
- Conductores de motocicletas y ciclomotores	1,27	26.261
- Empleados administrativos sin tareas de atención público no clasificados otros epígrafes	1,31	81.206
- Empleados administrativos con tareas atención público no clasificados otros epígrafes	1,32	114.622
- Bañistas-socorristas	1,32	49.139
- Teleoperadores	1,33	41.114
- Trabajadores cualificados en huertas, invernaderos, viveros y jardines	1,33	13.940
- Peones de la construcción de edificios	1,34	51.193

Finalmente incorporamos a este informe las ocupaciones con un contrato formativo para un puesto de trabajo, ya sea de Prácticas o de Formación y destacamos las quince con mayor volumen de contratos en esas modalidades contractuales, así como la variación que representa cada ocupación sobre el año anterior.

TABLA 33. OCUPACIONES CON MAYOR CONTRATACIÓN DE JÓVENES EN LAS MODALIDADES DE PRÁCTICAS Y FORMACIÓN

Ocupaciones con mayor contratación en Prácticas			Ocupaciones con mayor contratación en Formación		
Ocupaciones	**Contratos**	**% variac. 2017/16**	**Ocupaciones**	**Contratos**	**% variac. 2017/16**
Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	**5.609**	19,11	Vendedores en tiendas y almacenes	**8.223**	4,86

TABLA 33. OCUPACIONES CON MAYOR CONTRATACIÓN DE JÓVENES EN LAS MODALIDADES DE PRÁCTICAS Y FORMACIÓN					
Ocupaciones con mayor contratación en Prácticas			Ocupaciones con mayor contratación en Formación		
Ocupaciones	Contratos	% variac. 2017/16	Ocupaciones	Contratos	% variac. 2017/16
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	**4.771**	4,26	Camareros asalariados	**4.992**	-4,44
Mecánicos y ajustadores de vehículos de motor	**3.132**	21,87	Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	**2.531**	8,58
Programadores informáticos	**2.811**	17,57	Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	**1.760**	27,72
Auxiliares de enfermería hospitalaria	**1.684**	47,98	Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	**1.558**	11,68
Empleados de oficina de servicios estadísticos, financieros y bancarios	**1.651**	-26,43	Ayudantes de cocina	**1.354**	5,95
Empleados de contabilidad	**1.624**	12,08	Recepcionistas (excepto de hoteles)	**1.083**	12,23
Ingenieros industriales y de producción	**1.607**	0,94	Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	**998**	35,05
Abogados	**1.557**	29,21	Peones de las industrias manufactureras	**946**	30,66
Técnicos en operaciones de sistemas informáticos	**1.485**	6,38	Peones del transporte de mercancías y descargadores	**757**	56,08
Vendedores en tiendas y almacenes	**1.361**	-4,09	Cajeros y taquilleros (excepto bancos)	**702**	69,16
Asistentes de dirección y administrativos	**1.325**	2,63	Cocineros asalariados	**607**	-38,12
Enfermeros no especializados	**1.209**	11,22	Trabajadores cualificados en huertas, invernaderos, viveros y jardines	**566**	-4,55
Farmacéuticos	**1.198**	3,19	Reponedores	**554**	20,43
Especialistas en contabilidad	**1.198**	-8,62	Agentes y representantes comerciales	**490**	10,86

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2017.

El Observatorio de las Ocupaciones realiza un estudio sobre detección de necesidades de formación en las ocupaciones más significativas del mercado laboral. A continuación añadimos algunos de los requerimientos que se solicitan a los empleados y que son las carencias formativas señaladas por las empresas referidas a las ocupaciones con mayor volumen de contratos suscritos en la modalidad de prácticas.

Empleados administrativos con tareas de atención al público, no clasificados bajo otros epígrafes:

- Idiomas, fundamentalmente el inglés
- Manejo de programas informáticos: SAP, A3NOM, CONT y herramientas necesarias para la mecanización de documentación
- Metodología en gestión de procesos, organización de tareas y gestión del tiempo
- Atención presencial y telefónica a clientes y resolución de conflictos

Empleados administrativos sin tareas de atención al público, no clasificados bajo otros epígrafes:

- Adaptación a los cambios tecnológicos y organizativos
- Actualización aplicaciones office y pizarra digital
- Prevención de riesgos laborales y primeros auxilios

- Técnicas de resolución de conflictos, gestión de reuniones y otras habilidades personales

Mecánicos y ajustadores de vehículos de motor:

- Sistemas eléctricos, electrónicos e informáticos de vehículos
- Mantenimiento de vehículos híbridos y eléctricos; en electromecánica de vehículos, de motor y sistemas auxiliares; de equipos y maquinaria; y de eficiencia energética y seguridad
- Mecánica de motores y conocimientos de hidráulica, neumática y mecatrónica
- Técnicas de diagnosis y evaluación de diagnósticos

Programadores informáticos:

- Programación entornos No SQL, por Big data; Lenguaje C; de bases de datos relacionales: SQL y Oracle
- Posicionamiento web SEO
- Bussines inteligence
- Aplicaciones multidispositivo por la orientación de las aplicaciones a la movilidad
- Herramientas de pruebas y de prototipos

Auxiliares de enfermería hospitalaria:

- Actualizaciones en movilización de pacientes y prevención de riesgos laborales aplicadas al traslado y movilización de pacientes
- Habilidades psicosociales y comunicación en el trato con los pacientes
- Bioética y humanización de la salud

Empleados de oficina de servicios estadísticos, financieros y bancarios:

- Conocimientos de estadística y matemática financiera y su aplicación en instrumentos de financiación
- Preparar documentos financieros y calcular intereses o corretajes y derechos de timbre
- Para los empleados relacionados específicamente con la estadística: estadística e investigación operativa enfocada a empresas

Empleados de contabilidad:

- Programas de gestión A3ECO, A3REN, Oracle NetSuite y Microsoft Dynamics
- Conocimientos de gestión contable, fiscal y laboral de las empresas así como de Sistemas de Planificación de recursos empresariales (SAP)

Ingenieros industriales y de producción:

- Competencias para la adaptación a la industria 4.0: TICs y conocimientos y análisis Big Data
- Competencias para venta y soporte técnico a clientes: Comunicaciones y telemantenimiento, variadores de velocidad, climatización, iluminación y solar fotovoltaica
- Competencias en seguridad de máquinas para dar solución a clientes en la venta de estos productos
- Competencias en instrumentación para la venta de material y asesoría de los clientes

Abogados:

- Gestión y reclamación de todos los derechos y pensiones de la Seguridad Social: desempleo, jubilación, maternidad, incapacidad…, así como gestión de derechos laborales: salarios, condiciones de trabajo
- Bases de datos fiscales, sociales, legislativas
- Derecho internacional, comercio exterior, aduanas

Técnicos en operaciones de sistemas informáticos:

- Entornos: Linux, Windows, Redes y Fibra, Asterisk, Windows Server, Cisco
- Sistemas satélite e iDirect

- Iniciación a la ciberseguridad
- Hacking ético y auditoría web

Vendedores en tiendas y almacenes:

- Actualización en técnicas de venta y atención a clientes, registro de operaciones de cobro y pago, recepción y clasificación de mercancías y escaparatismo
- Formación sobre sistemas de radiofrecuencia, terminales de cobro y otros dispositivos electrónicos
- Personal shopper

Asistentes de dirección y administrativos:

- Programa SAP (Sistemas de Planificación de recursos empresariales)
- Metodología de análisis y descripción de puestos de trabajo de la empresa así como determinación de las necesidades de formación de los trabajadores

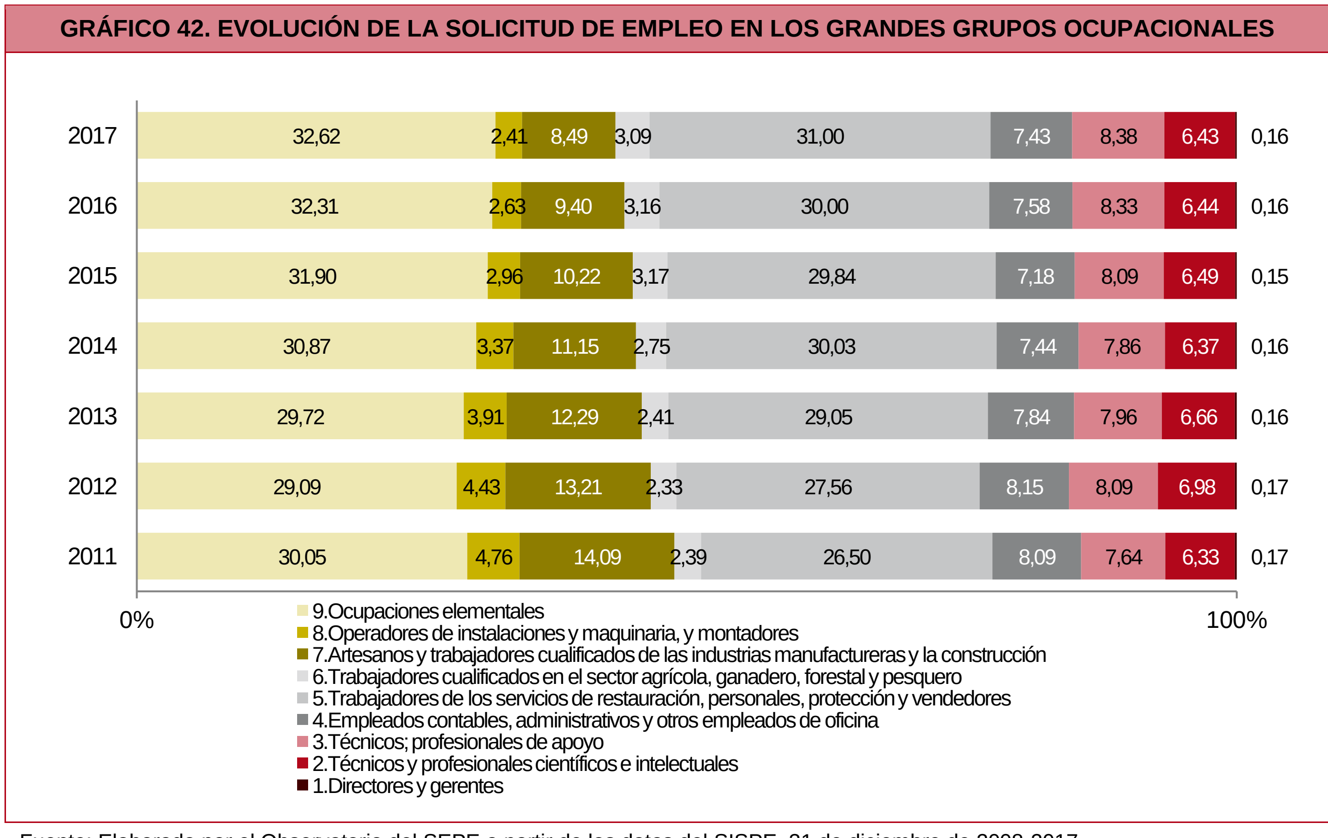
Especialistas en contabilidad:

- Decisiones empresariales de carácter operativo frente a decisiones estratégicas
- Actualización de la legislación contable
- Conocimientos de control de calidad y de gestión de recursos humanos

5.2. DEMANDA DE OCUPACIONES POR DESEMPLEADOS

El valor acumulado de los datos de solicitudes de empleo podrá ser superior al total de demandantes parados que figuran en el capítulo correspondiente, puesto que una persona puede solicitar trabajo en los servicios públicos de empleo hasta en seis ocupaciones diferentes en su demanda y por ello, en este gráfico y en las tablas siguientes, un mismo demandante puede estar contabilizado en más de una ocupación.

GRÁFICO 42. EVOLUCIÓN DE LA SOLICITUD DE EMPLEO EN LOS GRANDES GRUPOS OCUPACIONALES



Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2008-2017.

La gráfica de la página anterior plasma la representatividad de las solicitudes de empleo en los grandes grupos ocupacionales desde 2011. A 31 de diciembre de 2017, se contabilizaron 2.304.690 solicitudes de empleo; este dato supuso una media de 4,03 solicitudes de ocupación por persona joven puesto que 571.897 fue el número de demandantes parados menores de 30 años.

Las solicitudes se concentraban fundamentalmente en los grupos 5 Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores y 9 Ocupaciones elementales. No se produjeron cambios significativos con respecto al año anterior.

En relación con la variación interanual de solicitudes, todos los grandes grupos experimentaron descensos considerables, destacando el grupo 7 con una caída del 19,66 %.

Por sexo, en los cinco primeros grandes grupos las solicitudes correspondieron mayoritariamente a mujeres, mientras que del 6 al 9 esta demanda tuvo marcado carácter masculino, sobre todo en los grupos 7 y 8. Se repite el mismo comportamiento de años anteriores.

La tabla contigua recoge las ocupaciones con mayor número de solicitudes de empleo realizadas por jóvenes parados en cada gran grupo profesional y cuya tasa de jóvenes superó el porcentaje medio nacional del colectivo, es decir, el 16,76 %. Prácticamente la totalidad de las ocupaciones presentaron variación negativa con respecto al año anterior, fiel reflejo del descenso en el número de demandantes parados.

TABLA 34. OCUPACIONES MÁS SOLICITADAS POR LOS JÓVENES PARADOS

Gran grupo ocupacional/Ocupación [1]	Solicitudes empleo	% Jóvenes sobre total [2]	% variac. 2017/16
1. DIRECTORES Y GERENTES			
Directores de producción de explotaciones agropecuarias y forestales	83	17,58	-11,70
Directores de servicios sociales para niños	20	18,18	-16,67
Directores y gerentes de empresas de actividades recreativas, culturales y deportivas	381	16,82	-2,81
2. TÉCNICOS Y PROFESIONALES CIENTÍFICOS E INTELECTUALES			
Profesores de enseñanza primaria	6.583	24,83	-13,73
Técnicos en educación infantil	7.000	29,55	-8,08
Especialistas en administración de política de empresas	5.761	20,47	-18,02
Profesionales del trabajo y la educación social	8.535	21,84	-14,43
3. TÉCNICOS; PROFESIONALES DE APOYO			
Animadores comunitarios	10.721	26,02	-11,15
Instructores de actividades deportivas	16.307	41,19	-6,48
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	35.605	37,00	-8,85
Técnicos en asistencia al usuario de tecnologías de la información	8.334	28,35	-14,04
4. EMPLEADOS CONTABLES, ADMINISTRATIVOS Y OTRAS EMPLEADOS DE OFICINA			
Empleados de bibliotecas y archivos	4.380	17,36	-10,52
Empleados de información al usuario	7.057	17,98	-14,22
Recepcionistas de hoteles	8.819	19,05	-0,79
Teleoperadores	8.508	18,67	-6,09
5. TRABAJADORES DE LOS SERVICIOS DE RESTAURACIÓN, PERSONALES, PROTECCIÓN Y VENDEDORES			
Camareros asalariados	144.827	30,74	-5,16
Vendedores en tiendas y almacenes	247.260	22,68	-7,54
Cajeros y taquilleros (excepto bancos)	70.951	24,34	-9,34
Cuidadores de niños en domicilios	28.079	27,25	-9,17
6. TRABAJADORES CUALIFICADOS EN EL SECTOR AGRÍCOLA, GANADERO, FORESTAL Y PESQUERO			

TABLA 34. OCUPACIONES MÁS SOLICITADAS POR LOS JÓVENES PARADOS			
Gran grupo ocupacional/Ocupación [1]	**Solicitudes empleo**	**% Jóvenes sobre total [2]**	**% variac. 2017/16**
Trabajadores cualificados en huertas, invernaderos, viveros y jardines	56.881	19,69	-12,72
Trabajadores cualificados en actividades ganaderas no clasificados bajo otros epígrafes	895	19,87	-8,58
Trabajadores cualificados en actividades agropecuarias mixtas	174	19,06	-10,31
Trabajadores cualificados en la acuicultura	266	17,30	-3,97
7. ARTESANOS Y TRABAJADORES CUALIFICADOS DE LAS INDUSTRIAS MANUFACTURERAS Y LA CONSTRUCCIÓN (EXCEPTO OPERADORES DE INSTALACIONES Y MAQUINARIA)			
Carpinteros (excepto ebanistas)	12.253	20,45	-20,92
Pintores y empapeladores	30.303	18,52	-12,62
Mecánicos y ajustadores de vehículos de motor	21.320	38,02	-16,33
Electricistas de la construcción y afines	14.299	21,87	-24,40
8. OPERADORES DE INSTALACIONES Y MAQUINARIA, Y MONTADORES			
Operadores de laboratorios fotográficos y afines	1.296	24,17	-7,49
Ensambladores de equipos eléctricos y electrónicos	4.754	22,67	-15,92
Conductores de motocicletas y ciclomotores	3.923	37,79	-10,68
9. OCUPACIONES ELEMENTALES			
Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	51.969	21,33	-6,07
Peones de obras públicas	46.133	17,55	-13,50
Peones del transporte de mercancías y descargadores	79.944	25,54	-8,72
Reponedores	100.747	35,37	-8,15

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2017.

[1] Se han seleccionado las cuatro ocupaciones de cada gran grupo ocupacional, que concentran un mayor número de jóvenes parados y superan el porcentaje estatal del colectivo (16,76 %).

[2] Porcentaje de jóvenes parados que solicitan la ocupación sobre el total de parados que solicitan la ocupación.

A continuación están seleccionadas las quince ocupaciones más demandadas por el colectivo de jóvenes por sexo y tramos de edad específicos del colectivo.

TABLA 35. OCUPACIONES MÁS DEMANDADAS POR LOS PARADOS SEGÚN SEXO Y TRAMOS DE EDAD							
Ocupación	**De 16 a 19 años**		**De 20 a 24 años**		**De 25 a 29 años**		**Total**
	Hombre	**Mujer**	**Hombre**	**Hombre**	**Mujer**	**Hombre**	
Vendedores en tiendas y almacenes	10.358	17.602	26.057	61.266	26.903	105.074	**247.260**
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	4.925	9.091	14.576	38.005	15.852	67.822	**150.271**
Camareros asalariados	11.282	8.549	27.268	28.935	27.307	41.486	**144.827**
Peones de las industrias manufactureras	8.760	4.206	22.293	14.616	32.072	29.786	**111.733**
Reponedores	9.109	5.205	21.911	16.201	22.883	25.438	**100.747**
Peones del transporte de mercancías y descargadores	10.041	844	26.567	2.508	35.829	4.155	**79.944**
Cajeros y taquilleros (excepto bancos)	2.431	5.065	6.203	18.443	5.449	33.360	**70.951**
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	1.367	1.800	7.284	13.100	11.228	29.590	**64.369**

TABLA 35. OCUPACIONES MÁS DEMANDADAS POR LOS PARADOS SEGÚN SEXO Y TRAMOS DE EDAD							
Ocupación	**De 16 a 19 años**		**De 20 a 24 años**		**De 25 a 29 años**		**Total**
	Hombre	**Mujer**	**Hombre**	**Hombre**	**Mujer**	**Hombre**	
Trabajadores cualificados en huertas, invernaderos, viveros y jardines	4.544	1.567	14.951	7.300	17.825	10.694	**56.881**
Peones de la construcción de edificios	4.848	630	15.444	2.991	26.332	4.108	**54.353**
Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	4.833	2.064	12.853	7.685	13.597	10.937	**51.969**
Peones de obras públicas	3.927	1.453	11.651	5.823	14.464	8.815	**46.133**
Ayudantes de cocina	2.864	2.041	6.681	6.994	6.471	11.365	**36.416**
Recepcionistas (excepto de hoteles)	630	1.681	2.477	8.776	3.532	18.878	**35.974**
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	650	997	3.719	8.343	5.606	16.290	**35.605**

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2017.

Finalmente se muestran las diez ocupaciones más solicitadas por los jóvenes parados que carecen de experiencia. En términos generales, coinciden con las de años anteriores.

TABLA 36. OCUPACIONES MÁS SOLICITADAS POR LOS PARADOS SIN EXPERIENCIA LABORAL
Vendedores en tiendas y almacenes
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares
Camareros asalariados
Reponedores
Peones de las industrias manufactureras
Peones del transporte de mercancías y descargadores
Cajeros y taquilleros (excepto bancos)
Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines
Trabajadores cualificados en huertas, invernaderos, viveros y jardines
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2017.

DATOS TERRITORIALES

6. DATOS TERRITORIALES

En este capítulo hemos incluido la información más destacada por provincias, agrupadas por comunidad autónoma, de los menores de 30 años en relación con la población, la afiliación a la Seguridad Social, la contratación registrada y acumulada a lo largo del año 2017 y la demanda de empleo a 31 de diciembre de 2017. La información se desagrega en función de diferentes variables como son el sexo, tramos de edad, nivel académico, sectores de actividad económica, y se recogen tanto las variaciones experimentadas con respecto al año inmediatamente anterior como la tasa que suponen jóvenes en los diferentes ámbitos geográficos.

La última tabla del apartado contiene los beneficiarios de prestaciones por sexo, tramos de edad, la representatividad con respecto al total de perceptores y la variación respecto al año anterior, también por provincias y comunidades.

Iniciamos con la inclusión de los datos de población de los menores de 30 años según el Padrón Municipal de Habitantes a 1 de enero de 2017, elaborado por el Instituto Nacional de Estadística. Los tramos de edad que utiliza el INE son distintos a los de otras instituciones; al no coincidir los grupos de edad, no se puede ofrecer datos por los tramos hasta 16 años y de 16 a 19, sino que van de 0 a 14 y de 15 a 19 años. La tabla recoge también la representatividad del colectivo sobre el total de la población y la variación interanual.

En los capítulos anteriores hemos reseñado la importancia o repercusión de los datos en las provincias que por sus valores era meritorio hacer referencia expresa, con lo cual, no incidimos de nuevo en esos aspectos.

6.1. POBLACIÓN

TABLA 37. POBLACIÓN JÓVEN SEGÚN TRAMOS DE EDAD

COM. AUTÓNOMA/ Provincia	0 a 14 años	15 a 19 años	20 a 24 años	25 a 29 años	Total jóvenes	% variac. 2017/16	% Tasa Jóvenes [1]
TOTAL ESPAÑA	**6.963.700**	**2.215.796**	**2.293.337**	**2.567.258**	**14.040.091**	**-0,48**	**30,15**
ANDALUCÍA	**1.349.516**	**436.964**	**457.734**	**499.471**	**2.743.685**	**-1,10**	**32,74**
Almería	121.108	37.127	39.734	46.300	**244.269**	-0,59	34,57
Cádiz	203.443	65.258	66.624	73.517	**408.842**	-1,21	32,99
Córdoba	118.158	41.414	44.829	47.939	**252.340**	-1,59	32,01
Granada	139.807	48.018	51.462	55.896	**295.183**	-1,21	32,33
Huelva	82.492	26.355	28.069	31.356	**168.272**	-1,11	32,43
Jaén	93.325	35.072	39.656	40.657	**208.710**	-2,12	32,43
Málaga	262.187	82.196	82.850	92.353	**519.586**	-0,78	31,86
Sevilla	328.996	101.524	104.510	111.453	**646.483**	-0,90	33,33
ARAGÓN	**184.705**	**58.772**	**60.645**	**66.698**	**370.820**	**-0,06**	**28,33**
Huesca	29.775	9.816	10.236	11.025	**60.852**	-1,14	27,70
Teruel	17.546	6.097	6.585	7.157	**37.385**	-1,86	27,58
Zaragoza	137.384	42.859	43.824	48.516	**272.583**	0,43	28,59
PRINCIPADO ASTURIAS	**113.702**	**37.535**	**39.249**	**45.249**	**235.735**	**-1,63**	**22,78**
Asturias	113.702	37.535	39.249	45.249	**235.735**	-1,63	22,78
ILLES BALEARS	**172.796**	**53.658**	**57.642**	**71.359**	**355.455**	**0,56**	**31,85**
Balears (Illes)	172.796	53.658	57.642	71.359	**355.455**	0,56	31,85
CANARIAS	**291.702**	**106.811**	**114.416**	**133.007**	**645.936**	**-0,62**	**30,64**
Las Palmas	154.941	57.101	60.615	70.738	**343.395**	-0,83	31,20
Santa Cruz de Tenerife	136.761	49.710	53.801	62.269	**302.541**	-0,38	30,02

TABLA 37. POBLACIÓN JÓVEN SEGÚN TRAMOS DE EDAD							
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	0 a 14 años	15 a 19 años	20 a 24 años	25 a 29 años	Total jóvenes	% variac. 2017/16	% Tasa Jóvenes [1]
CANTABRIA	**78.529**	**24.238**	**24.203**	**27.452**	**154.422**	**-1,09**	**26,61**
Cantabria	78.529	24.238	24.203	27.452	**154.422**	-1,09	26,61
CASTILLA-LA MANCHA	**310.652**	**102.919**	**107.948**	**115.873**	**637.392**	**-1,48**	**31,38**
Albacete	56.890	20.313	21.591	23.205	**121.999**	-1,72	31,28
Ciudad Real	72.556	25.490	28.677	30.278	**157.001**	-1,91	31,24
Cuenca	25.203	9.501	10.282	11.425	**56.411**	-2,41	28,39
Guadalajara	42.882	12.593	12.223	13.228	**80.926**	-0,06	31,95
Toledo	113.121	35.022	35.175	37.737	**221.055**	-1,30	32,18
CASTILLA Y LEÓN	**291.771**	**99.713**	**105.502**	**115.617**	**612.603**	**-1,90**	**25,25**
Ávila	19.235	6.986	7.494	7.890	**41.605**	-2,14	25,89
Burgos	46.671	15.388	15.499	17.209	**94.767**	-1,73	26,46
León	50.225	17.903	19.239	21.992	**109.359**	-2,63	23,35
Palencia	18.427	6.457	7.279	7.999	**40.162**	-1,86	24,58
Salamanca	38.913	13.654	14.923	16.297	**83.787**	-1,60	25,12
Segovia	20.481	7.122	7.603	7.836	**43.042**	-1,76	27,92
Soria	10.808	3.933	4.101	4.275	**23.117**	-2,16	26,00
Valladolid	70.208	21.813	22.008	23.818	**137.847**	-1,20	26,45
Zamora	16.803	6.457	7.356	8.301	**38.917**	-3,18	21,94
CATALUÑA	**1.179.741**	**361.563**	**366.321**	**414.602**	**2.322.227**	**0,49**	**30,73**
Barcelona	861.426	264.613	268.567	308.786	**1.703.392**	0,80	30,55
Girona	124.415	37.720	38.014	41.257	**241.406**	0,11	31,94
Lleida	65.950	20.337	21.508	23.446	**131.241**	-0,72	30,35
Tarragona	127.950	38.893	38.232	41.113	**246.188**	-0,57	31,10
COMUN. VALENCIANA	**746.997**	**237.824**	**242.182**	**263.938**	**1.490.941**	**-0,87**	**30,17**
Alicante/Alacant	273.796	88.909	90.215	99.242	**552.162**	-1,04	30,25
Castellón/Castelló	88.318	27.743	27.707	30.116	**173.884**	-1,28	30,22
Valencia/València	384.883	121.172	124.260	134.580	**764.895**	-0,64	30,11
EXTREMADURA	**149.131**	**53.801**	**59.403**	**64.627**	**326.962**	**-2,17**	**30,28**
Badajoz	99.190	35.144	38.900	42.295	**215.529**	-1,96	31,70
Cáceres	49.941	18.657	20.503	22.332	**111.433**	-2,59	27,86
GALICIA	**323.671**	**105.293**	**112.757**	**129.879**	**671.600**	**-1,09**	**24,80**
A Coruña	136.458	43.244	45.474	52.731	**277.907**	-0,68	24,81
Lugo	33.244	11.370	12.992	15.797	**73.403**	-1,80	22,00
Ourense	30.818	10.593	12.334	14.075	**67.820**	-1,89	21,76
Pontevedra	123.151	40.086	41.957	47.276	**252.470**	-1,13	26,78
COMUNIDAD DE MADRID	**1.017.986**	**304.387**	**316.900**	**370.969**	**2.010.242**	**0,32**	**30,89**
Madrid	1.017.986	304.387	316.900	370.969	**2.010.242**	0,32	30,89
REGIÓN DE MURCIA	**259.295**	**80.429**	**80.429**	**87.391**	**507.544**	**-0,04**	**34,52**
Murcia	259.295	80.429	80.429	87.391	**507.544**	-0,04	34,52

TABLA 37. POBLACIÓN JÓVEN SEGÚN TRAMOS DE EDAD							
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	0 a 14 años	15 a 19 años	20 a 24 años	25 a 29 años	Total jóvenes	% variac. 2017/16	% Tasa Jóvenes [1]
COM. FORAL NAVARRA	**100.736**	**32.195**	**31.308**	**32.444**	**196.683**	**0,52**	**30,58**
Navarra	100.736	32.195	31.308	32.444	**196.683**	0,52	30,58
PAÍS VASCO	**308.219**	**94.055**	**90.847**	**101.329**	**594.450**	**0,19**	**27,09**
Araba/Álava	48.916	14.022	13.360	15.391	**91.689**	0,93	28,08
Bizkaia	153.581	47.265	46.370	52.792	**300.008**	-0,06	26,13
Gipuzkoa	105.722	32.768	31.117	33.146	**202.753**	0,24	28,19
RIOJA, LA	**46.571**	**14.661**	**14.269**	**15.827**	**91.328**	**-0,66**	**28,96**
La Rioja	46.571	14.661	14.269	15.827	**91.328**	-0,66	28,96
CEUTA	**17.960**	**5.270**	**5.559**	**5.676**	**34.465**	**0,26**	**40,57**
Ceuta	17.960	5.270	5.559	5.676	**34.465**	0,26	40,57
MELILLA	**20.020**	**5.708**	**6.023**	**5.850**	**37.601**	**-0,18**	**43,66**
Melilla	20.020	5.708	6.023	5.850	**37.601**	-0,18	43,66

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del INE. Población: Padrón a 1 de enero de 2017.

[1] Porcentaje de población joven sobre el total de la población de cada provincia y comunidad autónoma.

TABLA 38. ACTIVOS, OCUPADOS, ASALARIADOS Y PARADOS JOVENES POR COMUNIDAD AUTÓNONA								
Comunidad Autónoma	Activos		Ocupados		Asalariados con contrato temporal		Parados	
	Cifras	% variac 2017/16	Cifras	% variac 2017/16	Cifras	% variac 2017/16	Cifras	% variac 2017/16
Andalucía	670,6	-2,07	415,4	6,98	254,9	12,29	254,9	-14,06
Aragón	94	-3,39	75,3	6,06	34,3	8,20	18,7	-28,90
Principado Asturias	48,5	-14,31	33,1	-20,05	15,7	-30,84	15,4	1,32
Illes Balears	98,8	0,41	79,6	15,87	44,7	28,08	19,2	-35,57
Canarias	188,6	4,55	121,9	7,59	63,7	-7,28	66,8	-0,45
Cantabria	33,8	-1,74	24,9	-1,19	13,3	3,10	8,9	-3,26
Castilla y León	147,8	-4,65	111,6	-2,62	58,4	-6,41	36,2	-10,40
Castilla-La Mancha	170,8	0,71	112,3	5,84	55	0,00	58,5	-7,87
Cataluña	637,5	6,62	503,7	10,87	234	4,89	133,8	-6,82
Com. Valenciana	398,6	0,55	285,8	4,19	165,3	19,52	112,8	-7,62
Extremadura	85,8	-6,74	49,4	-3,14	29	9,02	36,3	-11,46
Galicia	159,6	-2,92	117,5	-2,81	65,9	1,70	42	-3,67
Comunidad de Madrid	519,6	5,40	385,4	7,26	158,5	-3,29	134,2	0,45
Región de Murcia	119,4	-4,78	86,7	3,46	56,3	7,85	32,8	-21,15
Com. Foral Navarra	46,2	1,09	37,4	3,89	18,8	-6,47	8,8	-9,28
País Vasco	136,4	7,40	113,2	18,04	66,7	21,72	23,3	-25,32
La Rioja	21,5	4,88	16,5	-2,94	8,7	-3,33	4,9	40,00
Ceuta	7,1	0,00	4	0,00	2,4	84,62	3,2	0,00
Melilla	7,3	-3,95	3,5	-12,50	1,7	-32,00	3,8	5,56
Total	**3.592**	**1,07**	**2.577**	**6,10**	**1.347,2**	**5,93**	**1.014,4**	**-17,17**

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad. Instituto de la Juventud. Cifras absolutas en miles. IV Trimestre 2017.

TABLA 39. TASAS DE ACTIVIDAD, EMPLEO, TEMPORALIDAD Y PARO DE LA POBLACIÓN JOVEN POR COMUNIDAD AUTÓNONA								
Comunidad Autónoma	**Tasa de actividad**		**Tasa de empleo**		**Tasa temporalidad**		**Tasa de paro**	
	2017	**2016**	**2017**	**2016**	**2017**	**2016**	**2017**	**2016**
Andalucía	52,28	52,91	32,4	30,00	69,36	66,02	38,03	43,31
Aragón	54,78	56,64	43,87	41,35	48,16	50,47	19,91	26,99
Principado Asturias	43,58	49,69	29,73	36,36	56,8	60,57	31,78	26,82
Illes Balears	56,63	57,63	45,6	40,20	61,2	57,44	19,48	30,25
Canarias	56,44	54,72	36,46	34,36	56,06	64,03	35,39	37,21
Cantabria	48,23	48,85	35,59	35,82	56,58	55,30	26,22	26,68
Castilla y León	50,16	51,55	37,88	38,12	57,68	60,81	24,48	26,06
Castilla-La Mancha	56,67	55,36	37,26	34,64	56,58	59,56	34,25	37,43
Cataluña	60,84	58,35	48,07	44,34	49,96	52,48	20,98	24,01
Com. Valenciana	58,2	58,18	41,73	40,26	63,75	55,69	28,3	30,81
Extremadura	52,66	54,87	30,35	30,41	67,73	58,31	42,36	44,58
Galicia	49,86	50,55	36,73	37,16	61,34	59,51	26,34	26,50
Comunidad de Madrid	56,97	55,16	42,26	40,20	43,26	47,41	25,82	27,11
Región de Murcia	51,88	54,83	37,65	36,62	69,07	67,38	27,43	33,2
Com. Foral Navarra	51,85	52,31	41,97	41,25	53,63	62,66	19,05	21,14
País Vasco	52,36	49,43	43,43	37,31	63,32	59,94	17,06	24,53
La Rioja	52,46	50,12	40,39	41,46	55,5	56,62	23,02	17,27
Ceuta	49,51	44,86	27,43	24,98	72,63	36,33	44,59	44,32
Melilla	44,72	49,09	21,53	25,65	53,16	73,68	51,87	47,76
Total	**55,09**	**54,71**	**39,53**	**37,39**	**57,01**	**57,09**	**28,24**	**31,65**

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad. Instituto de la Juventud. Cifras en porcentajes. IV Trimestre 2016 y 2017.

6.2. AFILIACIÓN

TABLA 40. JÓVENES AFILIADOS SEGÚN TRAMOS DE EDAD							
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	**Menor 16 años**	**16 a 19 años**	**20 a 24 años**	**25 a 29 años**	**Total jóvenes**	**Variación 2017/2016**	**% Tasa jóvenes[1]**
ANDALUCÍA	**0**	**20.456**	**140.810**	**285.058**	**446.324**	**3,67**	**14,87**
Almería	0	2.684	14.693	27.641	**45.018**	2,12	15,68
Cádiz	0	1.634	14.708	32.337	**48.679**	6,27	13,75
Córdoba	0	2.189	13.527	27.926	**43.642**	2,23	14,67
Granada	0	2.021	15.741	31.490	**49.252**	1,80	15,13
Huelva	0	1.320	8.604	17.650	**27.574**	4,96	14,48
Jaén	0	3.297	14.395	25.834	**43.526**	-3,41	16,53
Málaga	0	3.671	27.482	54.798	**85.951**	6,59	14,91
Sevilla	0	3.640	31.660	67.382	**102.682**	5,24	14,54
ARAGÓN	**0**	**3.684**	**25.261**	**45.562**	**74.507**	**6,64**	**13,57**
Huesca	0	734	4.063	7.402	**12.199**	6,07	12,98
Teruel	0	338	2.122	4.265	**6.725**	4,51	12,70
Zaragoza	0	2.612	19.076	33.895	**55.583**	7,03	13,82
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	**0**	**1.072**	**10.502**	**24.432**	**36.006**	**1,31**	**10,02**
Asturias	0	1.072	10.502	24.432	**36.006**	1,31	10,02
BALEARS, ILLES	**0**	**3.473**	**19.000**	**36.908**	**59.381**	**5,31**	**14,47**
Balears (Illes)	0	3.473	19.000	36.908	**59.381**	5,31	14,47
CANARIAS	**1**	**4.997**	**39.132**	**74.441**	**118.571**	**3,97**	**15,10**
Las Palmas	0	3.003	21.892	39.896	**64.791**	4,38	15,50
Santa Cruz de Tenerife	1	1.994	17.240	34.545	**53.780**	3,49	14,65
CANTABRIA	**0**	**736**	**6.975**	**15.784**	**23.495**	**3,73**	**11,21**
Cantabria	0	736	6.975	15.784	**23.495**	3,73	11,21
CASTILLA-LA MANCHA	**0**	**4.646**	**29.534**	**59.521**	**93.701**	**3,81**	**13,83**
Albacete	0	865	5.766	11.807	**18.438**	2,97	13,85
Ciudad Real	0	1.233	7.573	15.374	**24.180**	2,17	14,85
Cuenca	0	549	3.101	6.229	**9.879**	3,84	13,59
Guadalajara	0	747	4.152	7.680	**12.579**	7,49	14,14
Toledo	0	1.252	8.942	18.431	**28.625**	4,19	13,01
CASTILLA Y LEÓN	**0**	**4.028**	**32.607**	**67.106**	**103.741**	**2,16**	**11,63**
Ávila	0	205	1.661	3.546	**5.412**	-0,70	10,41
Burgos	0	695	5.121	10.690	**16.506**	4,77	11,44
León	0	518	5.080	11.245	**16.843**	2,36	10,92
Palencia	0	262	2.275	4.761	**7.298**	-10,34	11,59
Salamanca	0	526	4.568	9.440	**14.534**	1,81	12,51
Segovia	0	314	2.159	4.308	**6.781**	6,25	11,53
Soria	0	205	1.371	2.599	**4.175**	3,04	11,09

TABLA 40. JÓVENES AFILIADOS SEGÚN TRAMOS DE EDAD							
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	**Menor 16 años**	**16 a 19 años**	**20 a 24 años**	**25 a 29 años**	**Total jóvenes**	**Variación 2017/2016**	**% Tasa jóvenes[1]**
Valladolid	0	1.125	8.734	16.839	**26.698**	5,35	12,75
Zamora	0	178	1.638	3.678	**5.494**	-3,60	9,69
CATALUÑA	**3**	**35.308**	**188.146**	**302.165**	**525.622**	**5,90**	**16,07**
Barcelona	3	26.685	147.367	237.276	**411.331**	6,29	16,47
Girona	0	3.961	16.789	25.545	**46.295**	4,92	15,38
Lleida	0	1.921	9.570	15.195	**26.686**	5,17	14,73
Tarragona	0	2.741	14.420	24.149	**41.310**	3,69	14,22
COMUNITAT VALENCIANA	**2**	**12.545**	**85.118**	**159.115**	**256.780**	**4,87**	**14,13**
Alicante/Alacant	0	4.128	28.049	55.114	**87.291**	4,14	14,09
Castellón/Castelló	0	1.862	10.760	19.265	**31.887**	4,23	13,84
Valencia/València	2	6.555	46.309	84.736	**137.602**	5,49	14,22
EXTREMADURA	**0**	**2.211**	**16.109**	**34.500**	**52.820**	**0,19**	**13,82**
Badajoz	0	1.614	11.046	23.223	**35.883**	1,01	14,81
Cáceres	0	597	5.063	11.277	**16.937**	-1,50	12,10
GALICIA	**0**	**3.569**	**34.522**	**76.070**	**114.161**	**0,96**	**11,71**
A Coruña	0	1.458	15.047	33.310	**49.815**	0,95	11,91
Lugo	0	438	3.893	8.799	**13.130**	-2,20	10,97
Ourense	0	370	3.574	7.744	**11.688**	0,78	11,51
Pontevedra	0	1.303	12.008	26.217	**39.528**	2,11	11,78
MADRID, COMUNIDAD DE	**50**	**19.153**	**161.157**	**313.459**	**493.819**	**6,78**	**16,09**
Madrid	50	19.153	161.157	313.459	**493.819**	6,78	16,09
MURCIA, REGIÓN DE	**0**	**4.302**	**27.508**	**51.728**	**83.538**	**4,63**	**15,08**
Murcia	0	4.302	27.508	51.728	**83.538**	4,63	15,08
NAVARRA, COMUN. FORAL	**0**	**1.715**	**12.296**	**22.311**	**36.322**	6,26	13,42
Navarra	0	1.715	12.296	22.311	**36.322**	6,26	13,42
PAÍS VASCO	**0**	**4.257**	**35.720**	**69.053**	**109.030**	**4,97**	**11,62**
Araba/Álava	0	936	6.332	12.360	**19.628**	6,68	12,68
Bizkaia	0	1.659	13.126	22.944	**37.729**	5,64	12,06
Gipuzkoa	0	1.662	16.262	33.749	**51.673**	3,87	10,99
RIOJA, LA	**0**	**818**	**5.050**	**10.021**	**15.889**	**2,13**	**12,80**
La Rioja	0	818	5.050	10.021	**15.889**	2,13	12,80
CEUTA	**0**	**89**	**939**	**1.896**	**2.924**	**4,65**	**13,32**
Ceuta	0	89	939	1.896	**2.924**	4,65	13,32
MELILLA	**0**	**179**	**1.207**	**2.299**	**3.685**	**10,86**	**15,92**
Melilla	0	179	1.207	2.299	**3.685**	10,86	15,92

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del MEYSS. 31 de diciembre de 2017.

[1] Porcentaje de afiliados sobre el total de la afiliación de cada provincia y comunidad autónoma.

6.3. CONTRATACIÓN

TABLA 41. CONTRATACIÓN DE JÓVENES SEGÚN TRAMOS DE EDAD						
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	16 a 19 años	20 a 24 años	25 a 29 años	Total contratos	% variac. 2017/16	% Tasa Jóvenes [1]
ANDALUCÍA	**131.146**	**643.055**	**808.586**	**1.582.787**	**9,61**	**31,68**
Almería	12.473	47.446	55.599	**115.518**	11,07	32,37
Cádiz	13.064	87.480	115.876	**216.420**	-0,80	33,68
Córdoba	14.620	65.384	84.274	**164.278**	13,66	29,70
Granada	13.641	68.318	83.257	**165.216**	10,06	31,99
Huelva	13.285	55.365	71.636	**140.286**	18,48	29,14
Jaén	14.404	59.332	80.238	**153.974**	10,74	27,06
Málaga	23.343	108.347	131.354	**263.044**	10,41	33,94
Sevilla	26.316	151.383	186.352	**364.051**	9,82	33,04
ARAGÓN	**25.390**	**101.041**	**95.720**	**222.151**	**13,69**	**35,34**
Huesca	5.846	15.606	14.120	**35.572**	10,36	34,87
Teruel	2.757	9.864	8.214	**20.835**	20,45	39,65
Zaragoza	16.787	75.571	73.386	**165.744**	13,62	34,97
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	**7.409**	**40.063**	**55.602**	**103.074**	**10,15**	**28,78**
Asturias	7.409	40.063	55.602	**103.074**	10,15	28,78
BALEARS, ILLES	**30.877**	**89.460**	**95.235**	**215.572**	**9,16**	**40,18**
Balears (Illes)	30.877	89.460	95.235	**215.572**	9,16	40,18
CANARIAS	**21.587**	**121.688**	**146.011**	**289.286**	**10,75**	**34,62**
Las Palmas	12.821	67.556	78.370	**158.747**	8,79	35,48
Santa Cruz de Tenerife	8.766	54.132	67.641	**130.539**	13,23	33,62
CANTABRIA	**6.983**	**33.584**	**39.982**	**80.549**	**11,88**	**31,35**
Cantabria	6.983	33.584	39.982	**80.549**	11,88	31,35
CASTILLA-LA MANCHA	**38.489**	**135.453**	**143.670**	**317.612**	**10,76**	**35,03**
Albacete	9.949	31.433	33.456	**74.838**	9,89	35,16
Ciudad Real	9.279	31.491	34.723	**75.493**	7,74	35,08
Cuenca	4.741	14.249	14.661	**33.651**	11,60	37,11
Guadalajara	5.763	22.707	22.008	**50.478**	13,89	36,50
Toledo	8.757	35.573	38.822	**83.152**	12,21	33,29
CASTILLA Y LEÓN	**30.977**	**145.788**	**155.774**	**332.539**	**6,98**	**35,56**
Ávila	2.017	9.278	9.656	**20.951**	13,04	35,03
Burgos	4.702	21.755	24.284	**50.741**	7,95	35,91
León	3.867	19.686	23.499	**47.052**	8,68	33,30
Palencia	2.549	13.388	14.456	**30.393**	2,32	35,64
Salamanca	3.520	20.035	20.711	**44.266**	1,92	38,11
Segovia	3.666	13.081	11.413	**28.160**	12,96	38,06
Soria	1.855	6.269	5.691	**13.815**	9,90	37,86
Valladolid	7.231	35.562	37.845	**80.638**	7,92	35,70

TABLA 41. CONTRATACIÓN DE JÓVENES SEGÚN TRAMOS DE EDAD						
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	**16 a 19 años**	**20 a 24 años**	**25 a 29 años**	**Total contratos**	**% variac. 2017/16**	**% Tasa Jóvenes [1]**
Zamora	1.570	6.734	8.219	**16.523**	-0,83	30,02
CATALUÑA	**182.053**	**608.032**	**528.845**	**1.318.930**	**9,12**	**41,38**
Barcelona	125.577	467.713	411.791	**1.005.081**	9,73	42,06
Girona	25.385	56.210	43.916	**125.511**	6,01	43,62
Lleida	11.309	28.549	24.864	**64.722**	7,45	34,67
Tarragona	19.782	55.560	48.274	**123.616**	8,38	38,23
COMUNITAT VALENCIANA	**73.638**	**319.942**	**336.920**	**730.500**	**14,99**	**35,84**
Alicante/Alacant	25.771	99.215	108.588	**233.574**	12,31	35,57
Castellón/Castelló	11.346	38.968	35.611	**85.925**	6,78	36,75
Valencia/València	36.521	181.759	192.721	**411.001**	18,49	35,81
EXTREMADURA	**20.391**	**84.765**	**103.729**	**208.885**	**8,93**	**31,30**
Badajoz	15.892	62.859	76.356	**155.107**	9,84	31,86
Cáceres	4.499	21.906	27.373	**53.778**	6,40	29,79
GALICIA	**24.933**	**136.957**	**174.077**	**335.967**	**10,18**	**32,91**
A Coruña	9.843	59.777	73.976	**143.596**	10,73	33,51
Lugo	3.406	15.610	18.875	**37.891**	7,31	34,72
Ourense	1.829	10.224	13.168	**25.221**	3,67	32,92
Pontevedra	9.855	51.346	68.058	**129.259**	11,82	31,78
MADRID, COMUNIDAD DE	**91.185**	**460.952**	**458.079**	**1.010.216**	**11,22**	**39,47**
Madrid	91.185	460.952	458.079	**1.010.216**	11,22	39,47
MURCIA, REGIÓN DE	**39.166**	**144.916**	**147.575**	**331.657**	**13,31**	**32,08**
Murcia	39.166	144.916	147.575	**331.657**	13,31	32,08
NAVARRA, COMUN. FORAL	**13.320**	**59.876**	**58.565**	**131.761**	**8,03**	**35,47**
Navarra	13.320	59.876	58.565	**131.761**	8,03	35,47
PAÍS VASCO	**24.332**	**137.387**	**153.857**	**315.576**	**2,88**	**32,94**
Araba/Álava	5.653	27.332	28.797	**61.782**	6,38	33,87
Gipuzkoa	9.633	44.425	43.722	**97.780**	6,03	34,83
Bizkaia	9.046	65.630	81.338	**156.014**	-0,29	31,52
RIOJA, LA	**7.207**	**23.448**	**24.066**	**54.721**	**4,03**	**33,82**
La Rioja	7.207	23.448	24.066	**54.721**	4,03	33,82
CEUTA	**443**	**2.898**	**3.413**	**6.754**	**6,66**	**37,48**
Ceuta	443	2.898	3.413	**6.754**	6,66	37,48
MELILLA	**664**	**3.354**	**3.938**	**7.956**	**5,02**	**38,65**
Melilla	664	3.354	3.938	**7.956**	5,02	38,65

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2017.
[1] Porcentaje de contratos a jóvenes sobre el total de contratos de cada provincia y, en su caso, de cada comunidad autónoma.

TABLA 42. CONTRATACIÓN DE JÓVENES SEGÚN SEXO					
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Hombres		Mujeres		% variac. 2017/16
	Contratos	% variac. 2017/16	Contratos	% variac. 2017/16	
ANDALUCÍA	**916.214**	**8,67**	**666.573**	**10,93**	**9,61**
Almería	61.882	11,14	53.636	10,99	11,07
Cádiz	130.498	-6,43	85.922	9,18	-0,80
Córdoba	105.024	14,47	59.254	12,24	13,66
Granada	91.812	9,07	73.404	11,33	10,06
Huelva	80.097	21,09	60.189	15,19	18,48
Jaén	106.059	10,27	47.915	11,80	10,74
Málaga	140.714	11,09	122.330	9,63	10,41
Sevilla	200.128	9,34	163.923	10,41	9,82
ARAGÓN	**122.635**	**16,27**	**99.516**	**10,66**	**13,69**
Huesca	19.860	14,65	15.712	5,37	10,36
Teruel	12.278	23,31	8.557	16,56	20,45
Zaragoza	90.497	15,73	75.247	11,18	13,62
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	**50.961**	**12,27**	**52.113**	**8,15**	**10,15**
Asturias	50.961	12,27	52.113	8,15	10,15
BALEARS, ILLES	**109.482**	**11,22**	**106.090**	**7,11**	**9,16**
Balears (Illes)	109.482	11,22	106.090	7,11	9,16
CANARIAS	**145.551**	**11,51**	**143.735**	**9,99**	**10,75**
Las Palmas	79.963	8,93	78.784	8,65	8,79
Santa Cruz de Tenerife	65.588	14,83	64.951	11,66	13,23
CANTABRIA	**40.948**	**14,27**	**39.601**	**9,52**	**11,88**
Cantabria	40.948	14,27	39.601	9,52	11,88
CASTILLA-LA MANCHA	**191.903**	**10,00**	**125.709**	**11,94**	**10,76**
Albacete	45.215	9,67	29.623	10,23	9,89
Ciudad Real	46.901	6,87	28.592	9,19	7,74
Cuenca	19.751	10,97	13.900	12,50	11,60
Guadalajara	29.790	11,99	20.688	16,75	13,89
Toledo	50.246	11,81	32.906	12,81	12,21
CASTILLA Y LEÓN	**176.443**	**8,03**	**156.096**	**5,81**	**6,98**
Ávila	11.998	19,39	8.953	5,52	13,04
Burgos	28.238	9,88	22.503	5,62	7,95
León	23.247	7,94	23.805	9,40	8,68
Palencia	16.806	1,23	13.587	3,71	2,32
Salamanca	22.095	-0,37	22.171	4,32	1,92
Segovia	16.034	15,95	12.126	9,23	12,96
Soria	7.424	9,64	6.391	10,19	9,90
Valladolid	41.866	10,56	38.772	5,20	7,92
Zamora	8.735	-0,75	7.788	-0,92	-0,83

TABLA 42. CONTRATACIÓN DE JÓVENES SEGÚN SEXO					
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Hombres		Mujeres		% variac. 2017/16
	Contratos	% variac. 2017/16	Contratos	% variac. 2017/16	
CATALUÑA	**662.974**	**11,39**	**655.956**	**6,92**	**9,12**
Barcelona	495.872	12,49	509.209	7,17	9,73
Girona	66.363	6,55	59.148	5,41	6,01
Lleida	36.370	9,07	28.352	5,44	7,45
Tarragona	64.369	9,65	59.247	7,03	8,38
COMUNITAT VALENCIANA	**402.504**	**16,56**	**327.996**	**13,11**	**14,99**
Alicante/Alacant	124.240	14,49	109.334	9,94	12,31
Castellón/Castelló	47.965	4,39	37.960	9,96	6,78
Valencia/València	230.299	20,66	180.702	15,84	18,49
EXTREMADURA	**125.877**	**9,00**	**83.008**	**8,83**	**8,93**
Badajoz	94.839	9,95	60.268	9,67	9,84
Cáceres	31.038	6,21	22.740	6,65	6,40
GALICIA	**170.483**	**10,72**	**165.484**	**9,64**	**10,18**
A Coruña	69.629	10,78	73.967	10,68	10,73
Lugo	19.493	9,66	18.398	4,93	7,31
Ourense	12.943	2,54	12.278	4,90	3,67
Pontevedra	68.418	12,66	60.841	10,89	11,82
MADRID, COMUNIDAD DE	**504.280**	**12,55**	**505.936**	**9,91**	**11,22**
Madrid	504.280	12,55	505.936	9,91	11,22
MURCIA, REGIÓN DE	**201.692**	**13,96**	**129.965**	**12,32**	**13,31**
Murcia	201.692	13,96	129.965	12,32	13,31
NAVARRA, COMUNIDAD FORAL	**67.928**	**10,77**	**63.833**	**5,27**	**8,03**
Navarra	67.928	10,77	63.833	5,27	8,03
PAÍS VASCO	**152.908**	**4,49**	**162.668**	**1,40**	**2,88**
Araba/Álava	33.729	6,03	28.053	6,81	6,38
Gipuzkoa	45.788	7,34	51.992	4,91	6,03
Bizkaia	73.391	2,12	82.623	-2,33	-0,29
RIOJA, LA	**30.242**	**3,89**	**24.479**	**4,21**	**4,03**
La Rioja	30.242	3,89	24.479	4,21	4,03
CEUTA	**3.166**	**3,03**	**3.588**	**10,10**	**6,66**
Ceuta	3.166	3,03	3.588	10,10	6,66
MELILLA	**3.891**	**8,81**	**4.065**	**1,63**	**5,02**
Melilla	3.891	8,81	4.065	1,63	5,02

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2017.

TABLA 43. CONTRATACIÓN DE JÓVENES SEGÚN NIVEL FORMATIVO											
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Sin estudios/ No acredita	Estudios primarios	ESO sin titulación	ESO con titulación	Bachiller	FP Grado medio	FP Grado superior	Univ. ciclo medio	Universit. 2º ciclo	Universit EEES (Bolonia)	Otras titulac.
ANDALUCÍA	**150.029**	**102.326**	**357.680**	**426.875**	**174.246**	**142.168**	**93.133**	**34.224**	**33.442**	**65.533**	**1.717**
Almería	23.591	11.934	23.633	25.181	10.610	6.036	4.857	2.455	2.273	4.724	130
Cádiz	11.214	10.613	51.636	61.954	27.423	23.159	13.199	5.206	3.811	7.880	268
Córdoba	14.347	8.933	41.545	44.969	12.973	16.262	10.977	3.567	2.950	7.495	149
Granada	10.812	9.781	31.836	48.967	24.618	12.489	9.885	4.130	4.661	7.707	182
Huelva	28.397	11.188	31.485	34.583	9.751	11.330	6.066	1.942	1.781	3.552	130
Jaén	13.458	10.597	42.359	44.649	9.628	14.125	7.930	3.115	2.386	5.534	135
Málaga	23.944	19.553	54.639	73.527	35.257	18.265	13.213	6.363	6.307	11.164	389
Sevilla	24.266	19.727	80.547	93.045	43.986	40.502	27.006	7.446	9.273	17.477	334
ARAGÓN	**14.998**	**16.449**	**37.093**	**54.523**	**31.893**	**26.055**	**17.831**	**4.485**	**4.595**	**13.284**	**406**
Huesca	4.354	3.312	5.362	9.530	4.396	3.022	2.328	731	652	1.768	63
Teruel	1.485	1.957	3.733	4.580	2.219	2.791	2.047	439	302	1.220	44
Zaragoza	9.159	11.180	27.998	40.413	25.278	20.242	13.456	3.315	3.641	10.296	299
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	**1.807**	**4.514**	**9.253**	**29.518**	**20.901**	**11.405**	**11.197**	**3.942**	**3.042**	**7.159**	**200**
Asturias	1.807	4.514	9.253	29.518	20.901	11.405	11.197	3.942	3.042	7.159	200
BALEARS, ILLES	**13.296**	**15.380**	**28.748**	**81.551**	**36.973**	**16.176**	**7.459**	**3.300**	**3.320**	**8.159**	**445**
Balears (Illes)	13.296	15.380	28.748	81.551	36.973	16.176	7.459	3.300	3.320	8.159	445
CANARIAS	**51.109**	**26.495**	**27.617**	**77.877**	**41.255**	**22.559**	**18.205**	**4.732**	**5.114**	**13.443**	**480**
Las Palmas	25.534	13.743	17.086	46.514	21.113	12.591	9.889	2.576	2.568	6.749	159
Santa Cruz Tenerife	25.575	12.752	10.531	31.363	20.142	9.968	8.316	2.156	2.546	6.694	321
CANTABRIA	**1.986**	**5.959**	**11.721**	**24.757**	**9.568**	**10.765**	**7.854**	**2.167**	**1.709**	**3.778**	**138**
Cantabria	1.986	5.959	11.721	24.757	9.568	10.765	7.854	2.167	1.709	3.778	138
CASTILLA-LA MANCHA	**36.780**	**27.347**	**62.525**	**89.329**	**29.193**	**29.273**	**19.327**	**4.981**	**4.208**	**13.768**	**594**
Albacete	13.451	7.545	13.470	19.279	5.806	5.586	4.202	1.166	1.000	3.114	167
Ciudad Real	6.792	5.987	16.767	22.659	5.745	6.621	5.065	1.396	979	3.312	132
Cuenca	7.464	3.007	6.357	7.489	2.518	2.739	1.667	462	575	1.292	47
Guadalajara	4.192	4.558	8.994	15.390	6.065	5.672	2.630	557	456	1.752	144
Toledo	4.881	6.250	16.937	24.512	9.059	8.655	5.763	1.400	1.198	4.298	104
CASTILLA Y LEÓN	**40.205**	**32.028**	**39.622**	**78.398**	**43.057**	**33.545**	**26.350**	**8.372**	**8.008**	**21.927**	**566**
Ávila	1.904	1.931	2.852	4.856	2.319	2.715	2.017	477	492	1.358	19
Burgos	10.721	3.940	4.476	9.806	6.131	4.935	4.050	1.425	1.410	3.719	77
León	2.772	5.031	5.982	13.440	6.951	4.019	3.658	1.146	1.121	2.828	63
Palencia	2.452	1.649	4.710	8.164	2.914	4.370	3.100	648	565	1.754	45
Salamanca	3.274	4.721	5.049	11.450	6.258	4.353	2.732	1.456	1.344	3.518	65
Segovia	3.490	5.430	2.508	6.354	3.794	2.601	1.539	521	415	1.460	14
Soria	1.029	2.103	2.073	2.954	1.830	1.110	970	353	320	1.014	30
Valladolid	12.382	5.481	9.381	17.332	11.357	8.092	6.984	1.909	1.939	5.401	168
Zamora	2.181	1.742	2.591	4.042	1.503	1.350	1.300	437	402	875	85

TABLA 43. CONTRATACIÓN DE JÓVENES SEGÚN NIVEL FORMATIVO											
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Sin estudios/ No acredita	Estudios primarios	ESO sin titulación	ESO con titulación	Bachiller	FP Grado medio	FP Grado superior	Univ. ciclo medio	Universit. 2º ciclo	Universit EEES (Bolonia)	Otras titulac.
CATALUÑA	**37.956**	**75.754**	**164.941**	**370.268**	**259.358**	**151.573**	**106.679**	**27.273**	**36.271**	**78.169**	**5.229**
Barcelona	22.502	50.109	120.970	267.739	213.991	117.728	85.428	23.416	31.244	63.232	4.126
Girona	4.823	9.944	15.938	46.272	19.593	12.261	7.501	1.447	1.968	4.951	346
Lleida	6.745	6.613	9.886	17.743	8.305	5.683	3.765	954	964	3.692	203
Tarragona	3.886	9.088	18.147	38.514	17.469	15.901	9.985	1.456	2.095	6.294	554
COMUNITAT VALENCIANA	**43.413**	**50.514**	**262.723**	**166.660**	**74.619**	**48.595**	**30.533**	**12.902**	**12.216**	**25.768**	**1.514**
Alicante/Alacant	13.715	16.867	84.713	58.468	24.588	12.979	7.474	4.026	3.386	6.735	288
Castellón/Castelló	5.009	6.654	33.270	18.365	9.312	5.266	2.996	1.116	1.192	2.516	127
Valencia/València	24.689	26.993	144.740	89.827	40.719	30.350	20.063	7.760	7.638	16.517	1.099
EXTREMADURA	**20.408**	**14.823**	**49.067**	**58.494**	**15.469**	**20.629**	**13.441**	**4.083**	**2.359**	**9.852**	**194**
Badajoz	16.175	11.864	38.734	42.132	10.865	14.968	9.430	2.784	1.647	6.349	124
Cáceres	4.233	2.959	10.333	16.362	4.604	5.661	4.011	1.299	712	3.503	70
GALICIA	**23.647**	**28.679**	**40.850**	**91.745**	**40.644**	**37.427**	**34.894**	**7.423**	**8.616**	**21.010**	**716**
A Coruña	12.606	10.991	15.309	36.098	20.195	14.742	15.447	3.332	4.037	10.262	379
Lugo	5.003	4.024	3.178	9.393	3.641	4.359	4.137	1.123	896	2.072	26
Ourense	659	2.032	2.832	7.378	3.709	2.694	2.671	582	727	1.839	84
Pontevedra	5.379	11.632	19.531	38.876	13.099	15.632	12.639	2.386	2.956	6.837	227
MADRID, COMUNIDAD DE	**44.133**	**89.725**	**106.269**	**240.824**	**235.337**	**76.810**	**68.359**	**22.888**	**43.740**	**72.276**	**4.171**
Madrid	44.133	89.725	106.269	240.824	235.337	76.810	68.359	22.888	43.740	72.276	4.171
MURCIA, REGIÓN DE	**68.510**	**37.089**	**60.597**	**81.204**	**29.961**	**20.073**	**11.073**	**4.436**	**4.083**	**13.631**	**326**
Murcia	68.510	37.089	60.597	81.204	29.961	20.073	11.073	4.436	4.083	13.631	326
NAVARRA, COMUN. FORAL	**4.596**	**6.276**	**24.949**	**26.078**	**17.938**	**15.064**	**13.377**	**6.330**	**3.201**	**13.284**	**372**
Navarra	4.596	6.276	24.949	26.078	17.938	15.064	13.377	6.330	3.201	13.284	372
PAÍS VASCO	**13.830**	**23.623**	**22.613**	**57.494**	**62.884**	**34.212**	**38.167**	**12.892**	**12.983**	**34.080**	**1.497**
Araba/Álava	3.262	6.657	8.241	12.276	10.083	6.258	5.974	1.978	1.706	4.906	322
Gipuzkoa	2.693	8.024	5.265	17.827	22.584	9.401	11.655	3.717	4.147	11.420	471
Bizkaia	7.875	8.942	9.107	27.391	30.217	18.553	20.538	7.197	7.130	17.754	704
RIOJA, LA	**8.440**	**7.091**	**11.597**	**9.763**	**4.421**	**4.418**	**3.308**	**1.169**	**848**	**3.496**	**103**
La Rioja	8.440	7.091	11.597	9.763	4.421	4.418	3.308	1.169	848	3.496	103
CEUTA	**714**	**366**	**1.140**	**1.973**	**776**	**467**	**607**	**240**	**119**	**332**	**18**
Ceuta	714	366	1.140	1.973	776	467	607	240	119	332	18
MELILLA	**706**	**353**	**1.379**	**1.785**	**1.182**	**795**	**619**	**333**	**197**	**600**	**3**
Melilla	706	353	1.379	1.785	1.182	795	619	333	197	600	3

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2017.

19.062 Contratos a jóvenes menores de 30 años están registrados con nivel formativo indeterminado

TABLA 44. CONTRATACIÓN DE JÓVENES POR SECTORES ECONÓMICOS				
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	**Agricultura**	**Industria**	**Construcción**	**Servicios**
ANDALUCÍA	**367.318**	**76.569**	**61.199**	**1.077.701**
Almería	26.392	3.391	3.878	81.857
Cádiz	13.694	10.620	7.687	184.419
Córdoba	65.964	9.412	7.077	81.825
Granada	35.625	6.675	5.080	117.836
Huelva	63.399	4.356	3.826	68.705
Jaén	76.011	9.218	5.330	63.415
Málaga	22.009	9.547	10.584	220.904
Sevilla	64.224	23.350	17.737	258.740
ARAGÓN	**18.132**	**44.011**	**4.355**	**155.653**
Huesca	5.713	2.449	804	26.606
Teruel	938	6.409	550	12.938
Zaragoza	11.481	35.153	3.001	116.109
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	**909**	**9.130**	**2.366**	**90.669**
Asturias	909	9.130	2.366	90.669
BALEARS, ILLES	**1.316**	**4.982**	**10.366**	**198.908**
Balears (Illes)	1.316	4.982	10.366	198.908
CANARIAS	**4.342**	**10.034**	**9.008**	**265.902**
Las Palmas	1.990	5.887	4.694	146.176
Santa Cruz de Tenerife	2.352	4.147	4.314	119.726
CANTABRIA	**570**	**14.017**	**1.607**	**64.355**
Cantabria	570	14.017	1.607	64.355
CASTILLA-LA MANCHA	**66.867**	**35.597**	**9.796**	**205.352**
Albacete	23.147	5.943	1.824	43.924
Ciudad Real	22.387	7.406	3.224	42.476
Cuenca	11.048	4.299	789	17.515
Guadalajara	1.044	7.006	854	41.574
Toledo	9.241	10.943	3.105	59.863
CASTILLA Y LEÓN	**16.932**	**70.345**	**6.021**	**239.241**
Ávila	1.415	3.990	569	14.977
Burgos	2.340	15.021	820	32.560
León	1.575	5.403	968	39.106
Palencia	331	15.824	288	13.950
Salamanca	1.229	3.376	953	38.708
Segovia	2.368	6.900	371	18.521
Soria	977	3.221	249	9.368
Valladolid	5.218	14.519	1.366	59.535
Zamora	1.479	2.091	437	12.516
CATALUÑA	**20.193**	**138.393**	**23.702**	**1.136.642**

TABLA 44. CONTRATACIÓN DE JÓVENES POR SECTORES ECONÓMICOS				
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	**Agricultura**	**Industria**	**Construcción**	**Servicios**
Barcelona	3.046	93.959	16.513	891.563
Girona	1.337	20.254	2.809	101.111
Lleida	10.822	7.082	1.551	45.267
Tarragona	4.988	17.098	2.829	98.701
COMUNITAT VALENCIANA	**62.052**	**77.185**	**17.576**	**573.687**
Alicante/Alacant	12.317	22.305	6.937	192.015
Castellón/Castelló	7.906	9.395	2.025	66.599
Valencia/València	41.829	45.485	8.614	315.073
EXTREMADURA	**81.984**	**9.899**	**6.889**	**110.113**
Badajoz	69.328	7.008	4.412	74.359
Cáceres	12.656	2.891	2.477	35.754
GALICIA	**9.241**	**40.499**	**7.684**	**278.543**
A Coruña	2.461	13.218	3.623	124.294
Lugo	2.286	2.924	630	32.051
Ourense	1.033	3.189	733	20.266
Pontevedra	3.461	21.168	2.698	101.932
MADRID, COMUNIDAD DE	**3.162**	**41.551**	**29.038**	**936.465**
Madrid	3.162	41.551	29.038	936.465
MURCIA, REGIÓN DE	**104.361**	**26.664**	**7.228**	**193.404**
Murcia	104.361	26.664	7.228	193.404
NAVARRA, COMUN. FORAL	**4.435**	**36.902**	**2.419**	**88.005**
Navarra	4.435	36.902	2.419	88.005
PAÍS VASCO	**3.927**	**37.946**	**5.254**	**268.449**
Araba/Álava	2.885	10.312	865	47.720
Gipuzkoa	581	12.131	1.271	83.797
Bizkaia	461	15.503	3.118	136.932
RIOJA, LA	**10.361**	**10.433**	**865**	**33.062**
La Rioja	10.361	10.433	865	33.062
CEUTA	**49**	**299**	**162**	**6.244**
Ceuta	49	299	162	6.244
MELILLA	**5**	**120**	**369**	**7.462**
Melilla	5	120	369	7.462

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2017.

TABLA 45. MOVILIDAD INTERPROVINCIAL DE LOS TRABAJADORES JÓVENES									
Provincia	Contratos				Tasas (%)			% variación 2017/16	
	Permanecen	Entran	Salen	Saldo	Entrada	Salida	Movilidad	Entran	Salen
Araba/Álava	45.902	15.842	9.945	5.897	25,66	17,81	21,93	8,55	9,45
Albacete	57.865	16.945	18.294	-1.349	22,65	24,02	23,34	6,45	13,63
Alicante	204.090	29.462	41.168	-11.706	12,61	16,79	14,75	13,00	16,72
Almería	97.641	17.845	17.920	-75	15,45	15,51	15,48	25,01	22,11
Ávila	17.257	3.677	6.403	-2.726	17,56	27,06	22,60	10,32	3,94
Badajoz	143.570	11.512	24.115	-12.603	7,42	14,38	11,04	28,80	12,38
Balears (Illes)	175.828	39.657	16.246	23.411	18,40	8,46	13,72	9,12	6,80
Barcelona	894.008	110.871	61.617	49.254	11,03	6,45	8,80	10,36	5,07
Burgos	44.858	5.875	10.526	-4.651	11,58	19,01	15,46	4,91	0,19
Cáceres	46.930	6.842	14.235	-7.393	12,72	23,27	18,34	3,43	-3,20
Cádiz	203.565	12.846	37.482	-24.636	5,94	15,55	11,00	9,10	15,94
Castellón	72.440	13.479	15.379	-1.900	15,69	17,51	16,61	3,01	-2,36
Ciudad Real	66.562	8.898	20.398	-11.500	11,79	23,46	18,04	0,09	7,26
Córdoba	143.729	20.506	34.374	-13.868	12,49	19,30	16,03	20,72	10,28
A Coruña	124.339	19.235	18.147	1.088	13,40	12,74	13,07	15,63	12,45
Cuenca	22.084	11.536	10.026	1.510	34,31	31,22	32,80	9,70	16,16
Girona	104.198	21.257	24.239	-2.982	16,94	18,87	17,92	9,80	13,60
Granada	143.955	21.210	27.362	-6.152	12,84	15,97	14,44	16,46	10,16
Guadalajara	38.567	11.906	12.920	-1.014	23,59	25,09	24,35	5,47	10,74
Gipuzkoa	87.176	10.373	14.140	-3.767	10,63	13,96	12,33	9,04	10,04
Huelva	120.171	19.257	17.786	1.471	13,81	12,89	13,35	19,59	9,52
Huesca	26.271	9.253	10.083	-830	26,05	27,74	26,90	11,35	11,38
Jaén	137.068	16.850	29.223	-12.373	10,95	17,57	14,39	10,51	16,62
León	41.065	5.981	10.732	-4.751	12,71	20,72	16,91	16,57	14,12
Lleida	50.700	13.894	16.290	-2.396	21,51	24,32	22,94	11,32	4,42
La Rioja	44.437	10.147	15.275	-5.128	18,59	25,58	22,24	-0,77	5,56
Lugo	32.671	5.208	6.763	-1.555	13,75	17,15	15,48	7,20	18,36
Madrid	813.542	196.523	78.610	117.913	19,46	8,81	14,46	10,46	15,79
Málaga	228.463	34.555	31.467	3.088	13,14	12,11	12,62	12,31	18,13
Murcia	284.764	46.871	36.906	9.965	14,13	11,47	12,82	21,54	13,60
Navarra	113.605	18.057	15.869	2.188	13,71	12,26	12,99	14,48	19,57
Ourense	22.159	3.051	6.262	-3.211	12,10	22,03	17,36	-0,42	29,46
Asturias	95.730	7.332	12.875	-5.543	7,11	11,85	9,55	23,71	10,79
Palencia	24.849	5.543	4.244	1.299	18,24	14,59	16,45	-12,13	5,57
Las Palmas	148.121	10.530	12.378	-1.848	6,64	7,71	7,18	11,40	17,73
Pontevedra	118.906	10.262	19.896	-9.634	7,94	14,33	11,25	17,58	11,96
Salamanca	38.053	6.211	9.154	-2.943	14,03	19,39	16,80	0,91	4,40
S. C. Tenerife	123.658	6.859	10.581	-3.722	5,26	7,88	6,59	6,85	14,15

TABLA 45. MOVILIDAD INTERPROVINCIAL DE LOS TRABAJADORES JÓVENES									
Provincia	Contratos				Tasas (%)			% variación 2017/16	
	Permanecen	Entran	Salen	Saldo	Entrada	Salida	Movilidad	Entran	Salen
Cantabria	74.688	5.849	12.504	-6.655	7,26	14,34	10,94	15,09	12,72
Segovia	23.396	4.733	5.612	-879	16,83	19,35	18,11	13,72	14,88
Sevilla	314.675	49.293	58.358	-9.065	13,54	15,64	14,61	11,83	19,52
Soria	11.735	2.078	2.378	-300	15,04	16,85	15,96	6,29	16,63
Tarragona	109.556	14.040	25.486	-11.446	11,36	18,87	15,28	2,64	11,17
Teruel	17.669	3.148	4.277	-1.129	15,12	19,49	17,36	37,23	0,00
Toledo	65.205	17.905	34.704	-16.799	21,54	34,74	28,75	22,70	8,36
Valencia	364.512	46.432	45.827	605	11,30	11,17	11,23	13,79	9,57
Valladolid	68.011	12.602	12.581	21	15,63	15,61	15,62	8,10	0,84
Bizkaia	137.385	18.585	22.166	-3.581	11,92	13,89	12,92	0,70	16,36
Zamora	14.214	2.308	6.116	-3.808	13,97	30,08	22,86	5,53	5,67
Zaragoza	146.118	19.512	21.107	-1.595	11,78	12,62	12,20	18,46	2,02
Ceuta	6.187	565	1.381	-816	8,37	18,25	13,59	16,49	36,60
Melilla	7.558	397	1.778	-1.381	4,99	19,04	12,58	5,59	72,62

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2017.

6.4. DEMANDANTES PARADOS

TABLA 46. JÓVENES PARADOS SEGÚN TRAMOS DE EDAD						
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	16 a 19 años	20 a 24 años	25 a 29 años	Total jóvenes	% variac. 2017/16	% Jóvenes[1]
ANDALUCÍA	**15.925**	**58.776**	**84.972**	**159.673**	**-10,78**	**19,35**
Almería	950	3.916	6.201	**11.067**	-7,45	18,85
Cádiz	2.773	10.754	16.001	**29.528**	-12,74	18,78
Córdoba	1.566	5.840	7.669	**15.075**	-12,73	21,29
Granada	1.699	6.274	9.392	**17.365**	-8,05	20,83
Huelva	1.014	3.961	5.588	**10.563**	-8,17	19,94
Jaén	946	3.855	5.225	**10.026**	-10,68	23,03
Málaga	3.244	9.762	14.819	**27.825**	-10,29	17,66
Sevilla	3.733	14.414	20.077	**38.224**	-11,64	19,00
ARAGÓN	**1.883**	**4.701**	**6.186**	**12.770**	**-12,44**	**18,06**
Huesca	287	693	913	**1.893**	-6,05	20,47
Teruel	165	466	647	**1.278**	-14,57	20,28
Zaragoza	1.431	3.542	4.626	**9.599**	-13,32	17,40
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	**1.147**	**4.068**	**6.362**	**11.577**	**-10,58**	**15,12**
Asturias	1.147	4.068	6.362	**11.577**	-10,58	15,12
BALEARS, ILLES	**2.081**	**6.402**	**7.534**	**16.017**	**1,90**	**25,28**
Balears (Illes)	2.081	6.402	7.534	**16.017**	1,90	25,28
CANARIAS	**2.750**	**11.246**	**18.395**	**32.391**	**-3,46**	**14,99**
Las Palmas	1.535	6.046	9.672	**17.253**	-4,81	15,32
Santa Cruz de Tenerife	1.215	5.200	8.723	**15.138**	-1,89	14,63
CANTABRIA	**497**	**2.122**	**3.227**	**5.846**	**-16,38**	**15,18**
Cantabria	497	2.122	3.227	**5.846**	-16,38	15,18
CASTILLA-LA MANCHA	**4.022**	**12.150**	**16.463**	**32.635**	**-12,33**	**18,28**
Albacete	771	2.330	3.472	**6.573**	-7,03	18,16
Ciudad Real	1.200	4.020	5.117	**10.337**	-12,78	20,79
Cuenca	267	885	1.268	**2.420**	-13,39	17,63
Guadalajara	298	851	1.240	**2.389**	-11,49	15,60
Toledo	1.486	4.064	5.366	**10.916**	-14,79	17,16
CASTILLA Y LEÓN	**3.280**	**10.244**	**14.172**	**27.696**	**-11,97**	**16,99**
Ávila	256	833	1.176	**2.265**	-9,69	17,64
Burgos	337	1.139	1.739	**3.215**	-17,10	15,75
León	586	1.981	2.947	**5.514**	-14,17	16,35
Palencia	228	784	993	**2.005**	-11,44	19,28
Salamanca	529	1.680	2.255	**4.464**	-9,34	17,52
Segovia	201	529	725	**1.455**	-10,41	18,50
Soria	85	292	371	**748**	-18,96	18,77
Valladolid	834	2.243	2.798	**5.875**	-9,48	16,81

TABLA 46. JÓVENES PARADOS SEGÚN TRAMOS DE EDAD						
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	**16 a 19 años**	**20 a 24 años**	**25 a 29 años**	**Total jóvenes**	**% variac. 2017/16**	**% Jóvenes[1]**
Zamora	224	763	1.168	**2.155**	-11,17	16,17
CATALUÑA	**7.491**	**19.300**	**31.371**	**58.162**	**-3,73**	**13,91**
Barcelona	5.173	12.930	22.024	**40.127**	-3,44	13,26
Girona	816	2.380	3.321	**6.517**	-4,22	15,61
Lleida	344	1.093	1.828	**3.265**	-5,91	14,90
Tarragona	1.158	2.897	4.198	**8.253**	-3,88	15,93
COMUNITAT VALENCIANA	**8.389**	**19.359**	**30.167**	**57.915**	**-4,88**	**15,02**
Alicante/Alacant	2.709	7.719	12.318	**22.746**	-5,60	14,36
Castellón/Castelló	1.262	2.212	3.175	**6.649**	-3,83	16,82
Valencia/València	4.418	9.428	14.674	**28.520**	-4,55	15,19
EXTREMADURA	**3.109**	**9.755**	**11.984**	**24.848**	**-11,01**	**22,31**
Badajoz	2.117	6.417	7.617	**16.151**	-10,68	22,18
Cáceres	992	3.338	4.367	**8.697**	-11,62	22,54
GALICIA	**1.686**	**7.024**	**14.806**	**23.516**	**-9,94**	**12,71**
A Coruña	650	2.787	5.731	**9.168**	-7,10	12,47
Lugo	199	760	1.626	**2.585**	-12,37	14,43
Ourense	218	836	1.658	**2.712**	-12,69	13,61
Pontevedra	619	2.641	5.791	**9.051**	-11,15	12,29
MADRID, COMUNIDAD DE	**6.795**	**19.324**	**29.449**	**55.568**	**-7,51**	**15,02**
Madrid	6.795	19.324	29.449	**55.568**	-7,51	15,02
MURCIA, REGIÓN DE	**2.711**	**7.732**	**10.672**	**21.115**	**-6,05**	**19,44**
Murcia	2.711	7.732	10.672	**21.115**	-6,05	19,44
NAVARRA, COMUN. FORAL	**775**	**2.420**	**3.163**	**6.358**	**-13,80**	**17,79**
Navarra	775	2.420	3.163	**6.358**	-13,80	17,79
PAÍS VASCO	**1.714**	**5.359**	**10.746**	**17.819**	**-11,35**	**13,97**
Araba/Álava	322	889	1.732	**2.943**	-7,13	14,26
Gipuzkoa	481	1.542	2.936	**4.959**	-12,31	14,60
Bizkaia	911	2.928	6.078	**9.917**	-12,06	13,60
RIOJA, LA	**266**	**864**	**1.304**	**2.434**	**-2,80**	**13,96**
La Rioja	266	864	1.304	**2.434**	-2,80	13,96
CEUTA	**416**	**1.367**	**1.470**	**3.253**	**-10,71**	**27,47**
Ceuta	416	1.367	1.470	**3.253**	-10,71	27,47
MELILLA	**316**	**940**	**1.048**	**2.304**	**-18,59**	**24,52**
Melilla	316	940	1.048	**2.304**	-18,59	24,52

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2017.

[1] Porcentaje de jóvenes parados sobre el total de demandantes parados de cada provincia y, en su caso, de cada comunidad autónoma.

TABLA 47. JÓVENES PARADOS SEGÚN SEXO					
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Hombres		Mujeres		% variac. 2017/16
	Demandantes. parados	% variac. 2017/16	Demandantes. parados	% variac. 2017/16	
ANDALUCÍA	**72.402**	**-11,87**	**87.271**	**-9,85**	**-10,78**
Almería	5.001	-10,36	6.066	-4,91	-7,45
Cádiz	13.891	-14,17	15.637	-11,44	-12,74
Córdoba	6.312	-14,01	8.763	-11,78	-12,73
Granada	7.906	-9,66	9.459	-6,66	-8,05
Huelva	4.968	-8,88	5.595	-7,54	-8,17
Jaén	3.556	-6,32	6.470	-12,91	-10,68
Málaga	13.204	-10,37	14.621	-10,22	-10,29
Sevilla	17.564	-13,58	20.660	-9,92	-11,64
ARAGÓN	**6.052**	**-14,37**	**6.718**	**-10,63**	**-12,44**
Huesca	899	-7,13	994	-5,06	-6,05
Teruel	570	-19,72	708	-9,92	-14,57
Zaragoza	4.583	-14,97	5.016	-11,75	-13,32
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	**5.754**	**-11,01**	**5.823**	**-10,15**	**-10,58**
Asturias	5.754	-11,01	5.823	-10,15	-10,58
BALEARS, ILLES	**7.863**	**2,40**	**8.154**	**1,42**	**1,90**
Balears (Illes)	7.863	2,40	8.154	1,42	1,90
CANARIAS	**15.520**	**-3,61**	**16.871**	**-3,33**	**-3,46**
Las Palmas	8.237	-4,72	9.016	-4,88	-4,81
Santa Cruz de Tenerife	7.283	-2,32	7.855	-1,48	-1,89
CANTABRIA	**2.920**	**-18,23**	**2.926**	**-14,44**	**-16,38**
Cantabria	2.920	-18,23	2.926	-14,44	-16,38
CASTILLA-LA MANCHA	**14.649**	**-13,67**	**17.986**	**-11,20**	**-12,33**
Albacete	3.061	-5,61	3.512	-8,23	-7,03
Ciudad Real	4.444	-15,47	5.893	-10,63	-12,78
Cuenca	1.163	-11,76	1.257	-14,84	-13,39
Guadalajara	1.072	-11,04	1.317	-11,85	-11,49
Toledo	4.909	-17,44	6.007	-12,49	-14,79
CASTILLA Y LEÓN	**13.829**	**-12,27**	**13.867**	**-11,66**	**-11,97**
Ávila	1.099	-8,87	1.166	-10,45	-9,69
Burgos	1.582	-17,00	1.633	-17,19	-17,10
León	2.795	-15,10	2.719	-13,19	-14,17
Palencia	1.016	-10,41	989	-12,48	-11,44
Salamanca	2.198	-7,45	2.266	-11,10	-9,34
Segovia	706	-10,18	749	-10,62	-10,41
Soria	381	-19,11	367	-18,81	-18,96
Valladolid	2.979	-9,84	2.896	-9,10	-9,48
Zamora	1.073	-16,76	1.082	-4,84	-11,17

TABLA 47. JÓVENES PARADOS SEGÚN SEXO					
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Hombres		Mujeres		% variac. 2017/16
	Demandantes. parados	% variac. 2017/16	Demandantes. parados	% variac. 2017/16	
CATALUÑA	**27.992**	**-6,12**	**30.170**	**-1,40**	**-3,73**
Barcelona	19.463	-6,48	20.664	-0,38	-3,44
Girona	3.152	-4,77	3.365	-3,69	-4,22
Lleida	1.499	-4,89	1.766	-6,76	-5,91
Tarragona	3.878	-5,83	4.375	-2,08	-3,88
COMUNITAT VALENCIANA	**27.359**	**-5,87**	**30.556**	**-3,99**	**-4,88**
Alicante/Alacant	10.819	-7,39	11.927	-3,92	-5,60
Castellón/Castelló	3.042	-4,04	3.607	-3,66	-3,83
Valencia/València	13.498	-5,02	15.022	-4,12	-4,55
EXTREMADURA	**11.540**	**-13,74**	**13.308**	**-8,50**	**-11,01**
Badajoz	7.309	-13,96	8.842	-7,77	-10,68
Cáceres	4.231	-13,35	4.466	-9,92	-11,62
GALICIA	**11.380**	**-11,53**	**12.136**	**-8,40**	**-9,94**
A Coruña	4.423	-6,71	4.745	-7,47	-7,10
Lugo	1.202	-15,77	1.383	-9,19	-12,37
Ourense	1.316	-15,86	1.396	-9,47	-12,69
Pontevedra	4.439	-13,49	4.612	-8,78	-11,15
MADRID, COMUNIDAD DE	**26.919**	**-8,79**	**28.649**	**-6,28**	**-7,51**
Madrid	26.919	-8,79	28.649	-6,28	-7,51
MURCIA, REGIÓN DE	**9.463**	**-8,55**	**11.652**	**-3,92**	**-6,05**
Murcia	9.463	-8,55	11.652	-3,92	-6,05
NAVARRA, COMUNIDAD FORAL	**2.997**	**-17,82**	**3.361**	**-9,87**	**-13,80**
Navarra	2.997	-17,82	3.361	-9,87	-13,80
PAÍS VASCO	**8.336**	**-14,69**	**9.483**	**-8,20**	**-11,35**
Araba/Álava	1.274	-12,92	1.669	-2,17	-7,13
Gipuzkoa	2.282	-15,17	2.677	-9,71	-12,31
Bizkaia	4.780	-14,92	5.137	-9,22	-12,06
RIOJA, LA	**1.172**	**-5,33**	**1.262**	**-0,32**	**-2,80**
La Rioja	1.172	-5,33	1.262	-0,32	-2,80
CEUTA	**1.460**	**-12,10**	**1.793**	**-9,54**	**-10,71**
Ceuta	1.460	-12,10	1.793	-9,54	-10,71
MELILLA	**971**	**-23,06**	**1.333**	**-14,99**	**-18,59**
Melilla	971	-23,06	1.333	-14,99	-18,59

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2017.

TABLA 48. JÓVENES PARADOS SEGÚN NIVEL FORMATIVO											
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Sin estudios/ No acredita	Estudios primarios	ESO sin titulación	ESO con titulación	Bachiller.	FP Grado medio	FP Grado superior	Univ. ciclo medio	Universit. 2º ciclo	Universit EEES (Bolonia)	Otras titulac.
ANDALUCÍA	**15.372**	**8.255**	**40.576**	**40.973**	**13.132**	**14.220**	**10.436**	**2.357**	**3.785**	**10.481**	**86**
Almería	2.232	894	2.696	2.316	751	621	500	143	257	651	6
Cádiz	2.417	1.253	8.553	7.629	2.257	3.121	1.855	412	520	1.501	10
Córdoba	828	521	3.142	3.938	1.306	1.614	1.396	333	440	1.552	5
Granada	1.110	919	4.017	4.965	1.555	1.295	1.102	307	654	1.421	20
Huelva	1.160	602	2.545	2.672	847	917	738	151	219	708	4
Jaén	432	493	2.285	2.546	846	953	778	242	318	1.123	10
Málaga	3.955	1.794	7.393	7.258	2.420	1.669	1.234	358	538	1.201	5
Sevilla	3.238	1.779	9.945	9.649	3.150	4.030	2.833	411	839	2.324	26
ARAGÓN	**689**	**945**	**3.678**	**2.738**	**1.069**	**1.401**	**868**	**180**	**218**	**962**	**21**
Huesca	175	148	529	400	183	153	120	26	29	126	3
Teruel	130	109	312	243	85	141	97	18	35	108	0
Zaragoza	384	688	2.837	2.095	801	1.107	651	136	154	728	18
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	**299**	**654**	**2.498**	**3.278**	**1.264**	**1.241**	**1.086**	**232**	**260**	**742**	**19**
Asturias	299	654	2.498	3.278	1.264	1.241	1.086	232	260	742	19
BALEARS, ILLES	**1.112**	**877**	**3.222**	**5.819**	**2.028**	**1.408**	**568**	**128**	**160**	**675**	**20**
Balears (Illes)	1.112	877	3.222	5.819	2.028	1.408	568	128	160	675	20
CANARIAS	**5.537**	**3.782**	**4.661**	**8.415**	**3.005**	**2.386**	**2.104**	**370**	**462**	**1.639**	**30**
Las Palmas	2.801	1.769	2.942	4.667	1.619	1.223	1.094	190	229	713	6
Santa Cruz Tenerife	2.736	2.013	1.719	3.748	1.386	1.163	1.010	180	233	926	24
CANTABRIA	**147**	**285**	**1.419**	**1.572**	**519**	**707**	**533**	**94**	**126**	**436**	**7**
Cantabria	147	285	1.419	1.572	519	707	533	94	126	436	7
CASTILLA-LA MANCHA	**2.576**	**2.072**	**8.377**	**8.514**	**2.306**	**3.034**	**2.420**	**478**	**444**	**2.371**	**43**
Albacete	640	505	1.440	1.626	414	596	540	114	110	578	10
Ciudad Real	568	524	2.850	2.880	704	966	823	132	141	736	13
Cuenca	221	130	611	485	205	242	204	56	39	226	1
Guadalajara	246	163	534	625	187	218	161	36	28	185	6
Toledo	901	750	2.942	2.898	796	1.012	692	140	126	646	13
CASTILLA Y LEÓN	**5.532**	**2.855**	**4.708**	**5.123**	**1.676**	**2.455**	**1.865**	**421**	**669**	**2.371**	**21**
Ávila	349	226	439	412	150	228	157	36	55	212	1
Burgos	1.070	184	347	459	174	287	228	54	92	318	2
León	759	814	977	1.203	360	440	339	66	148	406	2
Palencia	335	150	506	336	95	202	166	31	35	148	1
Salamanca	703	504	644	884	314	422	297	86	115	490	5
Segovia	226	393	118	265	84	88	96	20	31	133	1
Soria	116	69	190	102	54	64	54	16	23	60	
Valladolid	1.580	306	1.127	1.037	341	506	385	71	108	407	7
Zamora	394	209	360	425	104	218	143	41	62	197	2

TABLA 48. JÓVENES PARADOS SEGÚN NIVEL FORMATIVO											
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	**Sin estudios/ No acredita**	**Estudios primarios**	**ESO sin titulación**	**ESO con titulación**	**Bachiller.**	**FP Grado medio**	**FP Grado superior**	**Univ. ciclo medio**	**Universit. 2º ciclo**	**Universit EEES (Bolonia)**	**Otras titulac.**
CATALUÑA	**1.568**	**2.466**	**16.337**	**15.815**	**4.964**	**6.503**	**4.825**	**491**	**1.242**	**3.851**	**100**
Barcelona	721	1.485	11.262	10.729	3.545	4.545	3.508	374	998	2.889	71
Girona	377	324	1.705	2.014	560	650	408	34	87	348	10
Lleida	219	295	1.034	748	201	314	235	26	27	162	4
Tarragona	251	362	2.336	2.324	658	994	674	57	130	452	15
COMUNITAT VALENCIANA	**1.189**	**1.275**	**32.295**	**10.040**	**3.256**	**3.566**	**2.177**	**698**	**737**	**2.649**	**32**
Alicante/Alacant	648	515	12.899	4.298	1.224	1.248	638	272	243	755	5
Castellón/Castelló	86	94	4.032	1.020	360	395	215	65	71	307	4
Valencia/València	455	666	15.364	4.722	1.672	1.923	1.324	361	423	1.587	23
EXTREMADURA	**1.729**	**1.653**	**5.569**	**6.281**	**2.015**	**2.497**	**1.991**	**382**	**354**	**2.346**	**13**
Badajoz	965	1.136	3.886	3.991	1.329	1.661	1.276	237	226	1.420	7
Cáceres	764	517	1.683	2.290	686	836	715	145	128	926	6
GALICIA	**2.581**	**2.170**	**4.065**	**5.129**	**1.696**	**2.274**	**2.124**	**413**	**694**	**2.341**	**29**
A Coruña	1.300	743	1.412	1.866	667	865	852	167	284	1.000	12
Lugo	594	210	262	493	157	238	226	67	69	268	1
Ourense	146	323	500	594	286	228	231	56	74	270	4
Pontevedra	541	894	1.891	2.176	586	943	815	123	267	803	12
MADRID, COMUNIDAD DE	**2.313**	**7.102**	**9.926**	**13.597**	**7.263**	**4.748**	**3.610**	**741**	**1.685**	**4.431**	**137**
Madrid	2.313	7.102	9.926	13.597	7.263	4.748	3.610	741	1.685	4.431	137
MURCIA, REGIÓN DE	**3.333**	**2.002**	**4.142**	**4.844**	**1.741**	**1.695**	**1.076**	**306**	**345**	**1.581**	**29**
Murcia	3.333	2.002	4.142	4.844	1.741	1.695	1.076	306	345	1.581	29
NAVARRA, COMUNIDAD FORAL	**185**	**136**	**2.652**	**1.245**	**440**	**514**	**469**	**91**	**110**	**509**	**7**
Navarra	185	136	2.652	1.245	440	514	469	91	110	509	7
PAÍS VASCO	**1.634**	**2.508**	**2.735**	**3.281**	**1.802**	**1.452**	**1.627**	**329**	**595**	**1.751**	**68**
Araba/Álava	228	624	646	470	231	208	191	32	74	223	12
Gipuzkoa	483	747	586	798	544	407	500	105	184	580	20
Bizkaia	923	1.137	1.503	2.013	1.027	837	936	192	337	948	36
RIOJA, LA	**324**	**273**	**769**	**355**	**113**	**209**	**141**	**34**	**41**	**170**	**5**
La Rioja	324	273	769	355	113	209	141	34	41	170	5
CEUTA	**767**	**209**	**769**	**823**	**206**	**162**	**144**	**54**	**20**	**98**	**1**
Ceuta	767	209	769	823	206	162	144	54	20	98	1
MELILLA	**362**	**181**	**570**	**460**	**248**	**123**	**157**	**39**	**26**	**137**	**0**
Melilla	362	181	570	460	248	123	157	39	26	137	0

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2017.
99 demandantes parados jóvenes menores de 30 años están registrados con nivel formativo indeterminado.

TABLA 49. JÓVENES PARADOS POR SECTORES ECONÓMICOS					
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Sin empleo anterior	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
ANDALUCÍA	**47.317**	**10.671**	**5.839**	**5.815**	**90.031**
Almería	2.800	1.108	292	387	6.480
Cádiz	9.174	1.219	1.005	1.080	17.050
Córdoba	4.677	1.134	696	568	8.000
Granada	5.179	1.195	644	677	9.670
Huelva	2.375	2.213	302	349	5.324
Jaén	3.208	833	503	265	5.217
Málaga	7.794	541	829	968	17.693
Sevilla	12.110	2.428	1.568	1.521	20.597
ARAGÓN	**3.187**	**841**	**845**	**326**	**7.571**
Huesca	396	186	129	53	1.129
Teruel	234	96	90	45	813
Zaragoza	2.557	559	626	228	5.629
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	**3.412**	**241**	**587**	**349**	**6.988**
Asturias	3.412	241	587	349	6.988
BALEARS, ILLES	**1.382**	**163**	**394**	**521**	**13.557**
Balears (Illes)	1.382	163	394	521	13.557
CANARIAS	**8.744**	**585**	**726**	**1.118**	**21.218**
Las Palmas	4.603	251	417	584	11.398
Santa Cruz de Tenerife	4.141	334	309	534	9.820
CANTABRIA	**1.314**	**112**	**325**	**196**	**3.899**
Cantabria	1.314	112	325	196	3.899
CASTILLA-LA MANCHA	**7.784**	**3.534**	**2.175**	**1.418**	**17.724**
Albacete	1.400	893	495	212	3.573
Ciudad Real	2.457	1.459	638	535	5.248
Cuenca	504	323	166	117	1.310
Guadalajara	526	62	108	77	1.616
Toledo	2.897	797	768	477	5.977
CASTILLA Y LEÓN	**7.745**	**2.073**	**2.112**	**892**	**14.874**
Ávila	601	191	101	123	1.249
Burgos	704	240	329	75	1.867
León	1.838	344	355	176	2.801
Palencia	491	156	212	46	1.100
Salamanca	1.302	163	213	185	2.601
Segovia	362	142	56	37	858
Soria	147	71	76	21	433
Valladolid	1.735	529	624	146	2.841
Zamora	565	237	146	83	1.124

TABLA 49. JÓVENES PARADOS POR SECTORES ECONÓMICOS					
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	**Sin empleo anterior**	**Agricultura**	**Industria**	**Construcción**	**Servicios**
CATALUÑA	**11.382**	**1.094**	**3.210**	**1.831**	**40.645**
Barcelona	8.639	302	2.280	1.262	27.644
Girona	853	134	324	213	4.993
Lleida	481	336	212	110	2.126
Tarragona	1.409	322	394	246	5.882
COMUNITAT VALENCIANA	**11.936**	**2.006**	**4.757**	**1.723**	**37.493**
Alicante/Alacant	4.232	828	1.829	741	15.116
Castellón/Castelló	1.704	227	451	163	4.104
Valencia/València	6.000	951	2.477	819	18.273
EXTREMADURA	**4.956**	**3.376**	**978**	**807**	**14.731**
Badajoz	3.126	2.492	590	454	9.489
Cáceres	1.830	884	388	353	5.242
GALICIA	**5.496**	**862**	**1.704**	**847**	**14.607**
A Coruña	2.249	227	718	363	5.611
Lugo	598	130	90	76	1.691
Ourense	704	153	218	91	1.546
Pontevedra	1.945	352	678	317	5.759
MADRID, COMUNIDAD DE	**10.810**	**507**	**2.129**	**1.774**	**40.348**
Madrid	10.810	507	2.129	1.774	40.348
MURCIA, REGIÓN DE	**4.538**	**1.917**	**1.659**	**565**	**12.436**
Murcia	4.538	1.917	1.659	565	12.436
NAVARRA, COMUN. FORAL	**1.445**	**370**	**758**	**135**	**3.650**
Navarra	1.445	370	758	135	3.650
PAÍS VASCO	**6.014**	**408**	**1.219**	**438**	**9.740**
Araba/Álava	1.060	121	198	54	1.510
Gipuzkoa	1.496	108	353	94	2.908
Bizkaia	3.458	179	668	290	5.322
RIOJA, LA	**384**	**300**	**381**	**52**	**1.317**
La Rioja	384	300	381	52	1.317
CEUTA	**1.280**	**9**	**227**	**57**	**1.680**
Ceuta	1.280	9	227	57	1.680
MELILLA	**948**	**9**	**32**	**62**	**1.253**
Melilla	948	9	32	62	1.253

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2017.

6.5. BENEFICIARIOS DE PRESTACIONES POR DESEMPLEO

TABLA 50. JÓVENES BENEFICIARIOS DE PRESTACIONES POR DESEMPLEO POR SEXO Y TRAMOS DE EDAD											
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Hombres				Mujeres				Total jóvenes	% variac. 2017/16	Tasa Jóvenes [1]
	16-19 años	20-24 años	25-29 años	Total	16-19 años	20-24 años	25-29 años	Total			
ANDALUCÍA	**795**	**8.650**	**20.009**	**29.454**	**540**	**8.155**	**23.634**	**32.329**	**61.783**	**5,80**	**11,32**
Almería	67	548	1.205	**1.820**	54	632	1.582	**2.268**	**4.088**	7,98	12,16
Cádiz	117	1.295	3.160	**4.572**	79	1.304	3.941	**5.324**	**9.896**	7,86	12,30
Córdoba	73	864	2.024	**2.961**	43	633	2.064	**2.740**	**5.701**	-2,16	9,40
Granada	105	939	2.303	**3.347**	70	946	2.619	**3.635**	**6.982**	6,99	11,49
Huelva	57	877	1.804	**2.738**	38	827	2.189	**3.054**	**5.792**	9,34	12,56
Jaén	77	834	1.724	**2.635**	50	697	1.762	**2.509**	**5.144**	4,89	11,68
Málaga	128	1.477	3.244	**4.849**	101	1.450	4.047	**5.598**	**10.447**	6,43	11,78
Sevilla	171	1.816	4.545	**6.532**	105	1.666	5.430	**7.201**	**13.733**	5,10	10,43
ARAGÓN	**42**	**576**	**1.241**	**1.859**	**46**	**565**	**1.566**	**2.177**	**4.036**	**-3,00**	**11,53**
Huesca	16	127	232	**375**	8	128	289	**425**	**800**	6,38	13,67
Teruel	5	55	114	**174**	10	58	161	**229**	**403**	-7,14	11,49
Zaragoza	21	394	895	**1.310**	28	379	1.116	**1.523**	**2.833**	-4,77	11,05
PRINCIPADO ASTURIAS	**23**	**347**	**972**	**1.342**	**41**	**386**	**1.118**	**1.545**	**2.887**	**-5,19**	**8,87**
Asturias	23	347	972	**1.342**	41	386	1.118	**1.545**	**2.887**	-5,19	8,87
BALEARS, ILLES	**290**	**2.654**	**4.091**	**7.035**	**271**	**2.571**	**4.519**	**7.361**	**14.396**	**1,85**	**17,82**
Balears (Illes)	290	2.654	4.091	**7.035**	271	2.571	4.519	**7.361**	**14.396**	1,85	17,82
CANARIAS	**112**	**1.393**	**3.357**	**4.862**	**107**	**1.808**	**4.591**	**6.506**	**11.368**	**5,72**	**10,96**
Las Palmas	63	793	1.803	**2.659**	55	923	2.362	**3.340**	**5.999**	4,71	11,29
Santa Cruz Tenerife	49	600	1.554	**2.203**	52	885	2.229	**3.166**	**5.369**	6,87	10,62
CANTABRIA	**15**	**281**	**664**	**960**	**12**	**282**	**734**	**1.028**	**1.988**	**-9,88**	**10,21**
Cantabria	15	281	664	**960**	12	282	734	**1.028**	**1.988**	-9,88	10,21
CASTILLA-LA MANCHA	**112**	**1.155**	**2.692**	**3.959**	**105**	**1.174**	**3.595**	**4.874**	**8.833**	**-5,86**	**10,47**
Albacete	26	239	611	**876**	21	238	726	**985**	**1.861**	-3,17	10,90
Ciudad Real	38	323	791	**1.152**	33	371	1.112	**1.516**	**2.668**	-6,91	11,50
Cuenca	7	114	236	**357**	12	103	310	**425**	**782**	-3,93	10,91
Guadalajara	11	130	252	**393**	7	137	323	**467**	**860**	-11,25	10,51
Toledo	30	349	802	**1.181**	32	325	1.124	**1.481**	**2.662**	-5,33	9,26
CASTILLA Y LEÓN	**69**	**1.180**	**2.496**	**3.745**	**56**	**1.025**	**2.880**	**3.961**	**7.706**	**-5,31**	**10,26**
Ávila	3	90	211	**304**	5	70	234	**309**	**613**	9,86	10,37
Burgos	10	159	370	**539**	12	145	404	**561**	**1.100**	-9,54	10,52
León	4	163	470	**637**	7	181	509	**697**	**1.334**	-11,77	8,74
Palencia	5	99	212	**316**	1	82	210	**293**	**609**	-1,46	12,19
Salamanca	14	189	377	**580**	9	166	445	**620**	**1.200**	-3,69	10,40
Segovia	5	80	136	**221**	3	64	212	**279**	**500**	2,04	12,33

TABLA 50. JÓVENES BENEFICIARIOS DE PRESTACIONES POR DESEMPLEO POR SEXO Y TRAMOS DE EDAD											
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Hombres				Mujeres				Total jóvenes	% variac. 2017/16	Tasa Jóvenes [1]
	16-19 años	20-24 años	25-29 años	Total	16-19 años	20-24 años	25-29 años	Total			
Soria	9	56	73	**138**	2	42	93	**137**	**275**	-12,97	12,07
Valladolid	13	259	480	**752**	14	205	567	**786**	**1.538**	-3,03	10,52
Zamora	6	85	167	**258**	3	70	206	**279**	**537**	-9,90	8,99
CATALUÑA	**450**	**4.983**	**8.763**	**14.196**	**417**	**5.260**	**10.801**	**16.478**	**30.674**	**1,83**	**12,32**
Barcelona	185	2.810	5.672	**8.667**	189	3.064	7.167	**10.420**	**19.087**	2,27	11,39
Girona	118	1.047	1.320	**2.485**	116	962	1.415	**2.493**	**4.978**	1,59	15,33
Lleida	34	304	501	**839**	27	312	646	**985**	**1.824**	-2,93	13,15
Tarragona	113	822	1.270	**2.205**	85	922	1.573	**2.580**	**4.785**	2,22	13,68
COMUNITAT VALENCIANA	**268**	**2.492**	**5.506**	**8.266**	**265**	**2.856**	**7.784**	**10.905**	**19.171**	**5,89**	**10,20**
Alicante/Alacant	111	1.107	2.335	**3.553**	100	1.253	3.261	**4.614**	**8.167**	6,23	10,60
Castellón/Castelló	30	297	562	**889**	33	346	907	**1.286**	**2.175**	2,55	10,87
Valencia/València	127	1.088	2.609	**3.824**	132	1.257	3.616	**5.005**	**8.829**	6,44	9,71
EXTREMADURA	**174**	**1.577**	**2.909**	**4.660**	**143**	**1.275**	**3.339**	**4.757**	**9.417**	**-6,54**	**11,67**
Badajoz	127	1.103	1.942	**3.172**	108	904	2.268	**3.280**	**6.452**	-7,14	12,41
Cáceres	47	474	967	**1.488**	35	371	1.071	**1.477**	**2.965**	-5,21	10,33
GALICIA	**84**	**1.182**	**2.853**	**4.119**	**62**	**1.261**	**3.495**	**4.818**	**8.937**	**-5,66**	**9,64**
A Coruña	27	435	1.091	**1.553**	27	456	1.339	**1.822**	**3.375**	-3,98	9,34
Lugo	15	158	327	**500**	9	153	414	**576**	**1.076**	-8,89	10,87
Ourense	10	143	326	**479**	15	156	387	**558**	**1.037**	-12,19	10,25
Pontevedra	32	446	1.109	**1.587**	11	496	1.355	**1.862**	**3.449**	-4,09	9,43
MADRID, COMUNIDAD	**146**	**2.085**	**5.976**	**8.207**	**122**	**2.390**	**7.304**	**9.816**	**18.023**	**-0,26**	**10,51**
Madrid	146	2.085	5.976	**8.207**	122	2.390	7.304	**9.816**	**18.023**	-0,26	10,51
MURCIA, REGIÓN DE	**85**	**965**	**2.222**	**3.272**	**74**	**1.116**	**2.892**	**4.082**	**7.354**	**1,18**	**13,10**
Murcia	85	965	2.222	**3.272**	74	1.116	2.892	**4.082**	**7.354**	1,18	13,10
NAVARRA, COMUNIDAD FORAL	**17**	**288**	**620**	**925**	**18**	**263**	**707**	**988**	**1.913**	**-0,26**	**11,80**
Navarra	17	288	620	**925**	18	263	707	**988**	**1.913**	-0,26	11,80
PAÍS VASCO	**29**	**615**	**1.556**	**2.200**	**32**	**525**	**1.928**	**2.485**	**4.685**	**2,14**	**9,99**
Araba/Álava	1	99	235	**335**	4	82	309	**395**	**730**	15,69	10,36
Gipuzkoa	19	294	854	**1.167**	14	251	994	**1.259**	**2.426**	54,62	9,53
Bizkaia	9	222	467	**698**	14	192	625	**831**	**1.529**	-35,94	10,63
RIOJA, LA	**12**	**150**	**291**	**453**	**12**	**120**	**335**	**467**	**920**	**-4,37**	**10,42**
La Rioja	12	150	291	**453**	12	120	335	**467**	**920**	-4,37	10,42
CEUTA	**8**	**78**	**193**	**279**	**7**	**136**	**353**	**496**	**775**	**-9,04**	**16,97**
Ceuta	8	78	193	**279**	7	136	353	**496**	**775**	-9,04	16,97
MELILLA	**10**	**45**	**94**	**149**	**7**	**50**	**147**	**204**	**353**	**-27,96**	**12,44**
Melilla	10	45	94	**149**	7	50	147	**204**	**353**	-27,96	12,44

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE. 31 de diciembre de 2017.

[1] Porcentaje de jóvenes beneficiarios sobre el total de beneficiarios de prestaciones de cada provincia y comunidad autónoma.

GLOSARIO

GLOSARIO DE TÉRMINOS

Actividad económica

Cada una de las agrupaciones en las que pueden dividirse las empresas según los distintos productos y/o servicios que principalmente producen. Las actividades económicas están agrupadas según la Clasificación Nacional de Actividades Económicas 2009, aprobada por R.D. 475/2007, de 13 de abril *(BOE nº 102, 28-04).*

Activos

Personas de 16 o más años que, en un período de referencia dado, suministran mano de obra para la producción de bienes y servicios económicos o que están disponibles y hacen gestiones para incorporarse a dicha producción.

Beneficiario de prestaciones

Demandante de empleo que está protegido por cualquier tipo de prestación por desempleo de nivel contributivo, asistencial, renta activa de inserción, programa de activación para el empleo, así como renta agraria y el subsidio para trabajadores eventuales agrarios de Andalucía y Extremadura.

Este informe solo considera los datos de los beneficiarios que tienen concedida la prestación y están en alta en el último día del mes de referencia, no incluyéndose aquellas solicitudes que se encuentran en trámite.

Contratos iniciados

Suma de todos los contratos procesados estadísticamente cuya fecha de inicio está comprendida en el periodo estudiado; se excluyen aquellos en los que transcurren más de seis meses desde que se inicia el contrato hasta que se mecaniza.

Contratos registrados

Suma de todos los contratos procesados estadísticamente (iniciales, contratos convertidos en indefinidos); se excluyen aquellos en los que transcurren más de seis meses desde que se inicia el contrato hasta que se mecaniza.

Demandante de empleo

Persona en edad laboral, desempleada o no, que ha realizado una solicitud de un puesto de trabajo ante una oficina de empleo de los servicios públicos de empleo, agencia de colocación, empresa de trabajo temporal, la Red de Servicios Europeos de Empleo (EURES) o en el Registro de Demandantes de Empleo en el Exterior.

Este informe tiene en cuenta los demandantes inscritos en los servicios públicos de empleo que, a final del mes de referencia están en situación de alta o suspensión. Se excluyen a los demandantes de otros servicios ajenos al empleo y a los demandantes sin disponibilidad para el empleo (demandantes de autoempleo, demandantes sin disponibilidad inmediata y demandantes suspendidos sin intermediación).

Extranjero

Persona de nacionalidad distinta de la española.

A efectos estadísticos en los servicios públicos de empleo y, en relación con la contratación, solo se consideran aquellos extranjeros mayores de 16 años que cuenten con la autorización administrativa previa para residir y trabajar. Respecto a la demanda de empleo, se contabilizarán aquellos que puedan inscribirse y permanecer inscritos en los servicios públicos de empleo, en las agencias de colocación y/o en las empresas de trabajo temporal (nacionales comunitarios, nacionales de la Confederación Suiza, nacionales del Espacio Económico Europeo -Islandia, Noruega y Liechtenstein-, y nacionales de terceros países, no pertenecientes a estos regímenes citados, que sean titulares de autorización de estancia o residencia con reconocimiento de acceso al mercado nacional de trabajo laboral).

Familias profesionales para intermediación

Estructuras basadas en la ordenación educativa, tanto reglada como no reglada, que agrupan programas educativo-formativos con algún nexo común.

Inactivos

Personas con 16 o más años no clasificadas como ocupadas ni paradas, durante el período considerado (estudiantes, jubilados o pensionistas, personas que se ocupan de su hogar, incapacitados para trabajar…).

Índice de rotación

Determina el volumen de contratos que se realiza a una persona en un período determinado. Es el cociente entre el número total de contratos en un año y el número total de personas contratadas en un año.

MEYSS

Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Movilidad geográfica

Se produce cuando no existe coincidencia entre el ámbito geográfico de domicilio de la persona contratada y el del centro de trabajo en el que desarrolla su actividad.

Número de personas contratadas

Suma de las distintas personas contratadas cuyo contrato se ha procesado estadísticamente (Iniciales y conversiones).

Ocupabilidad

Grado de probabilidad que tiene un trabajador para acceder al mercado de trabajo.

Ocupación

Conjunto de empleos cuyas principales tareas y cometidos se caracterizan por un alto grado de similitud.

Las ocupaciones se han estructurado según la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO), aprobada por R.D. 1591/2010, de 26 de noviembre (BOE nº 306, 17-12).

Ocupados

Personas de 16 o más años que tienen un trabajo por cuenta ajena o ejercen una actividad por cuenta propia.

Parados

Personas con 16 o más años que, estando sin trabajo por cuenta ajena o propia, se encuentran disponibles para trabajar y toman medidas para buscar un trabajo por cuenta ajena o realizan gestiones para establecerse por su cuenta.

Parados de larga duración (PLD)

Demandantes de empleo en situación de paro cuya antigüedad en la demanda es superior a 365 días.

Paro registrado

Demandas registradas en los servicios públicos de empleo que se encuentran en alta el último día laborable del mes de referencia, excluyendo las situaciones que detalla la O.M. de 11 de marzo de 1985 (BOE 14-03-1985).

Personas con discapacidad

Personas que presentan deficiencias físicas, mentales, intelectuales o sensoriales, previsiblemente permanentes que, al interactuar con diversas barreras, pueda impedir su participación plena y efectiva en la sociedad, en igualdad de condiciones con los demás. A todos los efectos, tendrán esta consideración aquellas personas a quienes se les haya reconocido un grado de las limitaciones en la actividad, expresadas en porcentaje, igual o superior al 33 por ciento.

Prestación por desempleo

Denominación que recibe la protección por desempleo de nivel contributivo. Para el acceso a la misma se requiere, entre otros requisitos, la cotización previa del trabajador/a a la Seguridad Social por esta contingencia (período mínimo de 360 días dentro de los seis años anteriores a la situación legal de desempleo o al momento en que cesó la obligación de cotizar).

Programa de Activación para el Empleo (PAE)

Es una medida orientada a facilitar la reinserción laboral de las personas desempleadas de larga duración, con cargas familiares, que se acompaña de una ayuda económica. Se podrá acceder al mismo una sola vez siempre que cumplan los requisitos establecidos por la legislación vigente.

Provincia de destino

Provincia en la que se va a desempeñar el puesto de trabajo; donde se localiza el centro de trabajo.

Renta Activa de Inserción (RAI)

Ayuda económica de apoyo a la inserción laboral de los trabajadores desempleados con especiales necesidades económicas y dificultad para encontrar empleo, que cumplan los requisitos establecidos por la legislación vigente. La ayuda está vinculada a la realización de acciones en materia de políticas activas de empleo que no conlleven retribuciones salariales.

Saldo (movilidad geográfica)

El saldo de una unidad geográfica es la diferencia entre el número de contratos suscritos por las personas que residen en otro ámbito geográfico y vienen a trabajar al ámbito de estudio (entran) y el número de contratos que se realiza a los domiciliados en la unidad geográfica de estudio para trabajar en otro ámbito distinto (salen). El signo de este saldo es el que define a esa unidad geográfica (provincia, comunidad autónoma,…) como receptora (saldo positivo) o como emisora (saldo negativo).

Sector económico

Agrupación de la actividad productiva en cuatro grandes bloques: agricultura, industria, construcción y servicios.

SEPE

Servicio Público de Empleo Estatal.

SISPE

Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo.

Subsidio por desempleo

Protección por desempleo de nivel asistencial. Consta de una prestación económica cuya duración y cuantía está en función de la modalidad de subsidio a la que se tenga derecho. En todo caso, el beneficiario debe encontrarse desempleado e inscrito como demandante de empleo sin haber rechazado oferta de empleo adecuada ni haberse negado a participar en acciones de promoción, formación o reconversión profesionales, así como carecer de rentas de cualquier naturaleza superiores, en cómputo mensual, al 75% del salario mínimo interprofesional.

Tasa de actividad

Es el cociente entre el número total de activos y la población de 16 y más años. Se expresa en porcentaje.

Tasa de contratos del colectivo

Es el cociente entre el número de contratos del colectivo y el número total de contratos en el ámbito geográfico objeto de estudio. Se expresa en porcentaje.

Tasa de demandas del colectivo

Es el cociente entre el número de demandas del colectivo y el número total de demandas en el ámbito geográfico objeto de estudio. Se expresa en porcentaje.

Tasa de empleo

Es el cociente entre el total de ocupados y la población de 16 y más años. Se expresa en porcentaje.

Tasa de entrada

Es el cociente entre los contratos realizados a foráneos para trabajar en un ámbito geográfico de estudio y el total de contratos registrados en dicho ámbito. Se expresa en porcentaje.

Tasa de estabilidad

Es el cociente entre el número de contratos indefinidos y el número total de contratos. Se expresa en porcentaje.

Tasa de movilidad

Es la proporción de contratos de un ámbito geográfico que ha implicado desplazamiento sobre el total de su contratación. Se expresa en porcentaje.

Tasa de ocupación

Tasa de empleo.

Tasa de paro

Es el cociente entre el número de parados y el de activos. Se expresa en porcentaje.

Tasa de salida

Es el cociente entre el número de contratos suscritos por personas residentes en la unidad geográfica de estudio para trabajar en otro ámbito distinto y el total de contratos registrados en el ámbito geográfico de estudio. Se expresa en porcentaje.

Tasa de temporalidad

Es el cociente entre el número de contratos temporales y el número total de contratos. Se expresa en porcentaje.

Tasa específica de actividad

Es el cociente entre el número de activos de un colectivo determinado o de un intervalo de edades y la población correspondiente al colectivo o al intervalo, expresado en porcentaje. Representa la fuerza del trabajo para un colectivo específico o intervalo de edades determinado.

Tasa específica de paro

Es el cociente entre los parados de un colectivo determinado o de un intervalo de edades y los activos de dicho colectivo o intervalo, expresado en porcentaje.

TGSS

Tesorería General de la Seguridad Social.



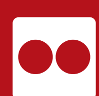
Para más información:

Servicio Público de Empleo Estatal

www.sepe.es

901 11 99 99

(también disponibles números provinciales)



www.sepe.es

Trabajamos para ti